

Výroční zpráva

2022



THE ASPEN INSTITUTE
CENTRAL EUROPE

**Propojujeme a inspirujeme lidi,
kteří chtějí zlepšovat společnost.**



Aspen Institute Central Europe, o. p. s.

Palackého 740/1

110 00 Praha 1

Česká republika

+420 222 524 747

office@AspenInstituteCE.org

AspenInstituteCE.org

Organizace zapsaná v rejstříku obecně prospěšných společností vedeném Městským soudem v Praze, oddíl O, vložka č. 954. Aspen Institute Prague změnil své jméno na Aspen Institute Central Europe 27. prosince 2016.

IČO: 242 47 073

DIČ: CZ 242 47 073



Předmluva

Vážení přátelé,

vítám vás u čtení výroční zprávy Aspen Institute Central Europe za rok 2022, který se nesl v duchu 10. výročí založení pobočky Aspen Institute ve střední Evropě. Jsem upřímně velice hrdý na to, jak se tato platforma za relativně krátkou dobu dokázala etablovat i jak velký zájem je o témata, která jsou pro náš Institut hlavní prioritou. Jedná se především o kvalitní vzdělávání, efektivní fungování státní správy, technologická témata a v neposlední řadě leadershipové programy.

U příležitosti desátých narozenin Aspen Institute Central Europe zorganizoval event, kterého se zúčastnily významné osobnosti ze střední Evropy. Velice si vážím, že právě na oslavě založení našeho Institutu přednesli svůj projev Miloš Vystřčil, předseda Senátu Parlamentu České republiky, a Olena Zelenská, první dáma Ukrajiny. Právě její projev poukázal na to, jak důležitou roli hraje dodržování hodnot v těchto extrémně těžkých časech, kterým Ukrajina a následně Evropa jako celek čelí. Na důležitost demokratických hodnot vždy poukazovala i Madeleine K. Albright, které jsme během oficiálního programu vzdali hold jako významné osobnosti, která se před deseti lety podílela na založení Aspen Institute Central Europe.

Rád bych jménem našeho Institutu zdůraznil, že vyjadřujeme plnou podporu ukrajinskému národu v této těžké době. Česká republika je v této válce pro Ukrajinu silným a aktivním partnerem, podporuje nejen zemi samotnou, ale i uprchlíky, kteří před válkou utekli do Česka. Aspen Institute Central Europe díky svému know-how aktivně podporoval vládu v rámci řízení integrace uprchlíků do nového prostředí.

Naše aktivity byly zásadně ovlivněny děním na Ukrajině. Více než dříve se téma hodnot, svobody, bezpečnosti a transatlantické spolupráce promítalo do našeho obsahu a výstupů. Detaily o veškerých aktivitách, kterými jsme se v průběhu tohoto roku zabývali, najdete v této výroční zprávě.

Jsem také hrdý na aktivity, které jsme uspořádali ve spolupráci s Aspen Institute Global Network. Kromě několika debat, které jsme zorganizovali

s Aspen Institute Kyiv, jsme spolupracovali s Aspen Digital na akcích zaměřených na dezinformace a svobodu médií v našem regionu či se účastnili Global Cyber Group, které se sešlo v Praze. Na sklonku roku se zde také konalo významné setkání Aspen Ministers Forum, kterého se účastnili bývalí ministři zahraničních věcí. Letos mimo jiné za účasti Hillary R. Clinton, Malcolma Rifkinda, Tzipi Livni, George Papandreou, i dalších významných hostů Wendy R. Sherman a Aminy J. Mohammed.

V neposlední řadě jsem velice rád, že se nám nadále daří spolupracovat i s našimi alumni leadershipových programů. Nejen že každoročně pořádáme společné setkání, ale aktivně je podporujeme v jednotlivých zemích střední Evropy. Za náš úspěch považuji i to, že jsme vyslali 15 alumni do zahraničí, aby se aktivně zúčastnili aspenských projektů v USA i Evropě.

Na závěr mi dovoluť poděkovat a ocenit práci celého týmu za jejich profesionalitu, se kterou přistupují ke všem aktivitám. A také děkuji za přízeň a podporu i vám a budu se těšit na spolupráci či viděnou na dalších našich akcích.

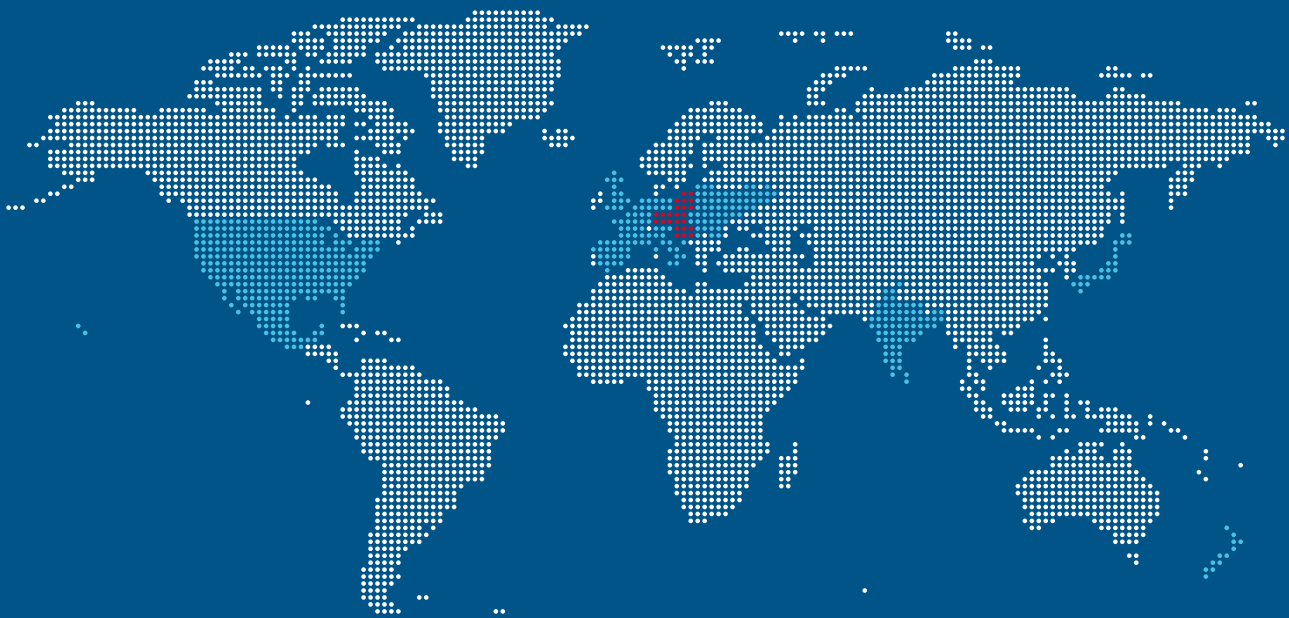
Milan Vašina
výkonný ředitel
Aspen Institute Central Europe



Aspen jako síť a nezávislá platforma

Aspen Institute Central Europe je regionálním partnerem globální sítě Aspen Institute. Slouží jako nezávislá platforma, kde se mohou setkávat a jednat jak představitelé politiky a byznysu, tak osobnosti z oblasti umění, sportu či vědy. Cílem Institutu je rozvíjet tuto mezioborovou spolupráci a podporovat mladé středoevropské lídry z různých sektorů v jejich osobním i profesním rozvoji.

Aspen Institute byl založen v roce 1950 ve Spojených státech. Sídlo má ve Washingtonu D.C. a je zastoupen sítí partnerů na dvanácti místech po celém světě: vedle střední Evropy se sídlem v **České republice** je to **Francie, Indie, Itálie, Japonsko, Mexiko, Německo, Nový Zéland, Rumunsko, Španělsko, Ukrajina a Velká Británie**. Pražská pobočka byla založena v roce 2012 jako veřejně prospěšná společnost a působí v celém středoevropském regionu, především v České republice, Maďarsku, Polsku a na Slovensku.



Otevřená diskuse, různé úhly pohledu

Kdo jsme

Aspen Institute Central Europe je nezávislou platformou, která zprostředkovává mezioborovou a regionální spolupráci a podporuje mladé středoevropské lídry v jejich rozvoji. Za účasti expertů z politiky, byznysu a veřejných institucí, ale také osobností z oblasti umění, sportu či

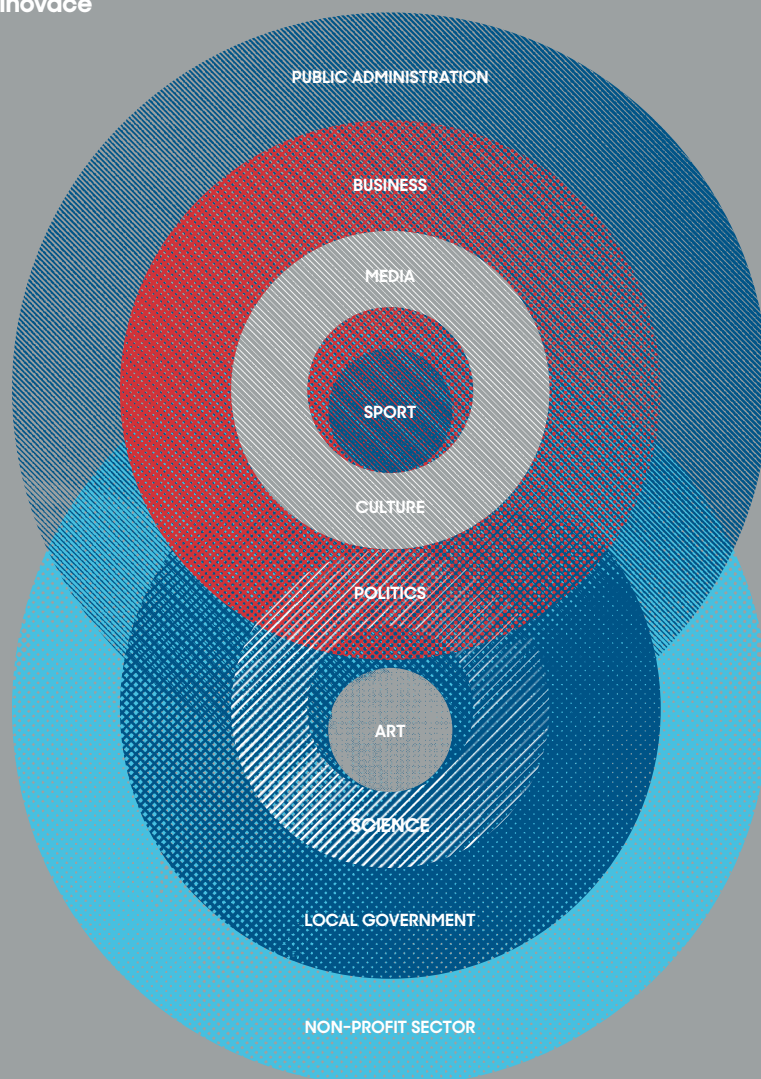
vědy pořádáme veřejné konference, semináře, workshopy či odborné diskuse.

Naše poslání

Propojujeme a inspirujeme lidi, kteří chtějí zlepšovat společnost.

5 hlavních programových priorit Aspen Institute Central Europe

1. Hodnotově orientovaný leadership
2. Efektivita státní správy
3. Vzdělávání
4. Transatlantická témata a EU vztahy
5. Technologie & Inovace



Naše programy

Násobíme potenciál lídrů: Program Leadership

Aspen Institute Central Europe zve výjimečné střeoevropské lídry z různých oborů, aby vystoupili z každodenní rutiny a zamysleli se nad rozličnými aspekty hodnotově orientovaného leadershipu. Účastníci programů jsou vyzýváni ke kritickému zkoumání svých základních hodnot a k zapojení se do dialogu o otázkách, které jsou stěžejní pro rozvoj společnosti. Absolventi se stávají součástí mezinárodní neformální skupiny, jejímž cílem je podpora profesních vazeb a rozvoj spolupráce mezi jednotlivými členy.

Hledáme odpovědi na výzvy současnosti: Program Policy

Za účelem zlepšování kvality rozhodovacích procesů ve veřejném sektoru umožňujeme mnohostranný dialog mezi odborníky, politiky, zástupci podnikatelské sféry i neziskového sektoru. V rámci kulatých stolů se zaměřujeme také na

vzdělávání, efektivitu státní správy, dopad inovací a technologií na rozvoj společnosti, demokracii, kvalitu života, změnu a formování veřejného mínění a na zapojení veřejnosti do procesu rozhodování. Diskutujeme o globálních otázkách, transatlantických vztazích a problémech, kterým čelí nejen střeoevropský region, ale i celá Evropa.

Klademe důraz na témata veřejného zájmu: Program Public

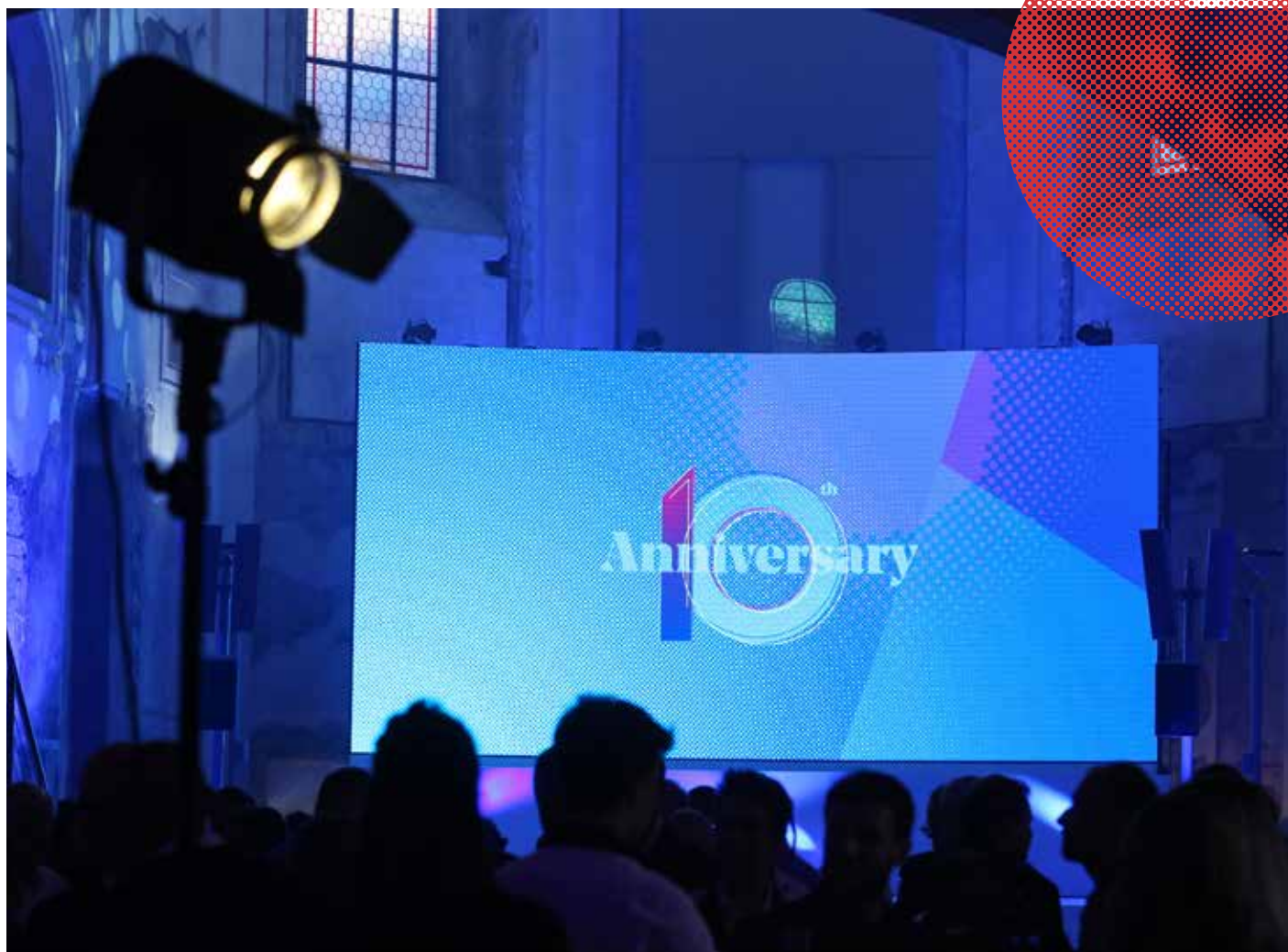
Aktivně se snažíme zapojovat co největší množství účastníků do veřejných debat a analýz o aktuálních střeoevropských výzvách a možnostech rozvoje tohoto regionu. Organizujeme debaty a konference pro širší publikum, které má zájem diskutovat o nových příležitostech a podívat se na rozsáhlou škálu společenských, politických a ekonomických otázek z jiné perspektivy. Vlajkovou lodí programů pro veřejnost je výroční konference *Kam kráčíš, Česko/Evropa*, na níž představujeme výsledky celoroční práce našich expertních skupin, které podrobujeme veřejné diskusi.



10. výročí založení Aspen Institute Central Europe

V roce 2022 Aspen Institute Central Europe oslavil deset let od svého založení ve střední Evropě a na počest této významné události Institut zorganizoval akci, které se zúčastnily významné osobnosti ze střední Evropy. Svůj projev přednesli Miloš Vystrčil, předseda Senátu Parlamentu České republiky, a Olena Zelenská, první dáma Ukrajiny. Její poselství bylo proneseno jen několik hodin poté, co její manžel, ukrajinský

prezident Volodymyr Zelenskyj, přednesl svůj vlastní projev k poslancům českého parlamentu. Během oficiálního programu byl vzdán hold Madeleine K. Albright, inspirativní osobnosti, která se před deseti lety aktivně podílela na založení Aspen Institute Central Europe a po celou dekádu jeho působení ve střední Evropě hrála významnou roli.



Kam kráčíš, Česko/Evropo

Výroční konference *Kam kráčíš, Česko/Evropo*, která je jednou z klíčových aktivit Aspen Institute Central Europe, se konala 30. listopadu 2022 a navázala na předchozí ročníky tohoto úspěšného hodnoticího projektu, který Institut pořádá již od roku 2015. Letos se podařilo uspořádat konferenci po dvou letech v Pražské křižovatce opět za přítomnosti publika a s online přenosem.

Konference každoročně přináší přehled politického, hospodářského a společenského vývoje České republiky a střední Evropy. Letos se Institut zaměřil na témata, která považuje za prioritní pro další úspěšný rozvoj střední Evropy a České republiky: Hodnotový leadership, Bezpečnost – Inovace, Budoucnost českého pracovního trhu, Vzdělávání a Efektivita státní správy. Debaty byly založeny na závěrech studií vypracovaných expertními skupinami Aspen Institute Central Europe a konzultačními společnostmi The Boston Consulting Group, McKinsey & Company a PAQ Research, které kromě analýz sledovaných oblastí přinesly i konkrétní doporučení ke zlepšení.

Tento ročník konference zahájil předseda vlády České republiky Petr Fiala, který zdůraznil důležitost hodnot, a to zejména svobody, solidarity a odpovědnosti. K hlavnímu tématu konference *Role hodnot v bouřlivé době* se vyjádřil i bývalý prezident Slovenské republiky Andrej Kiska. Poté následoval online projev bývalého předsedy vlády Finska a ředitele EUI School of Transnational Governance Alexandra Stubba.

Jednotlivé panely byly vyvrcholením témat, kterým se Aspen Institute Central Europe věnoval v průběhu celého roku během veřejných debat a expertních setkání. Diváci se zapojili prostřednictvím aplikace Sli.do, přes kterou mohli v průběhu celé konference klást otázky. Na závěr bylo jako vždy připraveno shrnutí jednotlivých studií a návrh doporučení adresovaných zodpovědným osobám, které mohou o budoucím vývoji rozhodnout.

Na témata výroční konference plánuje Institut navázat i v následujícím roce, kdy se o nich bude dále hovořit na veřejných debatách a v expertních skupinách.



Aspen CE Madeleine K. Albright Leadership Award

Institut každoročně uděluje cenu mladým úspěšným profesionálům za vynikající výsledky v následujících oblastech: aktivní prosazování odpovědného občanského přístupu, leadership založený na hodnotách a inovativní politika s pozitivním sociálním dopadem ve střední Evropě.

Pro Aspen Institute Central Europe je velkou ctí, že od roku 2022 je tato cena pojmenována po bývalé ministryni zahraničí Spojených států amerických Madeleine K. Albright. Pod novým názvem **Aspen CE Madeleine K. Albright Leadership Award** bude toto ocenění i nadále každoročně udělováno mladým začínajícím profesionálům s mimořádnými úspěchy.

Ocenění nese jméno rodačky z Prahy a velké podporovatelky Aspen Institute Central Europe, která celý život pomáhala se vzděláváním mladých lídrů a motivovala je k vytvoření silného hodnotového systému a rozvoji společnosti. Touto cenou Institut oceňuje představitele mladé generace, kteří na počátku své kariéry prokázali příkladný leadership, projevíli mimořádný potenciál inspirovat ostatní a dále pozitivně ovlivňují střeoevropskou společnost.

V roce 2022 se laureátkami ceny staly **Jana Hlaváčová**, advokátka patientských práv a spoluzakladatelka agendy pro zapojení pacientů na Ministerstvu zdravotnictví ČR, která aktivně prosazuje demokratické principy a inovace ve veřejné politice, a **Zuzanna Krztała**, koordinátorka projektu Humanity in Action Poland, aktivní občanka a dobrovolnice, angažující se v pomoci obětem ukrajinské války jako zřizovatelka center pro ukrajinské ženy a děti v Polsku.

I letos se slavnostní udílení cen konalo při příležitosti výroční konference Aspen Institute Central Europe *Kam kráčíš, Česko/Evropa 2022*. Slavnostní předávání ocenění zahájil Elliot Gerson, výkonný viceprezident Aspen Institute (U.S.), a přečetl osobní dopis od rodiny Madeleine K. Albright, který zaslali k této speciální příležitosti předání prvního ročníku ceny nesoucí její jméno. Ocenění převzaly laureátky z rukou předsedy Senátu Parlamentu České republiky pana Miloše Vystrčila a předsedy představenstva Aspen Institute Central Europe Pavla Řeháka.



Aspen Young Leaders Program

Výjimeční mladí lidé ze všech zemí střední Evropy a z různých profesních oblastí každoročně debatují o rozvoji společnosti a o výzvách, kterým společně čelíme.

Čtyřdenní program se skládá z inspirativních přednášek, diskusí a workshopů se společným tématem leadershipu, které probíhají v klidném prostředí, a tudíž umožňují účastníkům vystoupit z jejich každodenní reality. Program je unikátní svým zaměřením na kvalitu a různorodost lektorů i účastníků a širokou škálu témat. Skutečnost, že přednášející i účastníci pocházejí z různých oblastí – z podnikatelské sféry, politiky, umění, médií, sportu či neziskového sektoru – dává vzniknout zajímavým diskusím a je základem řady podnětů pro mezioborovou i mezinárodní spolupráci.

„AYLP mě inspiroval k tomu, abych zapomněl na své obavy, byl více vizionářem a snažil se pracovat na dosažení cílů, o kterých jsem léta snil.“

V roce 2022 se Aspen Young Leaders Program (AYLP) uskutečnil hned dvakrát, a to na Jižní Moravě (CZ) a v Nízkých Tatrách (SK). Programu se v tomto roce zúčastnilo celkem 65 účastníků z České republiky, Maďarska, Polska a Slovenska, aby po čtyři dny diskutovali otázky relevantní pro náš region v kontextu hodnotového leadershipu.

Tentokrát měli mladí lídři příležitost zapojit se do otevřené diskuse se zástupci Evropského parlamentu, politiky, byznysmeny, novináři, či přední představitelé neziskového sektoru.

Na programu dále vystoupily špičky v oblastech dokumentaristiky, kyberbezpečnosti nebo např. horolezectví.

„Je to perfektní příležitost vystoupit ze své bubliny, ocenil jsem různorodost témat i mix účastníků z oborů, které bych jinde nepotkal. Naučil jsem se spoustu nových věcí a jsem osvěžen novými myšlenkami a názory.“

Alumni leadershipových programů

Absolventi AYLP se stávají součástí networku Aspen Institute Central Europe, v rámci kterého podporujeme další rozvoj spolupráce a vzdělávání, zejména jim pak otevíráme možnost zúčastnit se dalších jedinečných akcí pořádaných ostatními aspenskými pobočkami po celém světě. V roce 2022 se tak například 5 Alumni zúčastnilo Aspen Ideas Festivalu v americkém Aspenu, 13 jsme jich vyslali na Bloomberg CityLab do Amsterdamu a jednomu byl udělen finanční grant od nadace McNulty Foundation, vše v rámci Aspen Institute Global Networku. Celý AYLP Alumni network zahrnuje od počátku působení Institutu více než 370 členů.



Leadershipové semináře

Leadershipové semináře

Semináře zaměřené na podporu hodnotového leadershipu jsou součástí unikátních aspenských programů, které jsou jedinečné svým formátem moderované diskuse založené na četbě a interpretaci filosofických, sociologických a politických textů. Malá skupina zkušených profesionálů z různých oblastí společenského života má díky klidnému prostředí mimo každodenní povinnosti možnost vést velmi otevřené a inspirativní diskuse. Semináře kladou důraz na zamyšlení se nad tím, co znamená být dobrým lídrem v kontextu daného regionu, otevírají kritickou diskusi nad dalšími podnětnými společenskými tématy a účastníci jsou vyzváni ke kritickému zkoumání svých základních hodnot.

„Jsem přesvědčený, že leadership v prostředí byznysu musí být založený na hodnotách a mít jasný smysl. Jakákoliv diskuse o hodnotách mezi exekutivními manažery, jako je tato, má obrovský přínos.“

Martin Záklasník

člen správní rady

Česko-německé obchodní a průmyslové komory

„Výborná a užitečná věc. Dává možnost vidět podstatné problémy dneška bez toxické pěny dní.“

Martin Kratochvíl

hudebník, podnikatel, režisér

Sokrates Seminář 2022

Ve dnech 29. září až 1. října 2022 ve spolupráci s Aspen Institute Sokrates Seminar byl uspořádán první Sokrates Seminář ve střední Evropě. Jde o další z oceňovaných seminářů Aspen Institute, který se zaměřuje nejen na hodnotově orientovaný leadership, ale i na kritické otázky v rámci témat, která v současnosti hýbou společností. Během semináře se pak vedou četné intelektuální, otevřené a hluboké debaty, ve kterých účastníci sdílí nejen své názory, ale nabízí se jim díky skupinové interdisciplinaritě i nové perspektivy ve stěžejních otázkách pro rozvoj společnosti v daném tématu.

V této malé skupině úspěšných a zkušených lídrů z různých oborů zapojuje seminář aktivně účastníky do kritického zkoumání jejich základních přesvědčení a hodnot. Cílem není odnést si odpovědi, ale vést dialog ve skupině s protikladnými názory a klást si těžké otázky.

Pro první Sokrates Seminář ve střední Evropě byla vybrána témata technologií a inovací, který nesl název *The Next Wave of Tech Innovation: What It Means for How We Live and Do Business* a byl moderován Wilsonem L. Whitem, viceprezidentem Google pro vládní záležitosti a vztahy s veřejností.



Efektivita státní správy

Teprve státní správa, která zvládne kromě administrace dílčích úkolů i přípravu a plnění dlouhodobých cílů, bude flexibilně reagovat na aktuální výzvy a bude atraktivním zaměstnavatelem nabízejícím inovativní, rozvíjející a cílově orientované pracovní prostředí vedené kvalitními manažery, bude efektivní státní správou.

V roce 2021 se Institut v rámci tématu efektivní státní správy věnoval čtyřem pilířům (důraz na výsledky a jejich měření, pružnost organizace státní správy, získávání a rozvoj nejschopnějších lidí, digitalizace a rozhodování na základě dat), které tvoří základní stavební kameny efektivní státní správy. Tyto pilíře, založené na analýze dat a vyhodnocení osvědčených mezinárodních postupů, mohou pomoci zlepšit efektivitu státní správy. Letošní studie se opět k těmto pilířům

vrací a přináší konkrétní praktická opatření, která se v reakci na krizi osvědčila a která by mohla pomoci posílit schopnost státní správy zvládnout mimořádné výzvy. Nad rámec tradičního řízení zdůrazňuje důležitost nadresortní implementační jednotky při Úřadu vlády ČR, která by měla být zodpovědná za realizaci hlavních vládních priorit a případných krizových situací. Tento model krizového řízení v rámci ukrajinské migrační krize si česká veřejná správa vyzkoušela a za podpory expertní skupiny Aspen Institute Central Europe a McKinsey & Company realizovala. Tato jednotka i další doporučení jsou popsány ve studii *Efektivní státní správa – inspirace pro naléhavé a komplexní výzvy*, která se prezentovala a diskutovala na výroční konferenci *Kam kráčíš, Česko/Evropa 2022*.



Vzdělávání a upskilling

Budoucnost českého pracovního trhu

Ve spolupráci s poradenskou společností The Boston Consulting Group představil Aspen Institute Central Europe unikátní model vývoje českého trhu práce, který pracoval se systémem predikce trhu práce MPSV s názvem Kompas, lokálními faktory, 10 globálními megatrendy a analýzou 131 profesí v 31 sektorech. Studie *Budoucnost českého pracovního trhu* predikuje vývoj trhu práce do roku 2030 a poukazuje na hlavní změny, které ovlivní i následující dekádu. Studie přináší také konkrétní návrhy řešení pro státní správu, firmy a zaměstnance, které zajistí, aby Česká republika úspěšně zvládla výzvy spojené s očekávanými změnami pracovního trhu.

Při příležitosti celoroční práce na studii vznikla expertní skupina, která poskytla oponenturu a vstupy během pracovních setkání k jednotlivým tématům. Výstupy ze studie byly prezentovány veřejnosti na tiskové konferenci v srpnu i přímo ministrům vlády ČR. Rozšířená verze studie byla také prezentována během listopadové výroční konference *Kam kráčíš, Česko/Evropa 2022*. Na panelu vystoupili členové expertní skupiny v diskusi se zástupci státní správy i politiky.

Role ředitelů škol

Letos se uzavřela série online debat Ředitelé ZŠ, která byla zahájena v roce 2021 v rámci programové priority Vzdělávání. Poslední online debata s názvem *Ředitelé ZŠ: Jak vybrat správného ředitele* vznikla ve spolupráci s redakcí časopisu *Řízení školy*, odborným partnerem projektu. Debata moderoval odborný konzultant EDUin Tomáš Feřtek. Experti z řad ředitelů, zřizovatelů a státní správy diskutovali nad problematikou malého počtu uchazečů o pozici ředitele, nedostatečně specifikovaného kariérního řádu a míry připravenosti samotných uchazečů na danou funkci. O vzdělávání se debatovalo i naživo v panelové diskusi s názvem *Jak na komunikaci ve školství? Aneb aby si zřizovatel rozuměl s ředitelem a učitelem nejen v krizové situaci*, která se konala v rámci 62. ročníku Zlín Film Festival. Debata reflektovala aktuální situaci příchodu ukrajinských dětí do škol a potřebu ředitelů a pedagogů nastavit správnou vzájemnou komunikaci.

Ve spolupráci s týmem Opero, Pražským inovačním institutem a Národním pedagogickým institutem pořádal Aspen Institute Central Europe druhý ročník celodenní konference *FutureEdu: Budoucnost vzdělávání v digitální době*. Letos se konference soustředila na téma budoucnost vztahu vzdělávání a pokročilých technologií.

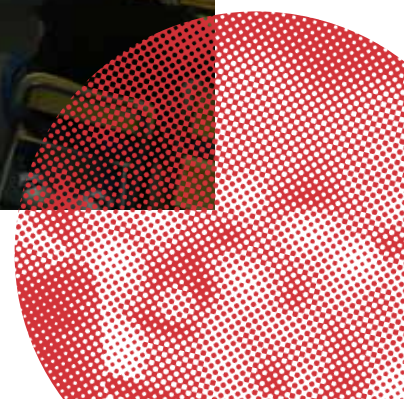


Technologie a Inovace

Podpoře mezisektorového dialogu se Aspen Institute Central Europe věnoval i v rámci programové priority vyzdvihující témata Technologii a Inovací. V roce 2022 se Institut významně zaměřil na sektor digitální ekonomiky. Cílem uzavřených seminářů v rámci *Dialogu k digitální ekonomice v České republice* bylo poskytnout platformu pro zástupce digitální ekonomiky a státní správy ke sdílení zkušeností a formulaci těch potřeb státu, jež jsou podstatné pro jeho další rozvoj a optimalizaci procesů, které přispívají k růstu české ekonomiky.

Tato série otevřela témata kyberbezpečnosti, která v rámci tohoto sektoru nabyla jiných rozměrů a důležitosti kvůli ruské invazi na Ukrajinu, a téma e-commerce neboli obchodování na internetu.

Témata společenských dopadů nových technologií sledují již pátým rokem debaty v cyklu *Společnost 4.0*, který Aspen Institute Central Europe pořádá ve spolupráci s Opero, ABRA Software a Nadačním fondem Neuron. V rámci diskuse *Společnost 4.0: Quo Vadis, Demokracie?*, jež byla pořádána u příležitosti oslav 17. listopadu, se otevřely otázky hodnot, demokracie a jejich základních principů se snahou poskytnout prostor k zamyšlení nad malými i většími možnostmi řešení současné krize demokracie, a to i ve vztahu k moderním technologiím, které ovlivňují náš soukromý i veřejný život. V květnové debatě *Společnost 4.0: Budoucnost Zelené dohody pro Evropu* diskutovali řečníci v kontextu nadcházejícího českého předsednictví v Radě Evropské unie o energetické bezpečnosti a také o roli, kterou bude mít Česká republika při formování aktualizované celoevropské strategie.



Transatlantická témata a EU vztahy

V rámci programové priority týkající se transatlantických a evropskounijních témat Aspen Institute Central Europe podporuje dialog o kritických a aktuálních otázkách relevantních pro dnešní společnost. Mezioborové a názorově rozmanité debaty řeší otázky geopolitického i geoeconomického významu s cílem přiblížit publiku názorově protichůdné pohledy, a podpořit tak otevřený dialog a demokratické hodnoty.

Virtuálně proběhly během tohoto roku veřejné debaty, na kterých spolupracovala celá síť Aspen International Partners pod vedením Aspen Institute Kyiv. Debaty pod názvem #UkrainianDialogue diskutovaly palčivá témata v rámci ruské invaze na Ukrajinu. Aspen Institute Central Europe nejen pro středoevropské publikum spoluorganizoval dvě diskuse: *Obrana proti ruské agresi na Ukrajině a Ukrajina – EU: Bližší pohled*.

Za účasti zástupce generálního tajemníka NATO Mircea Geoany se konala debata pod názvem *Vývoj role NATO v oblasti globální stability*. Akce byla pořádána ve spolupráci s Centrem transatlantických vztahů a Jagello 2000 pod záštitou Ministerstva zahraničních věcí ČR. Cílem této debaty byla diskuse se studenty a širokou veřejností nejen o současné bezpečnostní situaci, ale také seznámení s novou Strategickou koncepcí NATO.

Ve spolupráci s Aspen Digital proběhla debata pod názvem *Budoucnost svobodného tisku ve střední a východní Evropě*. Úvodní projevy



přednesli americký velvyslanec při EU Mark Gitenstein a generální ředitel České televize Petr Dvořák. V rámci debaty vystoupili nezávislí novináři a odborníci z České republiky, Gruzie, Maďarska, Polska, Ruska, Slovenska a Ukrajiny, kteří zkoumali nezávislost tisku v regionu a jak čelit rostoucímu nepřátelství vůči novinářům. V obou panelových diskusích byl kladen důraz na narůstající trend dezinformací, na konflikt mezi nezávislou žurnalistikou a politicky řízenými mediálními subjekty a na to, jak zvrátit současný trend sestupné spirály.



Za účasti Wendy R. Sherman, Hillary R. Clinton či Aminy J. Mohammed se v roce 2022 v Praze sešlo Aspen Ministers Forum založené před 20 lety Madeleine K. Albright, které sdružuje bývalé ministry zahraničních věcí z celého světa. Díky hlubokému porozumění zahraniční politice tato skupina významně přispívá k mezinárodním reformám. U příležitosti tohoto významného setkání lídrů uspořádaly Aspen Institute Central Europe, Aspen Ministers Forum, Bertelsmann Foundation a Univerzita Karlova debatu na téma *Leadership in Action*. Výjimečné panelové diskuse se zúčastnili bývalí ministři zahraničních věcí Susana Malcorra, Federica Mogherini, Marina Kaljurand, Tzipi Livni, Don McKinnon a George Papandreou. Debata se zaměřila na hodnotový leadership během náročných období a na aktuální dění v mezinárodních vztazích.

Aspen Review

Aspen Review je publikace, v níž Aspen Institute Central Europe poskytuje prostor široké paletě názorů na aktuální otázky, jež rezonují ve společnosti. Od podzimu 2021 začalo Aspen Review vydávat články online v týdenním intervalu. Tak se každý týden na webových stránkách Aspen Institute Central Europe zveřejňují online články, analýzy, rozhovory a komentáře středoevropských i světových osobností veřejného života, novinářů, vědců či akademiků.

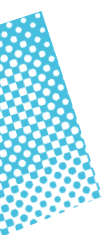
Posledním výročním číslem, které bylo vydáno v tištěné formě u příležitosti výroční konference *Kam kráčíš, Česko/Evropa 2022*, je výběr

nejčtenějších článků za rok 2022 s názvem *Central Europe Reloaded*. Z celkem 49 odborných článků jsme vybrali např. rozhovor Roberta Schustera s Jiřím Švejcarem, partnerem The Boston Consulting Group na téma *Pravidelné školení a vzdělávání zvyšuje produktivitu*, rozhovor Tomáše Klvani se světoznámým portugalským politikem Bruno Maçães na téma *Je Evropa vznikající geopolitickou unií?* nebo článek *Kdo bude tvořit Statečný nový svět?* od polské podnikatelky Zuzanny Lewandowské o AI a technologickém růstu.



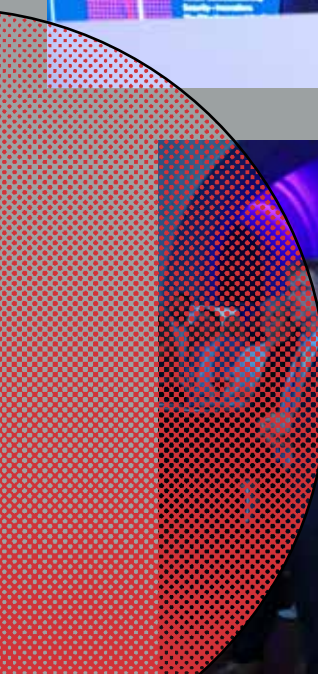
Přehled aktivit Aspen Institute Central Europe za rok 2022

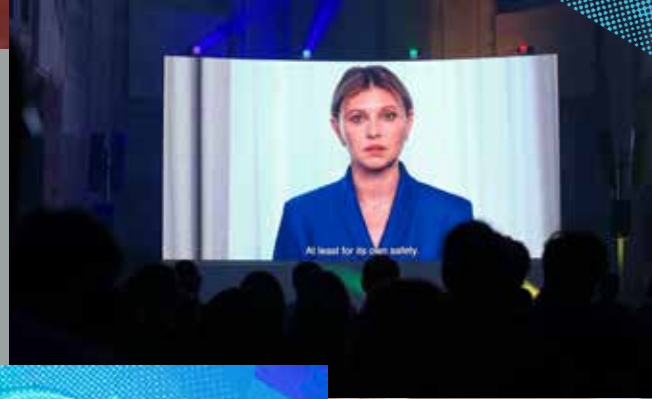
Datum a místo	Název	Podrobnosti
leden – prosinec (týdně)	Aspen Review	Každý týden vychází nové články publikace Aspen Review, které nabízejí analýzy, rozhovory a komentáře světoznámých i středoevropských osobností veřejného života, novinářů, vědců či akademiků.
leden – červen (každé dva týdny)	Efektivita státní správy: expertní skupina	Pravidelné setkání expertní skupiny, která na základě studie McKinsey & Company z roku 2021 pokračovala v implementaci vzešlých doporučení a spolupracovala na nich s vládou ČR.
8. února online	Ředitelé ZŠ: Jak vybrat správného ředitele?	Čtvrtá expertní veřejná debata, pořádaná v sérii zaměřené na ředitele základních škol a pedagogický leadership, se věnovala tématu výběru ředitele ZŠ a komplikacím, se kterými se musí zřizovatelé a uchazeči o pozici potýkat.
15. března Praha a online	Upskilling & Reskilling: expertní skupina	První ze série pravidelných setkání expertní skupiny, která pracovala se studií The Boston Consulting Group (BCG) za účelem formulace doporučení a strategií pro odstranění identifikovaných dlouhodobých rizik na trhu práce v ČR.
23. března Bratislava	Alumni Network setkání na Slovensku	Neformální setkání se slovenskými účastníky programu Aspen Young Leaders.
24. – 27. března Hnanice	Aspen Young Leaders Program	Jedenáctý ročník programu pro mladé lídry ze střední Evropy a z různých oborů zaměřený na rozličné aspekty hodnotově orientovaného leadershipu. Účastníci programu jsou vyzváni ke kritickému zkoumání svých základních hodnot a k zapojení se do dialogu o otázkách, které jsou stěžejní pro rozvoj společnosti.
28. března Praha a online	Vývoj role NATO v oblasti globální stability	Veřejná debata pořádaná u příležitosti strategického semináře zemí Severoatlantické aliance za účasti zástupce generálního tajemníka NATO Mircea Geoany a dalších významných hostů. Akce byla pořádaná ve spolupráci s Centrem transatlantických vztahů a Jagello 2000 pod záštitou Ministerstva zahraničních věcí ČR.



30. března Praha a online	Upskilling & Reskilling: expertní skupina	Druhé setkání expertní skupiny, která pracovala se studií BCG za účelem formulace doporučení a strategií pro odstranění identifikovaných dlouhodobých rizik na trhu práce v ČR, tentokrát na téma reskillingu pracovní síly.
5. dubna Praha a online	Upskilling & Reskilling: expertní skupina	Třetí setkání expertní skupiny, která pracovala se studií BCG za účelem formulace doporučení a strategií pro odstranění identifikovaných dlouhodobých rizik na trhu práce v ČR, tentokrát na téma detailního modelu pracovního trhu.
21. dubna Varšava	Alumni Network setkání v Polsku	Neformální setkání s polskými účastníky programu Aspen Young Leaders.
25. dubna Praha a online	Upskilling & Reskilling: expertní skupina	Čtvrté setkání expertní skupiny, která pracovala se studií BCG za účelem formulace doporučení a strategií pro odstranění identifikovaných dlouhodobých rizik na trhu práce v ČR, tentokrát na téma důchodů a rodičovské dovolené.
28. dubna online	Visegrádská skupina, vedlejší oběť války na Ukrajině?	Veřejná debata s Jacquesem Rupnikem na téma zemí Visegrádské skupiny v kontextu války na Ukrajině, pořádaná ve spolupráci s Aspen Institute France.
2. května Praha a online	Upskilling & Reskilling: expertní skupina	Páté setkání expertní skupiny, která pracovala se studií BCG za účelem formulace doporučení a strategií pro odstranění identifikovaných dlouhodobých rizik na trhu práce v ČR, tentokrát na téma produktivity.
9. května online	Rusko-ukrajinská válka: Změní svět?	Veřejná debata v rámci série Ukraine's Defense of Freedom, organizované pod záštitou Aspen Institute Kyiv, reagující na současnou geopolitickou situaci na Ukrajině.
17. května Praha a online	Upskilling & Reskilling: expertní skupina	Šesté setkání expertní skupiny, která pracovala se studií BCG za účelem formulace doporučení a strategií pro odstranění identifikovaných dlouhodobých rizik na trhu práce v ČR. Tématem setkání byl obecný přehled.
24. května Praha	Společnost 4.0: Budoucnost Zelené dohody pro Evropu	Veřejná debata v rámci cyklu Společnost 4.0 pořádaná ve spolupráci s Opero, ABRA Software a Nadačním fondem Neuron na téma nové pozice ČR k energetice a Zelené dohody pro Evropu v reakci na nové geopolitické uspořádání a v souvislosti s nadcházejícím českým předsednictvím v Radě EU.
30. května Zlín a online	Jak na komunikaci ve školství?	Veřejná debata pořádaná v rámci 62. ročníku Zlín Film Festival během konferenčního bloku <i>Děti bez hranic</i> . V debatě se Institut zaměřil na efektivní komunikaci mezi zřizovatelem, ředitelem a učitelem nejen v krizových situacích.
31. května Praha	Dialog k digitální ekonomice v ČR: kyberbezpečnost	První edukační workshop v sérii uzavřených seminářů pro představitele nejen státní správy s cílem vzdělávat a přibližovat potřeby digitální ekonomiky, tentokrát na téma kyberbezpečnost.
3. – 5. června Bořetice	Alumni Network Meeting	Neformální networkingové setkání absolventů programu Aspen Young Leaders.
15. června Praha	10. výročí založení Aspen Institute Central Europe	Akce pořádaná u příležitosti výročí založení Institutu ve střední Evropě.

20. července online	Ukrajina – EU: Blíží pohled	Veřejná debata v rámci série Ukraine's Defense of Freedom, organizované pod záštitou Aspen Institute Kyiv, tématem byla kandidatura Ukrajiny do EU.
24. srpna Praha	Upskilling & Reskilling: expertní skupina	Tisková konference uspořádaná za účelem zveřejnění odborné studie Budoucnost trhu práce, připravené ve spolupráci s BCG, konzultace expertní skupiny i Ministerstva práce a sociálních věcí ČR.
14. září Praha a online	FutureEdu: Budoucnost vzdělávání v digitální době 2	Odborná konference, která si kladla za cíl diskutovat moderní technologie ve vzdělávání. Akce navázala na loňskou konferenci a i tentokrát byla pořádána ve spolupráci s Opero a Pražským inovačním institutem.
29. září – 1. října Liblice	Sokrates Seminář: Nová vlna technologických inovací	Leadershipový sokratický seminář pro zkušené lídry z různých oborů, založený na četbě a výkladu odborných textů, vedený moderátory, kteří provázejí účastníky diskusí o současných tématech, hodnotách a jejich ukotvení v dnešním světě. Tématem semináře byly technologie a inovace.
4. října Praha	Dialog k digitální ekonomice v ČR: e-commerce	Druhý edukační workshop v sérii uzavřených seminářů pro představitele nejen státní správy s cílem vzdělávat a přibližovat potřeby digitální ekonomiky, tentokrát na téma obchodování po internetu, tzv. e-commerce.
9. – 12. října Tále	Aspen Young Leaders Program	Dvanáctý ročník programu pro mladé lídry ze střední Evropy a z různých oborů zaměřený na rozličné aspekty hodnotově orientovaného leadershipu. Účastníci programu jsou vyzváni ke kritickému zkoumání svých základních hodnot a k zapojení se do dialogu o otázkách, které jsou stěžejní pro rozvoj společnosti.
12. října Budapešť	Alumni Network setkání v Maďarsku	Neformální setkání s maďarskými účastníky programu Aspen Young Leaders.
8. listopadu Praha a online	Budoucnost svobodného tisku ve střední a východní Evropě	Debata na téma budoucnosti nezávislých médií ve střední a východní Evropě byla pořádána pro redaktory, reportéry, akademiky a další odborníky s cílem zhodnotit současnou situaci a diskutovat, jak zajistit, aby občané měli přístup k informacím, které potřebují k zapojení se do společnosti.
16. listopadu Praha	Společnost 4.0: Quo Vadis, Demokracie?	Veřejná debata v rámci cyklu Společnost 4.0 pořádána ve spolupráci s Opero, ABRA Software a Nadačním fondem Neuron na téma demokracie, hodnot a vlivu technologií na společnost a její uspořádání.
30. listopadu Praha a online	Kam kráčíš, Česko/ Evropo 2022	Výroční konference pořádána ve spolupráci s mediálním domem Economica. Poskytuje komplexní hodnocení politického, ekonomického a sociálního rozvoje středoevropského regionu a České republiky. Panelové diskuse vycházejí z expertních studií a kromě analýzy stavu tohoto regionu přináší konkrétní doporučení adresované politické reprezentaci.
30. listopadu Praha	Gala večeře a Aspen CE Madeleine K. Albright Leadership Award	Gala večeře pořádána u příležitosti výroční konference Aspen Institute Central Europe. Při této příležitosti byla poprvé udělována cena Aspen CE Madeleine K. Albright Leadership Award mladým úspěšným profesionálům.
9. prosince Praha a online	Leadership in Action	Veřejná akce, ve které se vybraní bývalí ministři zahraničních věcí z celého světa podělili o své poznatky týkající se leadershipu, získané v předních liniích světové politiky v dobách krize. Tuto akci spolupořádalo Aspen Ministers Forum, Bertelsmann Foundation a Univerzita Karlova.





Podpora našich aktivit

Aspen Institute Central Europe je finančně nezávislý a snaží se o rozmanitou skladbu vlastního financování. To sestává z příspěvků nadací, firem, darů fyzických osob, uzavřených partnerství i veřejné podpory.

V roce 2022 podpořily naše úsilí poskytnutím daru tyto společnosti a organizace:

Fondation Zdenek et Michaela Bakala
Aspen Institute International Partners
Bakala Capital s.r.o.
Bloomreach SK, s.r.o.
Česká spořitelna, a.s.
Direct pojišťovna, a.s.
Home Credit International a.s.
ŠKODA AUTO a.s.
T-Mobile Czech Republic a.s.
The Boston Consulting Group, s.r.o.
VIGO Investments a.s.

V roce 2022 obdržel Aspen Institute Central Europe dary od následujících osob:

Jan Barta
David Holý
Uršula Králová
Dušan Šenkypl

Instituce, které nás podpořily prostřednictvím:

1) korporátního partnerství:

ABB s.r.o.
AT&T Global Network Services Czech Republic s.r.o.
E.ON Energie, a.s.
Google Czech Republic, s.r.o.
Microsoft s.r.o.

2) grantů, institucionální nebo materiální podpory či spolupráce na projektech:

Avast Foundation
Bubeník Partners
Česká televize
Český rozhlas
Economia, a.s.
McKinsey & Company
The Boston Consulting Group, s.r.o.

V roce 2022 činily celkové příjmy společnosti 16.731 tis. Kč a celkové výdaje 18.805 tis. Kč. Druhy výnosů a nákladů vyplývajících z těchto příjmů a výdajů jsou uvedeny ve výkazu zisku a ztráty.

Orgány společnosti

Správní rada

Pavel Řehák	předseda správní rady Aspen Institute Central Europe, předseda představenstva Direct pojišťovny, a.s.
Endre Ascsillán	viceprezident GE Hungary <i>(do července 2022)</i>
Jan Farský	místopředseda hnutí STAN
Dita Charanzová	místopředsedkyně Evropského parlamentu
Uršula Králová	personální ředitelka Bloomreach
Tatána le Moigne	ředitelka Google Czechia, Hungary, Romania & Slovakia
Marek Procházka	zakládající partner PRK Partners, advokátní kancelář
Tomáš Salomon	generální ředitel a předseda představenstva České spořitelny
Tanja Vainio	prezidentka švýcarské pobočky Schneider Electric
Tomasz Wardyński	zakládající partner Wardyński & Partners
Martin Záklasník	člen správní rady Česko-německé obchodní a průmyslové komory
Michael Žantovský	ředitel Knihovny Václava Havla <i>(čestný předseda správní rady)</i>

Dozorčí rada

Ivan Hodáč	předseda dozorčí rady Aspen Institute Central Europe <i>(od února 2022)</i>
Michaela Bakala	podnikatelka a filantropka
Zdeněk Tůma	předseda dozorčí rady ČSOB, a.s.

Zakladatelé

Ivan Hodáč	předseda dozorčí rady Aspen Institute Central Europe
Pavel Řehák	předseda představenstva Direct pojišťovny, a.s.

Výkonný tým

Milan Vašina	výkonný ředitel
Josef Müller	zástupce ředitele <i>(od září 2022 rodičovská dovolená)</i>
Kateřina Polanská	programová manažerka <i>(do července 2022)</i> , zástupkyně ředitele <i>(od července 2022)</i>
Pavla Losová,	programová manažerka
Kristýna Omelková	programová manažerka
Tomáš Fridrich	programový manažer <i>(od října 2022)</i>
Jitka Rašková	manažerka komunikace
Milana Semenova	vedoucí kanceláře

Účetní závěrka

(v tisících Kč)

Rozvaha

Označ.	Aktiva	Číslo účtů	Číslo řádku	Účetní období	
				Stav k prvnímu dni	Stav k poslednímu dni
A.	Dlouhodobý majetek celkem	A.I.+...+A.IV.	001	+41	+10
A. I.	Dlouhodobý nehmotný majetek celkem	A.I.1+...+A.I.x	002	+185	+185
A. I. 1.	Nehmotné výsledky výzkumu a vývoje	012	003	-	-
2.	Software	013	004	-	-
3.	Ocenitelná práva	014	005	-	-
4.	Drobný dlouhodobý nehmotný majetek	018	006	-	-
5.	Ostatní dlouhodobý nehmotný majetek	019	007	+ 185	+185
6.	Nedokončený dlouhodobý nehmotný majetek	041	008	-	-
7.	Poskytnuté zálohy na dlouhodobý nehmotný majetek	051	009	-	-
A. II.	Dlouhodobý hmotný majetek celkem	A.II.1+...+A.II.x	010	-	-
A. II. 1.	Pozemky	031	011	-	-
2.	Umělecká díla, předměty a sbírky	032	012	-	-
3.	Stavby	021	013	-	-
4.	Hmotné movité věci a jejich soubory	022	014	-	-
5.	Pěstitelské celky trvalých porostů	025	015	-	-
6.	Dospělá zvířata a jejich skupiny	026	016	-	-
7.	Drobný dlouhodobý hmotný majetek	028	017	-	-
8.	Ostatní dlouhodobý hmotný majetek	029	018	-	-
9.	Nedokončený dlouhodobý hmotný majetek	042	019	-	-
10.	Poskytnuté zálohy na dlouhodobý hmotný majetek	052	020	-	-
A. III.	Dlouhodobý finanční majetek celkem	A.III.1+...+A.III.x	021	-	-
A. III. 1.	Podíly - ovládaná nebo ovládající osoba	061	022	-	-
2.	Podíly - podstatný vliv	062	023	-	-
3.	Dluhové cenné papíry držené do splatnosti	063	024	-	-
4.	Zápůjčky organizačním složkám	066	025	-	-
5.	Ostatní dlouhodobé zápůjčky	067	026	-	-
6.	Ostatní dlouhodobý finanční majetek	069	027	-	-
A. IV.	Oprávky k dlouhodobému majetku celkem	A.IV.1+...+A.IV.x	028	-144	-175
A. IV. 1.	Oprávky k nehmotným výsledkům výzkumu a vývoje	072	029	-	-
2.	Oprávky k softwaru	073	030	-	-
3.	Oprávky k ocenitelným právům	074	031	-	-
4.	Oprávky k drobnému dlouhodobému nehmotnému majetku	078	032	-	-

5.	Oprávky k ostatnímu dlouhodobému nehmotnému majetku	079	033	-144	-175
6.	Oprávky ke stavbám	081	034	-	-
7.	Oprávky k samostatným hmotným movitým věcem a souborům hmotných movitých věcí	082	035	-	-
8.	Oprávky k pěstitelským celkům trvalých porostů	085	036	-	-
9.	Oprávky k základnímu stádu a tažným zvířatům	086	037	-	-
10.	Oprávky k drobnému dlouhodobému hmotnému majetku	088	038	-	-
11.	Oprávky k ostatnímu dlouhodobému hmotnému majetku	089	039	-	-
B. Krátkodobý majetek celkem		B.I.+...+B.IV.	040	+8 776	+6 604
B. I.	Zásoby celkem	B.I.1+...+B.I.x	041	-	-
B. I. 1.	Materiál na skladě	112	042	-	-
2.	Materiál na cestě	119	043	-	-
3.	Nedokončená výroba	121	044	-	-
4.	Polotovary vlastní výroby	122	045	-	-
5.	Výrobky	123	046	-	-
6.	Mladá a ostatní zvířata a jejich skupiny	124	047	-	-
7.	Zboží na skladě a v prodejnách	132	048	-	-
8.	Zboží na cestě	139	049	-	-
9.	Poskytnuté zálohy na zásoby	314	050	-	-
B. II.	Pohledávky celkem	B.II.1+...+B.II.x	051	+1 399	+1 343
B. II. 1.	Odběratelé	311	052	+575	+998
2.	Směnky k inkasu	312	053	-	-
3.	Pohledávky za eskontované cenné papíry	313	054	-	-
4.	Poskytnuté provozní zálohy	314 - ř. 51	055	+265	+280
5.	Ostatní pohledávky	315	056	-	-
6.	Pohledávky za zaměstnanci	335	057	-	-
7.	Pohledávky za institucemi sociálního zabezpečení a veřejného zdravotního pojištění	336	058	-	-
8.	Daň z příjmů	341	059	+14	-
9.	Ostatní přímé daně	342	060	-	-
10.	Daň z přidané hodnoty	343	061	+545	+65
11.	Ostatní daně a poplatky	345	062	-	-
12.	Nároky na dotace a ostatní zúčtování se státním rozpočtem	346	063	-	-
13.	Nároky na dotace a ostatní zúčtování s rozpočtem orgánů územních samosprávných celků	348	064	-	-
14.	Pohledávky za společníky sdruženými ve společnosti	358	065	-	-
15.	Pohledávky z pevných termínovaných operací a opcí	373	066	-	-
16.	Pohledávky z vydaných dluhopisů	375	067	-	-
17.	Jiné pohledávky	378	068	-	-
18.	Dohadné účty aktivní	388	069	-	-
19.	Opravná položka k pohledávkám	391	070	-	-
B. III.	Krátkodobý finanční majetek celkem	B.III.1+...+B.III.x	071	+7 370	+5 253
B. III. 1.	Peněžní prostředky v pokladně	211	072	+18	+13
2.	Ceniny	213	073	+1	-
3.	Peněžní prostředky na účtech	221	074	+7 351	+5 240
4.	Majetkové cenné papíry k obchodování	251	075	-	-
5.	Dluhové cenné papíry k obchodování	253	076	-	-
6.	Ostatní cenné papíry	256	077	-	-
7.	Peníze na cestě	261	078	-	-

B. IV.	Jiná aktiva celkem	B.IV.1+...+B.IV.x	079	+7	+8
B. IV. 1.	Náklady příštích období	381	080	+7	+8
2.	Příjmy příštích období	385	081	-	-
AKTIVA CELKEM		A.+B.	082	+8 817	+6 614

Označ.	Pasiva	Číslo účtů	Číslo řádku	Účetní období	
				Stav k prvnímu dni	Stav k poslednímu dni
A.	Vlastní zdroje celkem	A.I.+...+A.II.	001	+6 831	+5 306
A. I.	Jmění celkem	A.I.1+...+A.I.x	002	+6 682	+5 306
A. I. 1.	Vlastní jmění	901	003	-	-
2.	Fondy	911	004	+6 682	+5 306
3.	Oceňovací rozdíly z přecenění finančního majetku a závazků	921	005	-	-
A. II.	Výsledek hospodaření celkem	A.II.1+...+A.II.x	006	+149	+0
A. II. 1.	Účet výsledku hospodaření	+/-963	007	xxxxxxxxxxxx	+0
2.	Výsledek hospodaření ve schvalovacím řízení	+/-931	008	+149	xxxxxxxxxxxx
3.	Nerozdělený zisk, neuhrazená ztráta minulých let	+/-932	009	-	-
B.	Cizí zdroje celkem	B.I.+...+B.IV.	010	+1 986	+1 308
B. I.	Rezervy celkem	B.I.1+...+B.I.x	011	-	-
B. I. 1.	Rezervy	941	012	-	-
B. II.	Dlouhodobé závazky celkem	B.II.1+...+B.II.x	013	-	-
B. II. 1.	Dlouhodobé úvěry	951	014	-	-
2.	Vydané dluhopisy	953	015	-	-
3.	Závazky z pronájmu	954	016	-	-
4.	Přijaté dlouhodobé zálohy	955	017	-	-
5.	Dlouhodobé směnky k úhradě	958	018	-	-
6.	Dohadné účty pasivní	389	019	-	-
7.	Ostatní dlouhodobé závazky	959	020	-	-
B. III.	Krátkodobé závazky celkem	B.III.1+...+B.III.x	021	+1 654	+942
B. III. 1.	Dodavatelé	321	022	+924	+156
2.	Směnky k úhradě	322	023	-	-
3.	Přijaté zálohy	324	024	-	-
4.	Ostatní závazky	325	025	+25	+8
5.	Zaměstnanci	331	026	+309	+330
6.	Ostatní závazky vůči zaměstnancům	333	027	-	+9
7.	Závazky k institucím sociálního zabezpečení a veřejného zdravotního pojištění	336	028	+164	+175
8.	Daň z příjmů	341	029	-	+28
9.	Ostatní přímé daně	342	030	+45	+56
10.	Daň z přidané hodnoty	343	031	-	-
11.	Ostatní daně a poplatky	345	032	-	-
12.	Závazky ze vztahu k státnímu rozpočtu	346	033	-	-
13.	Závazky ze vztahu k rozpočtu orgánů územních samosprávných celků	348	034	-	-
14.	Závazky z upsaných nesplicených cenných papírů a podílů	367	035	-	-
15.	Závazky ke společníkům sdruženým ve společnosti	368	036	-	-
16.	Závazky z pevných termínovaných operací a opcí	373	037	-	-
17.	Jiné závazky	379	038	-	-

18.	Krátkodobé úvěry	231	039	-	-
19.	Eskontní úvěry	232	040	-	-
20.	Vydané krátkodobé dluhopisy	241	041	-	-
21.	Vlastní dluhopisy	255	042	-	-
22.	Dohadné účty pasivní	389	043	+187	+180
23.	Ostatní krátkodobé finanční výpomoci	249	044	-	-
B. IV.	Jiná pasiva celkem	B.IV.1+...+B.IV.x	045	+332	+366
B. IV. 1.	Výdaje příštích období	383	046	-	-
2.	Výnosy příštích období	384	047	+332	+366
PASIVA CELKEM		A.+B.	048	+8 817	+6 614

Výkaz zisku a ztráty

Označ.	Název ukazatele	Číslo účtů	Číslo řádku	Běžná období		
				Hlavní	Hospodářská	Celkem
A.	Náklady	A.I.+...+A.VIII.	001	+18 392	-	+18 392
A. I.	Spotřebované nákupy a nakupované služby	A.I.1+...+A.I.x	002	+11 679	-	+11 679
A. I. 1.	Spotřeba materiálu, energie a ostatních neskladovaných dodávek	501, 502, 503	003	+300	-	+300
2.	Prodané zboží	504	004	-	-	-
3.	Opravy a udržování	511	005	+11	-	+11
4.	Náklady na cestovné	512	006	+720	-	+720
5.	Náklady na reprezentaci	513	007	+2 485	-	+2 485
6.	Ostatní služby	518	008	+8 163	-	+8 163
A. II.	Změna stavu zásob vlastní činnosti a aktivace	A.II.1+...+A.II.x	009	-	-	-
A. II. 7.	Změna stavu zásob vlastní činnosti	561, 562, 563, 564	010	-	-	-
8.	Aktivace materiálu, zboží a vnitroorganizačních služeb	571, 572	011	-	-	-
9.	Aktivace dlouhodobého majetku	573, 574	012	-	-	-
A. III.	Osobní náklady	A.III.1+...+A.III.x	013	+6 530	-	+6 530
A. III. 10.	Mzdové náklady	521	014	+4 809	-	+4 809
11.	Zákonné sociální pojištění	524	015	+1 585	-	+1 585
12.	Ostatní sociální pojištění	525	016	-	-	-
13.	Zákonné sociální náklady	527	017	+136	-	+136
14.	Ostatní sociální náklady	528	018	-	-	-
A. IV.	Daně a poplatky	A.IV.1+...+A.IV.x	019	+2	-	+2
A. IV. 15.	Daně a poplatky	531, 532, 538	020	+2	-	+2
A. V.	Ostatní náklady	A.V.1+...+A.V.x	021	+122	-	+122
A. V. 16.	Smluvní pokuty, úroky z prodlení, ostatní pokuty a penále	541, 542	022	-	-	-
17.	Odpis nedobytné pohledávky	543	023	-	-	-
18.	Nákladové úroky	544	024	-	-	-
19.	Kursově ztráty	545	025	+90	-	+90
20.	Dary	546	026	+1	-	+1
21.	Manka a škody	548	027	-	-	-
22.	Jiné ostatní náklady	549	028	+31	-	+31

A. VI.	Odpisy, prodaný majetek, tvorba a použití rezerv a opravných položek	A.VI.1+...+A.VI.x	029	+31	-	+31
A. VI. 23.	Odpisy dlouhodobého majetku	551	030	+31	-	+31
24.	Prodaný dlouhodobý majetek	552	031	-	-	-
25.	Prodané cenné papíry a podíly	553	032	-	-	-
26.	Prodaný materiál	554	033	-	-	-
27.	Tvorba a použití rezerv a opravných položek	556, 559	034	-	-	-
A. VII.	Poskytnuté příspěvky	A.VII.1+...+A.VII.x	035	-	-	-
A. VII. 28.	Poskytnuté členské příspěvky a příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami	581, 582	036	-	-	-
A. VIII.	Daň z příjmů	A.VIII.1+...+A.VIII.x	037	+28	-	+28
A. VIII. 29.	Daň z příjmů	591	038	+28	-	+28
NÁKLADY CELKEM			039	+18 392	-	+18 392
B. Výnosy			040	+16 647	+1 745	+18 392
B. I.	Provozní dotace	B.I.1+...+B.I.x	041	-	-	-
B. I. 1.	Provozní dotace	691	042	-	-	-
B. II.	Přijaté příspěvky	B.II.1+...+B.II.x	043	-	-	-
B. II. 2.	Přijaté příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami	681	044	-	-	-
3.	Přijaté příspěvky (dary)	682	045	-	-	-
4.	Přijaté členské příspěvky	684	046	-	-	-
B. III.	Tržby za vlastní výkony a za zboží	601, 602, 603	047	+1 713	+1 745	+3 458
B. IV.	Ostatní výnosy	B.IV.1+...+B.IV.x	048	+14 934	-	+14 934
5.	Smluvní pokuty, úroky z prodlení, ostatní pokuty a penále	641, 642	049	-	-	-
6.	Platby za odepsané pohledávky	643	050	-	-	-
7.	Výnosové úroky	644	051	+2	-	+2
8.	Kurové zisky	645	052	+33	-	+33
9.	Zúčtování fondů	648	053	+14 846	-	+14 846
10.	Jiné ostatní výnosy	649	054	+53	-	+53
B. V.	Tržby z prodeje majetku	B.V.1+...+B.V.x	055	-	-	-
B. V. 11.	Tržby z prodeje dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku	652	056	-	-	-
12.	Tržby z prodeje cenných papírů a podílů	653	057	-	-	-
13.	Tržby z prodeje materiálu	654	058	-	-	-
14.	Výnosy z krátkodobého finančního majetku	655	059	-	-	-
15.	Výnosy z dlouhodobého finančního majetku	657	060	-	-	-
VÝNOSY			061	+16 647	+1 745	+18 392
C.	Výsledek hospodaření před zdaněním	B. - A.I.1-...-A.VII.x + C. x.	062	-1 717	+1 745	+28
D.	Výsledek hospodaření po zdanění	B. - A. + D. x.	063	-1 745	+1 745	+0

Příloha účetní závěrky

Aspen Institute Central Europe o. p. s.

rok končící 31. prosincem 2022
(v tisících Kč)

1. Charakteristika a hlavní aktivity

Aspen Institute Central Europe o.p.s. ("společnost") vznikla dne 11. července 2012. Hlavním účelem zřízení společnosti je poskytovat široké veřejnosti politicky a ideologicky neutrální platformu pro demokratické diskuse o globálních politických, ekonomických a společenských otázkách současnosti, jako např. budoucnosti evropské integrace, energetické bezpečnosti či podpoře rovných příležitostí, stejně jako o otázkách základních lidských práv a respektu k nim, a to formou seminářů, konferencí, vzdělávacích, kulturních a dalších společenských akcí. Prostřednictvím konferencí a seminářů určených široké veřejnosti týkajících se zejména občanské angažovanosti podporovat fungování a rozvoj demokratických hodnot a otevřené společnosti. Finančně podporovat účast talentovaných jedinců vynikajících v oboru svého profesního působení, ať již v humanitních či přírodovědných disciplínách, zejména z České republiky, Maďarska, Polska a Slovenska, na mezinárodních konferencích, seminářích, a profesně-vzdělávacích stážích.

Sídlo společnosti

Aspen Institute Central Europe o.p.s.
Palackého 740/1, Nové Město
110 00 Praha 1
Česká republika

Identifikační číslo

242 47 073

Členové správní rady k 31. prosinci 2022

Marek Procházka, Taťána Le Moigne, Pavel Řehák, Dita Charanzová, Jan Farský, Tomasz Wardyński, Tomáš Salomon, Tanja Vainio, Endre Ascillan, Uršula Králová, Martin Zák拉斯ník

Statutární orgán k 31. prosinci 2022

Milan Vašina – ředitel

Členové dozorčí rady k 31. prosinci 2022

Michaela Bakala, Zdeněk Tůma, Ivan Hodáč

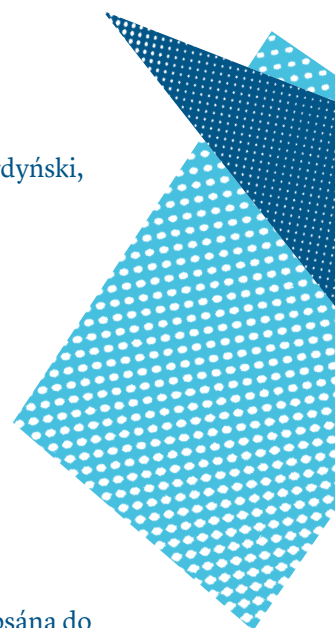
Zakladatelé společnosti

Ivan Hodáč, Pavel Řehák

Změny v rejstříku obecně prospěšné společnosti

V průběhu roku 2022 došlo k následujícím změnám v dozorčí radě společnosti:
Dne 1. února 2022 vzniklo členství v dozorčí radě panu Ivanovi Hodáčovi. Tato změna byla zapsána do rejstříku obecně prospěšných společností dne 17. května 2022.

Probíhající válečný konflikt na Ukrajině a související sankce namířené proti Ruské federaci mohou mít dopad na evropskou i světovou ekonomiku. Účetní jednotka nemá žádnou významnou přímou expozici



vůči Ukrajině, Rusku nebo Bělorusku. Dopad na celkovou ekonomickou situaci však může vyžadovat revizi některých předpokladů a odhadů. V případě, že podporovatele našich aktivit budou zásadně ovlivněni celkovou ekonomickou situací, může to vést k poklesu finančních příspěvků z jejich strany. V této fázi není vedení schopno spolehlivě odhadnout dopad, jelikož se události vyvíjejí ze dne na den. Přestože konkrétní vlivy aktuální celosvětové situace na činnost společnosti v roce 2022 nebyly tak významné, s ohledem na předpoklad nepřetržitého trvání konfliktu mohou ovlivnit aktivity společnosti v budoucnu. K datu sestavení této účetní závěrky však Společnost nadále plní své závazky v termínu splatnosti, a proto i nadále uplatňuje zásadu nepřetržitého trvání společnosti.

2. Zásadní účetní postupy používané společností

Účetnictví společnosti je vedeno a účetní závěrka byla sestavena v souladu se zákonem 563/1991 Sb. o účetnictví v platném znění, vyhláškou č. 504/2002 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení zákona č. 563/1991 Sb. o účetnictví, pro účetní jednotky, u kterých hlavním předmětem činnosti není podnikání, pokud účtují v soustavě podvojného účetnictví, v platném znění a Českými účetními standardy pro tyto účetní jednotky v platném znění.

Účetnictví respektuje obecné účetní zásady, především zásadu o oceňování majetku historickými cenami (není-li dále uvedeno jinak), zásadu účtování ve věcné a časové souvislosti, zásadu opatrnosti a předpoklad o schopnosti účetní jednotky pokračovat ve svých aktivitách.

Účetní závěrka společnosti je sestavena k rozvahovému dni 31. 12. 2022 za účetní období od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022, srovnatelným obdobím je účetní období od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021. Finanční údaje v této účetní závěrce jsou vyjádřeny v tisících korun českých (Kč), není-li dále uvedeno jinak.

a) Způsob zpracování účetních záznamů, způsob a místo jejich úschovy

Účetnictví je vedeno externí společností VGD v systému Byznys B6. Účetní doklady jsou uloženy na adrese zmíněné účetní společnosti.

b) Dlouhodobý majetek

Dlouhodobý hmotný a nehmotný majetek je evidován v pořizovací ceně. Dlouhodobý hmotný majetek v pořizovací ceně do 40 tis. Kč a dlouhodobý nehmotný majetek do 60 tis. Kč není vykazován v rozvaze a je účtován do nákladů v roce jeho pořízení. Ostatní dlouhodobý nehmotný majetek (internetové stránky) je odpisován rovnoměrně po dobu 72 měsíců.

c) Přepočty cizích měn

Společnost používá pro přepočet transakcí v cizí měně denní kurz ČNB. V průběhu roku účtuje společnost pouze o realizovaných kurzových ziscích a ztrátách. Aktiva a pasiva v zahraniční měně jsou k rozvahovému dni přepočítávána podle kurzu devizového trhu vyhlášeného Českou národní bankou. Realizované kursové zisky a ztráty jsou zachyceny ve výkazu zisku a ztráty.

d) Přijaté a poskytnuté dary

Společnost účtuje o finančních prostředcích přijatých na základě darovacích smluv na účet Fondy, ze kterého jsou tyto přijaté finanční prostředky zúčtovány dle charakteru jejich použití následujícími způsoby:

- do výkazu zisku a ztráty ve prospěch účtu Zúčtování fondů do výše nákladů vynaložených na jednotlivé projekty (střediska) nebo provozní činnost v daném účetním období;
- proti bankovnímu účtu v případě poskytnutí finančních prostředků na projekty třetích stran, které byly vybrány v rámci jednotlivých projektů společnosti.

3. Dlouhodobý majetek

Dlouhodobý nehmotný majetek.

	Ostatní nehmotný majetek 2022	Ostatní nehmotný majetek 2021
Pořizovací cena		
Zůstatek k 1. 1.	185	185
Přírůstky	-	-
Úbytky	-	-
Přeúčtování	-	-
Zůstatek k 31. 12.	185	185
Oprávký		
Zůstatek k 1. 1.	144	113
Odpisy	31	31
Oprávký k úbytkům	-	-
Přeúčtování	-	-
Zůstatek k 31. 12.	175	144
Zůstatková hodnota 1. 1.	41	72
Zůstatková hodnota 31. 12.	10	41

Společnost neeviduje žádný dlouhodobý hmotný majetek.

4. Dlouhodobý hmotný a nehmotný majetek nevykázaný v rozvaze

V souladu s účetními postupy popsanými v bodě 2(b) účtovala společnost část dlouhodobého hmotného a nehmotného majetku do nákladů v roce jeho pořízení. Celková kumulovaná pořizovací cena tohoto dlouhodobého hmotného a nehmotného majetku, který je ještě v používání, je následující:

	Zůstatek k 31. 12.	2022	2021
Dlouhodobý hmotný majetek		-	-
Dlouhodobý nehmotný majetek (software)		10	41
Celkem		10	41

5. Účty v bankách

Finanční prostředky jsou vedeny na běžném účtu v CZK. Zůstatek na bankovním účtu k 31. prosinci 2022 činí 5 240 tis. Kč (2021 – 7 351 tis. Kč).

6. Pohledávky a závazky

a) Pohledávky

Pohledávky činí celkem 1 343 tis. Kč (2021 – 1 399 tis. Kč), ze kterých 274 tis. Kč (2021 – 61 tis. Kč) představují pohledávky po lhůtě splatnosti. Tyto pohledávky byly k datu sestavení účetní závěrky uhrazeny. Společnost nemá pohledávky se splatností delší než 5 let.

b) Závazky

Krátkodobé závazky činí celkem 914 tis. Kč (2021 – 1 654 tis. Kč), ze kterých 6 tis. Kč (2021 – 842 tis. Kč) představují závazky po lhůtě splatnosti. Společnost nemá závazky se splatností delší než 5 let.

7. Náklady příštích období

Náklady příštích období činí celkem 8 tis. Kč (2021 – 7 tis. Kč) a představují zejména časové rozlišení nákladů na registraci domény a pojištění.

8. Vlastní zdroje

	Fondy	Zisk / -ztráta běžného období	Celkem
Zůstatek k 1. 1. 2021	1 176	0	1 176
Přijaté dary	17 202	-	17 202
Zúčtování fondů	-11 696	-	-11 696
Výsledek roku 2021	-	149	149
Zůstatek k 1. 1. 2022	6 682	149	6 831
Přijaté dary	13 321	-	13 321
Zúčtování fondů	-14 846	-	-14 846
Výsledek roku 2021	149	-149	-
Zůstatek k 31. 12. 2022	5 306	0	5 306

Mezi nejvýznamnější dárce společnosti patří:

Foundation Zdenek et Michaela Bakala
Česká spořitelna, a.s.
Direct pojišťovna, a.s.
T-Mobile Czech republic a.s.

Kompletní přehled dárců je součástí výroční zprávy.

9. Zaměstnanci a vedoucí pracovníci

Průměrný počet zaměstnanců a osobní náklady za rok 2022:

2022	Prům. počet zaměstnanců	Mzdové náklady	Náklady na sociální zabezpečení a zdravotní pojištění	Sociální náklady
Zaměstnanci (včetně ředitele) celkem	6	4 809	1 585	136

Průměrný počet zaměstnanců a osobní náklady za rok 2021:

2021	Prům. počet zaměstnanců	Mzdové náklady	Náklady na sociální zabezpečení a zdravotní pojištění	Sociální náklady
Zaměstnanci (včetně ředitele) celkem	6	4 667	1 509	137

10. Odměny a půjčky členům správní rady a dozorčí rady

V průběhu 2022 ani 2021 nebyly společností vyplaceny ani poskytnuty žádné odměny a půjčky členům správní ani dozorčí rady. Rovněž nebyly uzavřeny žádné smlouvy, které by společnost zavazovaly k vyplácení jakýchkoli požitků v případě ukončení činnosti jednotlivých členů ve správní či dozorčí radě společnosti.

11. Závazky ze sociálního zabezpečení a zdravotního pojištění

Závazky ze sociálního zabezpečení a zdravotního pojištění činí 175 tis. Kč (2021 - 164 tis. Kč), ze kterých 122 tis. Kč (2021 - 114 tis. Kč) představují závazky ze sociálního zabezpečení a 53 tis. Kč (2021 - 50 tis. Kč) představují závazky ze zdravotního pojištění. Žádné z těchto závazků nejsou po lhůtě splatnosti.

12. Ostatní přímé daně

Daňové závazky z titulu ostatních přímých daní činí celkem 56 tis. Kč (2021 - 45 tis. Kč) a představují závazky z titulu daně z příjmů ze závislé činnosti ve výši 40 tis. Kč (2021 - 37 tis. Kč) a závazky z titulu srážkové daně ve výši 16 tis. Kč (2021 - 8 tis. Kč). Žádné z těchto závazků nejsou po lhůtě splatnosti.

13. Dotace a granty

V roce 2022 neobdržela společnost žádnou dotaci.

14. Výnosy příštích období

Výnosy příštích období činí celkem 366 tis. Kč (2021 - 332 tis. Kč) a představují časově rozlišené příjmy z propagační činnosti.

15. Informace o projektech společnosti

Během roků 2022 i 2021 společnost členila své aktivity do tří hlavních oblastí, konkrétně do programů Leadership, Policy a Public. Všechny projekty jsou detailně popsány ve výroční zprávě společnosti. Zároveň je ve výroční zprávě uveden přehled dárců.

16. Daň z příjmů

Společnost vykázala splatnou daň za rok 2022 ve výši 28 tis. Kč (2021 – 0 tis. Kč). Při výpočtu daně z příjmů právnických osob byla využita možnost zákona o daních z příjmů a byl snížen základ daně dle §20 odst. 7 o 300 tis. Kč (2021 – o 299 tis. Kč).

17. Správní náklady

Správní náklady společnosti za rok 2022 činí celkem 3 108 tis. Kč. Jejich struktura je následující:

2022	Náklady celkem	Z toho správní náklady
Spotřebované nákupy a nakupované služby	11 679	938
Osobní náklady	6 530	2 076
Daně a poplatky	2	-
Ostatní náklady	122	35
Odpisy, prodaný majetek, tvorba rezerv a opravných položek	31	31
Daň z příjmů	28	28
Celkem	18 392	3 108

Správní náklady společnosti za rok 2021 činí celkem 2 802 tis. Kč. Jejich struktura je následující:

2021	Náklady celkem	Z toho správní náklady
Spotřebované nákupy a nakupované služby	7 484	651
Osobní náklady	6 313	2 074
Daně a poplatky	-	-
Ostatní náklady	89	46
Odpisy, prodaný majetek, tvorba rezerv a opravných položek	31	31
Daň z příjmů	0	0
Daň z příjmů	13 917	2 802

18. Tržby z prodeje služeb

Tržby z prodeje služeb společnosti za rok 2022 činí celkem 3 458 tis. Kč (2021 – 5 455 tis. Kč). Společnost klasifikuje část tržeb, jež nesouvisí přímo s hlavní činností společnosti a souvisí spíše s podnikatelskými aktivitami na podporu neziskové činnosti, jako hospodářskou činnost. Výnosy z této hospodářské činnosti činily 1 745 tis. Kč (2021 – 5 296 tis. Kč) a plynuly hlavně z propagační činnosti.

19. Významné následné události

K datu sestavení účetní závěrky nejsou vedení společnosti známy žádné významné následné události, které by ovlivnily účetní závěrku k 31. prosinci 2022.

Datum:

16. května 2023

Podpis statutárního orgánu nebo fyzické osoby, která je účetní jednotkou:



Milan Vašina
ředitel

Zpráva auditora

Deloitte.

Výrok auditora

Provedli jsme audit přiložené účetní závěrky společnosti Aspen Institute Central Europe o.p.s. (dále také „společnost“) sestavené na základě českých účetních předpisů, která se skládá z rozvahy k 31. prosinci 2022 a výkazu zisku a ztráty za rok končící k tomuto datu a přílohy této účetní závěrky, která obsahuje popis použitých podstatných účetních metod a další vysvětlující informace.

Podle našeho názoru přiložená účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz finanční pozice společnosti Aspen Institute Central Europe o.p.s. k 31. prosinci 2022 a její finanční výkonnosti za rok končící k tomuto datu v souladu s českými účetními předpisy.

Základ pro výrok

Audit jsme provedli v souladu se zákonem o auditorech a standardy Komory auditorů České republiky pro audit, kterými jsou mezinárodní standardy pro audit (ISA), případně doplněné a upravené souvisejícími aplikačními doložkami. Naše odpovědnost stanovená těmito předpisy je podrobněji popsána v oddílu Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky. V souladu se zákonem o auditorech a Etickým kodexem přijatým Komorou auditorů České republiky jsme na společnosti nezávislí a splnili jsme i další etické povinnosti vyplývající z uvedených předpisů. Domníváme se, že důkazní informace, které jsme shromáždili, poskytují dostatečný a vhodný základ pro vyjádření našeho výroku.

Ostatní informace uvedené ve výroční zprávě

Ostatními informacemi jsou v souladu s § 2 písm. b) zákona o auditorech informace uvedené ve výroční zprávě mimo účetní závěrku a naši zprávu auditora. Za ostatní informace odpovídá statutární orgán společnosti.

Náš výrok k účetní závěrce se k ostatním informacím nevztahuje. Přesto je však součástí našich povinností souvisejících s ověřením účetní závěrky seznámení se s ostatními informacemi a posouzení, zda ostatní informace nejsou ve významném (materiálním) nesouladu s účetní závěrkou či našimi znalostmi o účetní jednotce získanými během ověřování účetní závěrky nebo zda se jinak tyto informace nejeví jako významně (materiálně) nesprávné. Také posuzujeme, zda ostatní informace byly ve všech významných (materiálních) ohledech vypracovány v souladu s příslušnými právními předpisy. Tímto posouzením se rozumí, zda ostatní informace splňují požadavky právních předpisů na formální náležitosti a postup vypracování ostatních informací v kontextu významnosti (materiality), tj. zda případné nedodržení uvedených požadavků by bylo způsobilé ovlivnit úsudek činěný na základě ostatních informací.

Na základě provedených postupů, do míry, jež dokážeme posoudit, uvádíme, že:

- Ostatní informace, které popisují skutečnosti, jež jsou též předmětem zobrazení v účetní závěrce, jsou ve všech významných (materiálních) ohledech v souladu s účetní závěrkou.
- Ostatní informace byly vypracovány v souladu s právními předpisy.

Dále jsme povinni uvést, zda na základě poznatků a povědomí o společnosti, k nimž jsme dospěli při provádění auditu, ostatní informace neobsahují významné (materiální) věcné nesprávnosti. V rámci uvedených postupů jsme v obdržení ostatních informacích žádné významné (materiální) věcné nesprávnosti nezjistili.

Odpovědnost statutárního orgánu a dozorčí rady společnosti za účetní závěrku

Statutární orgán společnosti odpovídá za sestavení účetní závěrky podávající věrný a poctivý obraz v souladu s českými účetními předpisy a za takový vnitřní kontrolní systém, který považuje za nezbytný pro sestavení účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné (materiální) nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou.

Při sestavování účetní závěrky je statutární orgán společnosti povinen posoudit, zda je společnost schopna nepřetržitě trvat, a pokud je to relevantní, popsat v příloze účetní závěrky záležitosti týkající se jejího nepřetržitého trvání a použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky, s výjimkou případů, kdy statutární orgán plánuje zrušení společnosti nebo ukončení její činnosti, resp. kdy nemá jinou reálnou možnost než tak učinit.

Za dohled nad procesem účetního výkaznictví ve společnosti odpovídá dozorčí rada.

Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky

Naším cílem je získat přiměřenou jistotu, že účetní závěrka jako celek neobsahuje významnou (materiální) nesprávnost způsobenou podvodem nebo chybou a vydat zprávu auditora obsahující náš výrok. Přiměřená míra jistoty je velká míra jistoty, nicméně není zárukou, že audit provedený v souladu s výše uvedenými předpisy ve všech případech v účetní závěrce odhalí případnou existující významnou (materiální) nesprávnost. Nesprávnosti mohou vzniknout v důsledku podvodů nebo chyb a považují se za významné (materiální), pokud lze reálně předpokládat, že by jednotlivě nebo v souhrnu mohly ovlivnit ekonomická rozhodnutí, která uživatelé účetní závěrky na jejím základě přijmou.

Při provádění auditu v souladu s výše uvedenými předpisy je naší povinností uplatňovat během celého auditu odborný úsudek a zachovávat profesní skepticismus. Dále je naší povinností:

- Identifikovat a vyhodnotit rizika významné (materiální) nesprávnosti účetní závěrky způsobené podvodem nebo chybou, navrhnout a provést auditorské postupy reagující na tato rizika a získat dostatečné a vhodné důkazní informace, abychom na jejich základě mohli vyjádřit výrok. Riziko, že neodhalíme významnou (materiální) nesprávnost, k níž došlo v důsledku podvodu, je větší než riziko neodhalení významné (materiální) nesprávnosti způsobené chybou, protože součástí podvodu mohou být tajné dohody (koluze), falšování, úmyslná opomenutí, nepravdivá prohlášení nebo obcházení vnitřních kontrol.
- Seznámit se s vnitřním kontrolním systémem společnosti relevantním pro audit v takovém rozsahu, abychom mohli navrhnout auditorské postupy vhodné s ohledem na dané okolnosti, nikoli abychom mohli vyjádřit názor na účinnost jejího vnitřního kontrolního systému.
- Posoudit vhodnost použitých účetních pravidel, přiměřenost provedených účetních odhadů a informace, které v této souvislosti statutární orgán společnosti uvedl v příloze účetní závěrky.
- Posoudit vhodnost použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky statutárním orgánem a to, zda s ohledem na shromážděné důkazní informace existuje významná (materiální) nejistota vyplývající z událostí nebo podmínek, které mohou významně zpochybnit schopnost společnosti nepřetržitě trvat. Jestliže dojdeme k závěru, že taková významná (materiální) nejistota existuje, je naší povinností upozornit v naší zprávě na informace uvedené v této souvislosti v příloze účetní závěrky, a pokud tyto informace nejsou dostatečné, vyjádřit modifikovaný výrok. Naše závěry týkající se schopnosti společnosti nepřetržitě trvat vycházejí z důkazních informací, které jsme získali do data naší zprávy. Nicméně budoucí události nebo podmínky mohou vést k tomu, že společnost ztratí schopnost nepřetržitě trvat.
- Vyhodnotit celkovou prezentaci, členění a obsah účetní závěrky, včetně přílohy, a dále to, zda účetní závěrka zobrazuje podkladové transakce a události způsobem, který vede k věrnému zobrazení.

Naši povinností je informovat statutární orgán a dozorčí radu mimo jiné o plánovaném rozsahu a načasování auditu a o významných zjištěních, která jsme v jeho průběhu učinili, včetně zjištěných významných nedostatků ve vnitřním kontrolním systému.

V Praze dne 16. května 2023

Auditorská společnost:

Deloitte Audit s.r.o.
evidenční číslo 079

Statutární auditor:

Gabriela Jindřišková
evidenční číslo 2486

Partneři



Individuální dárci:

Uršula Králová

Dušan Šenkypl

Jan Barta

David Holý







Aspen Institute Central Europe, o. p. s.

Palackého 740/1

110 00 Praha 1

Česká republika

+420 222 524 747

office@AspenInstituteCE.org

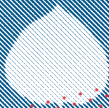
AspenInstituteCE.org

Organizace zapsaná v rejstříku obecně prospěšných společností vedeném Městským soudem v Praze, oddíl O, vložka č. 954. Aspen Institute Prague změnil své jméno na Aspen Institute Central Europe 27. prosince 2016.

IČ: 242 470 73

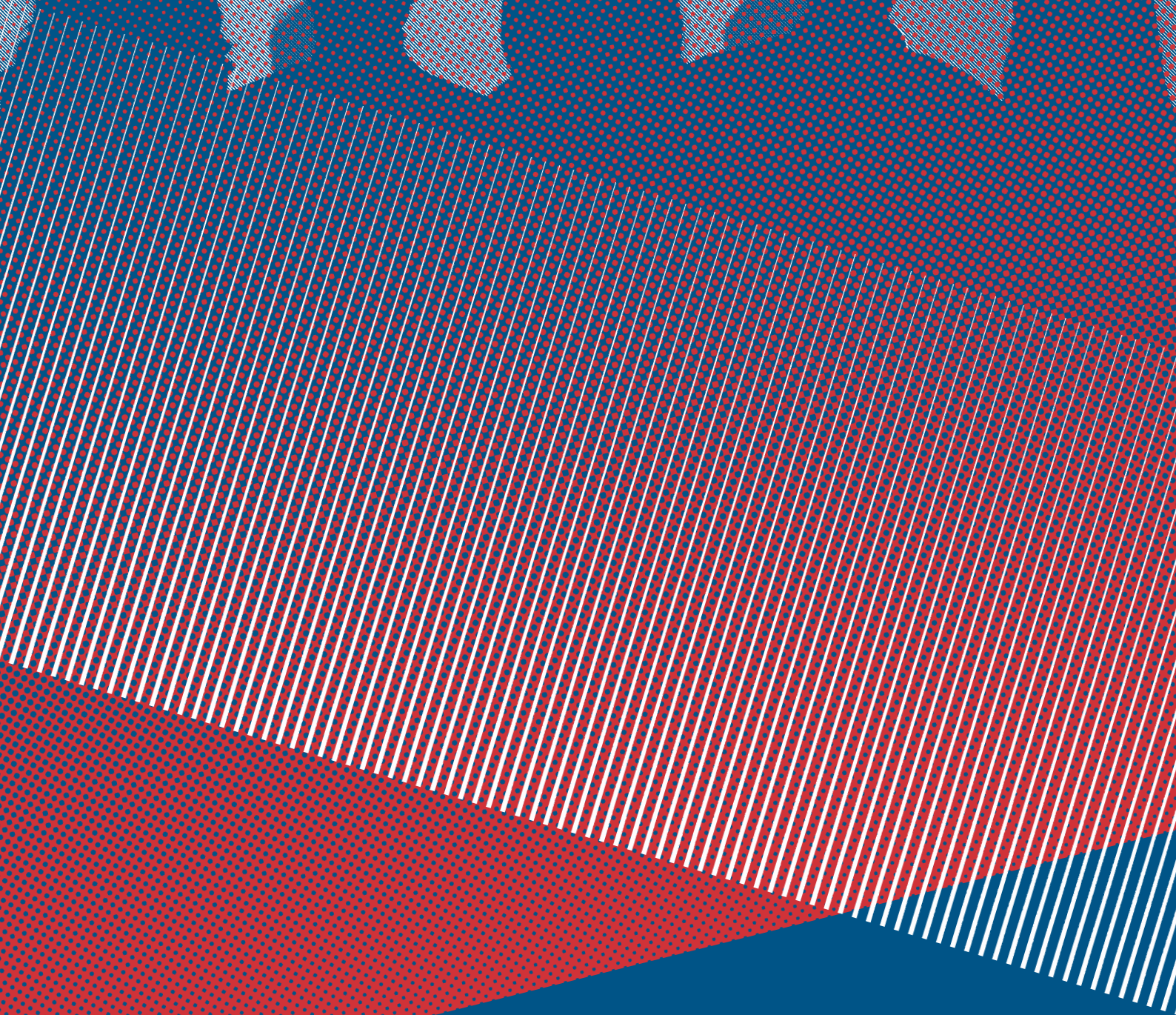
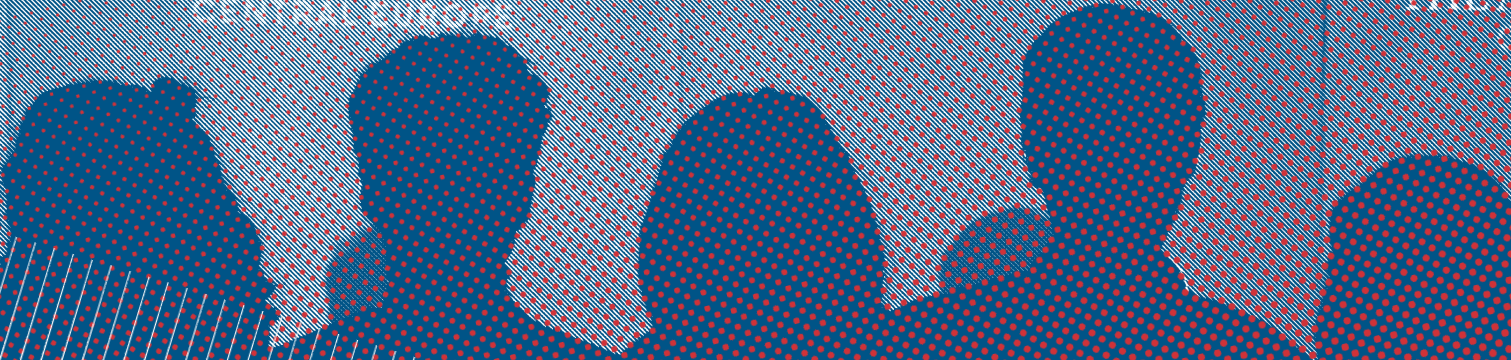
DIČ: CZ 242 470 73





THE ASPEN INSTITUTE
CENTRAL EUROPE

THE AS
IN



THE ASPEN INSTITUTE
CENTRAL EUROPE