



ASPEN INSTITUTE  

---

PRAGUE

20  
15

—  
VÝROČNÍ  
ZPRÁVA

*PROPOJUJEME SVĚTY,  
HÝBEME SPOLEČNOSTÍ.*



**Aspen Institute Prague o.p.s.**

Palackého 740/1  
110 00 Praha 1  
Česká republika

+420 222 524 747  
office@aspeninstitute.cz  
www.aspeninstitute.cz

Organizace zapsaná v rejstříku obecně prospěšných společností  
vedeném Městským soudem v Praze, oddíl O, vložka č. 954.  
IČ: 242 470 73  
DIČ: CZ 242 470 73



Vážení přátelé Aspen Institute Prague,

rok 2015 byl pro Aspen Institute Prague velmi dynamický. Uspořádali jsme řadu akcí - od větších veřejných konferencí až po menší uzavřené semináře a odborné diskuze. Ve všech aspenských aktivitách uplatňujeme naše charakteristické principy: podporu mezioborové spolupráce, otevřený dialog a rozvoj nových vůdčích osobností. Našich akcí se účastnili představitelé různých oblastí veřejného života i soukromého sektoru, kteří by se za jiných okolností neseťkali. Již potřetí se tak v rámci programu *Aspen Young Leaders* setkali mladí lidé ze střední Evropy se zkušenými profesionály v oblasti politiky, podnikání, umění, sportu, zástupci státního, soukromého i nevládního sektoru.

Od svého založení v roce 2012 se kromě zaměření na středoevropskou spolupráci a podporu transatlantických vztahů věnujeme několika specifickým tématům, která jsou pro region střední Evropy obzvlášť důležitá, jakkoli jsou dosud málo přítomná ve veřejné debatě. Patří mezi ně zejména digitální ekonomika nebo vliv kulturních aktivit a kreativního podnikání na rozvoj měst. Těm se věnoval také již druhý ročník *Open Up! Creative Placemaking Festival* o významu umění a kultury v rozvoji měst, který jsme pořádali spolu s Plzní 2015, Evropským hlavním městem kultury, ale také diskuze na letních festivalech *Colours of Ostrava* a *Pohoda na Slovensku*. V diskuzi o těchto tématech budeme pokračovat také v roce 2016.

Naší největší akcí byl první ročník konference s názvem *Česko: Jak jsme na tom?*, která si klade za cíl každoročně sledovat vývoj České republiky v širším kontextu a v několika klíčových oblastech. Loni to byla ekonomická konkurenceschopnost, národní bezpečnost a kvalita života. Na konferenci vystoupila řada významných osobností včetně premiéra a dalších členů vlády.

Naplňovat poslání aspenského institutu a rozvíjet jeho aktivity bychom nemohli bez výrazného zapojení všech členů správní a dozorčí rady, mezinárodního poradního sboru, výkonného týmu a v neposlední řadě našich partnerů, ať už korporátních či individuálních. Jejich seznam naleznete na dalších stranách výroční zprávy. Rád bych využil této příležitosti a poděkoval všem, kteří náš institut podporují. Sdílíte-li naše cíle a chcete se zapojit do fungování institutu, neváhejte se obrátit na mě či kteréhokoliv člena našeho týmu.

Mnohokrát děkuji za Vaši přízeň a těším se na další setkání na aspenských akcích.

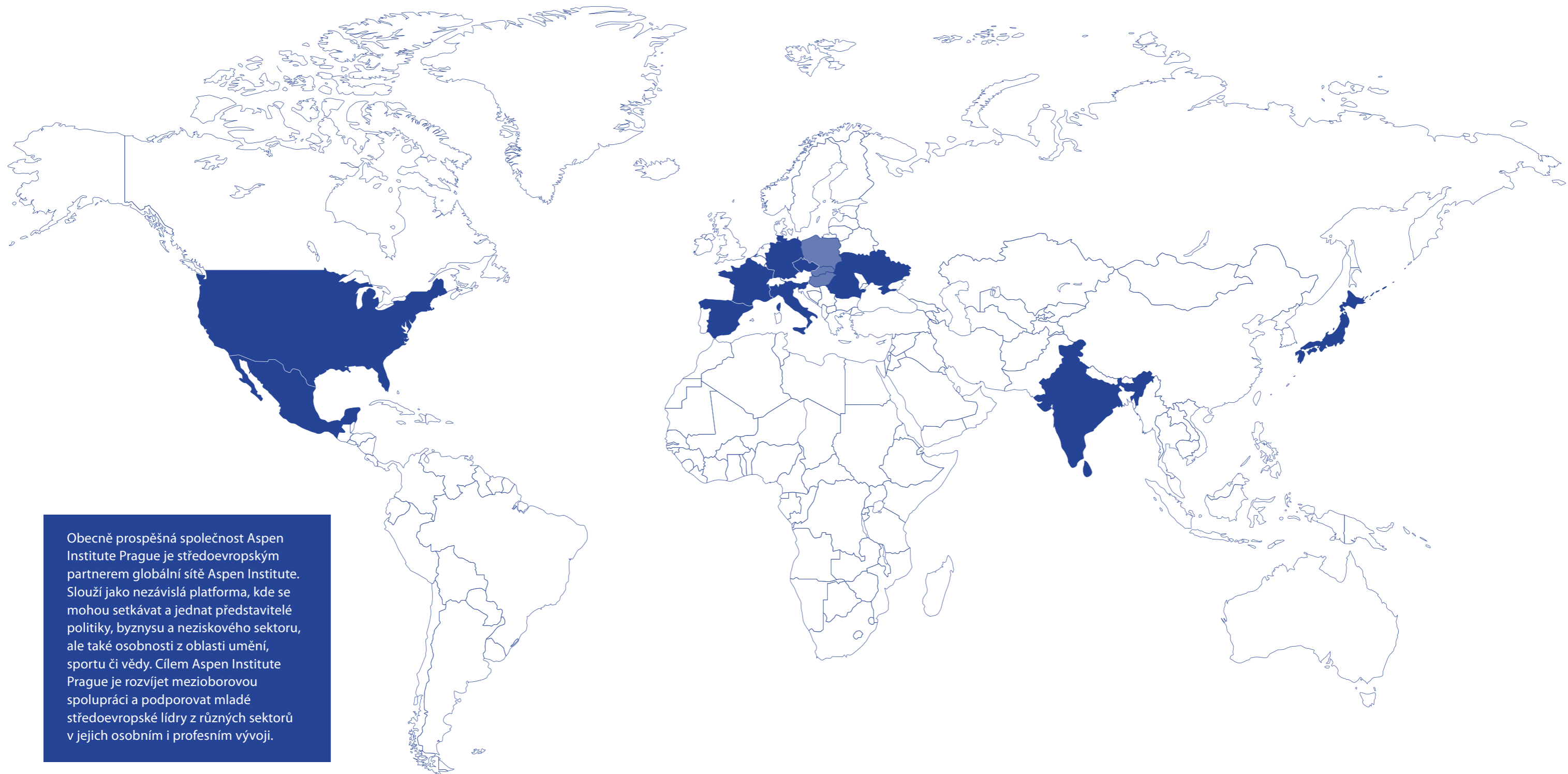
**Jiří Schneider**

výkonný ředitel Aspen Institute Prague



# Aspen jako síť a nezávislá platforma

Aspen Institute byl založen v roce 1950 ve Spojených státech. Jeho centrála se nachází ve Washingtonu a celosvětová síť čítá deset poboček: kromě České republiky je to Francie, Indie, Itálie, Japonsko, Mexiko, Německo, Rumunsko, Španělsko a Ukrajina. Pražská pobočka založená v roce 2012 působí v celém středoevropském regionu, především v České republice, Maďarsku, Polsku a na Slovensku.



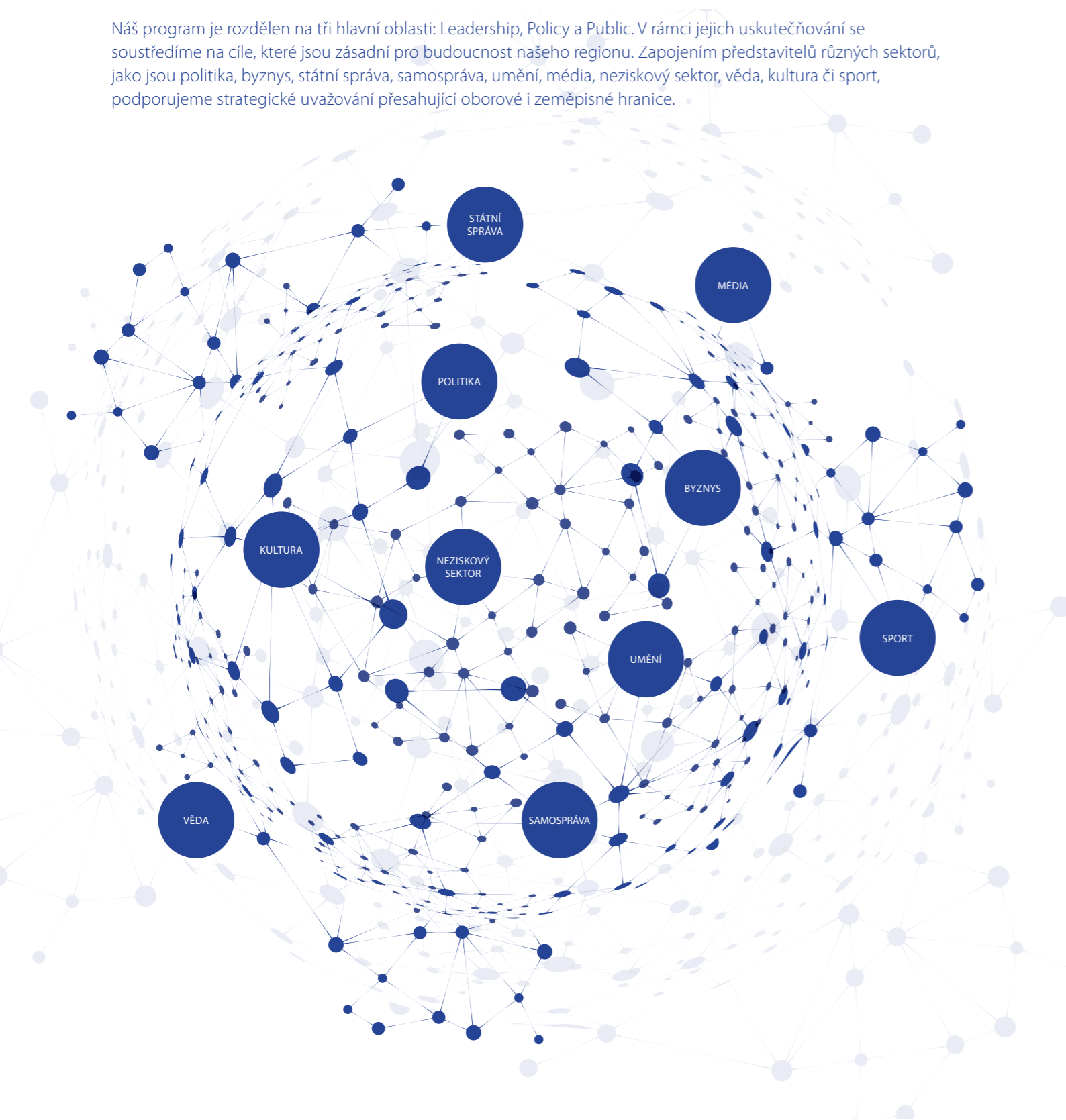
Obecně prospěšná společnost Aspen Institute Prague je středoevropským partnerem globální sítě Aspen Institute. Slouží jako nezávislá platforma, kde se mohou setkávat a jednat představitelé politiky, byznysu a neziskového sektoru, ale také osobnosti z oblasti umění, sportu či vědy. Cílem Aspen Institute Prague je rozvíjet mezioborovou spolupráci a podporovat mladé středoevropské lídry z různých sektorů v jejich osobním i profesním vývoji.



# Otevřená diskuze, různé úhly pohledu

Aspen Institute Prague se zaměřuje na organizaci expertních setkání, veřejných konferencí a podporu mladých osobností. Všechny aspenské debaty jsou vedeny způsobem, který umožňuje otevřenou diskusi zohledňující různé názory i úhly pohledu.

Náš program je rozdělen na tři hlavní oblasti: Leadership, Policy a Public. V rámci jejich uskutečňování se soustředíme na cíle, které jsou zásadní pro budoucnost našeho regionu. Zapojením představitelů různých sektorů, jako jsou politika, byznys, státní správa, samospráva, umění, média, neziskový sektor, věda, kultura či sport, podporujeme strategické uvažování přesahující oborové i zeměpisné hranice.



# Naše programy

## Násobíme potenciál lídrů – Program Leadership

Aspen Institute Prague nabízí mladým lídrům a lídryním ve středoevropském regionu příležitost rozvíjet své schopnosti a dovednosti, prostor pro výměnu názorů a možnost rozšiřovat síť kontaktů. Absolventi se stávají součástí neformální skupiny, jejímž cílem je podpora profesních vazeb a rozvoj spolupráce mezi jednotlivými členy.

## Hledáme odpovědi na výzvy současnosti – Program Policy

Za účelem zlepšování kvality rozhodovacích procesů ve veřejném sektoru organizuje Aspen Institute Prague uzavřené workshopy a semináře pro středoevropské experty, politiky, zástupce podnikatelské sféry či neziskového sektoru. Tato setkání pomáhají účastníkům nacházet společná řešení a diskutovat o současných výzvách z různých úhlů pohledu.

## Otevíráme společenská témata veřejnosti – Program Public

V rámci programu Public se Aspen Institute Prague snaží aktivně zapojit co největší množství účastníků do veřejných diskusí o současných středoevropských výzvách a příležitostech pro rozvoj středoevropského regionu. Pro dosažení tohoto cíle pravidelně spolupracujeme s předními médii.



## Aspen Young Leaders Program

Inspirující program pro mladé lídry probíhá ve slovenských Nízkých Tatrách a vychází ze základní aspenské myšlenky vzdálit se od každodenní rutiny a diskutovat o různých aspektech leadershipu. Je unikátní svým důrazem na kvalitu a různorodost lektorů a širokou škálu témat i účastníků. Vzniká tak ideální prostředí pro výměnu názorů, vzdělávání a navazování vztahů. Program se snaží podpořit růst osobností jednotlivců, zároveň dodává podněty pro profesní rozvoj i posilování myšlenek se širokým společenským dopadem.

**Účast v Aspen Young Leaders programu mi pomohla se překvapivě uklidnit. Získala jsem odstup a naučila se lépe volit své priority. Díky tomu pracuji soustředěněji a navíc se cítím silnější než předtím.**

Mimi Lan Hoang Nguyen, designérka La femme MiMi



Každý rok zveme přes 30 výjimečných mladých středoevropských osobností z různých profesních oblastí, aby diskutovaly o roli lídrů ve společnosti a o výzvách, kterým osoby ve vedoucích pozicích čelí. Různorodost přednášejících i účastníků z různých oblastí podnikání, politiky, umění, médií či neziskového sektoru přináší zajímavé diskuze a je základem řady podnětů pro mezioborovou spolupráci.

Třetí ročník programu Aspen Young Leaders se konal ve dnech 12.–15. března 2015. Mezi řečníky byl mimo jiné bývalý slovenský ministr financí Ivan Mikloš, choreograf a producent Yemi A.D. nebo velvyslanec Korejské republiky při Evropské unii Chang-beom Kim.



## Česko: Jak jsme na tom?

Aspenská výroční konference patří mezi hlavní aktivity institutu, v roce 2015 byl představen její nový model *Česko: Jak jsme na tom?* Jejím cílem je pravidelně analyzovat a v dlouhodobém horizontu a středoevropském kontextu hodnotit politický, ekonomický a společenský vývoj České republiky. Konference se zaměřuje na oblasti ekonomického potenciálu, národní bezpečnosti a kvality života. Další ročník navíc rozšíří oblasti o veřejnou správu a vzdělávání.

Výstupem z konference je sada doporučení pro Českou republiku, která sestavují odborníci z různých názorových proudů společnosti. Formulované vize nabízí Česku nový pohled na sebe sama, umožňují sebereflexi, meziroční srovnání i názorovou shodu expertů na nejpalčivější společenské výzvy. Jedinečný formát konference je komplexní, propojuje různé oblasti, hodnotí minulost, ale hlavně: směřuje do budoucnosti.

**Mnohokrát děkuji také Aspen Institute Prague. Nabízíte prostor pro otevřenou diskusi a poskytujete důkladné analýzy zatímco prohlubujete regionální spolupráci ve střední a východní Evropě.**

Toomas Hendrik Ilves, prezident Estonska



## Aspen Annual Award

Aspen Institute Prague každoročně oceňuje jednu významnou osobnost, která se zásadním způsobem zasloužila o rozvoj střední a východní Evropy a která přispěla k posílení postavení a prestiže našeho regionu ve světě. V roce 2015 byla Aspen Annual Award udělena estonskému prezidentu Toomasu Hendriku Ilvesovi za jeho mimořádný přínos k budování demokracie a jeho úspěšné a bezpečné vedení Estonska jako součást sjednocené Evropy.





## Veřejné debaty

Aspen Institute Prague pravidelně připravuje veřejné debaty a konference, které odrážejí úsilí Institutu informovat širokou veřejnost o současných výzvách a příležitostech z oblasti byznysu, politiky, vědy či kultury a aktivně ji zapojovat do diskuze nad těmito tématy. Spolupráce s předními novináři a různá mediální partnerství zajišťují maximální dopad na veřejné mínění.

Evropská komisařka Cecilia Malmström hovořila na téma Transatlantického obchodního a investičního partnerství, v rámci debaty *Aktivisté na radnici* pořádané u příležitosti reSITE festivalu jsme zase diskutovali o tom, jaká je motivace nepolitiků kandidovat do zastupitelstva a jaká pak bývá povolební realita.

Panelové diskuze jsme pořádali také během letních festivalů Pohoda a Colours of Ostrava, kde jsme se věnovali rozvoji a proměně našich měst. *Učí školy myslet digitálně?* bylo tématem naší debaty v rámci podzimní konference Forum 2000. V roce 2015 jsme navíc začali novou sérii veřejných debat s názvem *Aspen Review Café*, které vždy tematicky navazují na nové číslo našeho čtvrtletníku.



## Aspen Review Central Europe

Hlavním cílem čtvrtletníku je poukázat na aktuální problémy z různých úhlů pohledu. Publikace obsahující analýzy a komentáře předních středoevropských novinářů a akademiků je rozdělena na čtyři sekce: Hlavní téma, Politika, Ekonomika a Kultura.

V loňském roce vyšla tato čísla Aspen Review: Digital agenda, Left is Back, State vs. Economy, Education – Thinking and Skills a Creative Industries.

## Policy setkání

V roce 2015 jsme se v rámci Policy programu zaměřili na několik témat. Patří mezi ně internetová ekonomika a digitální agenda, které se věnovala například konference *Digitální konkurenceschopnost Evropské unie* v Bruselu. Dále to byly kreativní průmysly a placemaking nebo spolupráce byznysu a umění.

O tom, zda město, občané a developéři skutečně tvoří Bermudský trojúhelník, hosté diskutovali v rámci stejnojmenného workshopu u expertních kulatých stolů. V loňském roce jsme také představili *Art Match*, sérii diskuzních večerů zaměřené na filantropii a podporu umění.



## Přehled aktivit Aspen Institute Prague v roce 2015

Datum	Název	Podrobnosti
únor	<b>Digital Agenda 4/2014</b>	Vydání nového čísla Aspen Review Central Europe.
12.–15. března	<b>Aspen Young Leaders Program</b>	Třetí ročník úspěšného programu pro mladé střeoevropské lídry z různých profesí. Čtyřdenní program se skládal z interaktivních seminářů, workshopů, přednášek i neformálních aktivit.
duben	<b>The Left is Back! 1/2015</b>	Vydání nového čísla Aspen Review Central Europe.
28. dubna	<b>Creating Digital Agenda for Visegrad</b>	Expertní setkání uspořádané v rámci projektu Creating a Digital Agenda for Visegrad, jehož se zúčastnili státní tajemníci pro evropské záležitosti České republiky a Slovenska, společně se zástupci soukromého sektoru a státní správy.
20.–22. května	<b>Debaty se stipendisty Bakala Foundation – Partnerství v rámci Evropského hospodářského fóra</b>	Na Evropském hospodářském fóru v Katovicích vystoupili studenti Jakub Langr v diskuzi THE EU 2030 – vision of Europe, Ján Michalčák se účastnil panelu Young leaders on the future of Europe debate a Tereza Rasochová debatovala na téma The economic aspect of Visegrad regional cooperation.
5. června	<b>Veřejné vystoupení Cecilie Malmström o TTIP</b>	Veřejné vystoupení Cecilie Malmström, evropské komisařky pro obchod, na téma Transatlantického obchodního a investičního partnerství (TTIP)
9. června	<b>Aspen BBQ</b>	Networkingová akce organizovaná pro členy Klubu přátel Aspen Institute Prague a partnery Institutu.
18. června	<b>Aktivisté na radnici</b>	Veřejná debata v rámci festivalu reSITE o zapojení aktivistů do komunální politiky.
24. června	<b>Art Match</b>	První ze série debat / networkingových večerů zaměřených na kulturní filantropii.
červen	<b>State vs. Economy 2/2015</b>	Vydání nového čísla Aspen Review Central Europe.
7. července	<b>Aspen Review Café: Německo a EU: Kdo profituje?</b>	Veřejná debata pořádaná u příležitosti vydání nového čísla Aspen Review, zaměřená na Německo a jeho roli v rámci Evropské unie.
10. července	<b>Dokážeme změnit naše města?</b>	Veřejná debata o kreativním placemakingu pořádaná v rámci open-air festivalu Pohoda.
16. července	<b>Digitální konkurenceschopnost Evropské unie</b>	Expertní konference v Bruselu o digitální agendě EU s důrazem na strategii jednotného digitálního trhu. Konference se skládala ze dvou panelů: "Ochrana soukromí a bezpečnost v digitální Evropě" a "Jednotný digitální trh a globální konkurenceschopnost."

18. července	<b>Kultura a proměna našich měst</b>	Veřejná debata o rozvoji a využití městských „brownfieldů“ pořádaná v rámci open-air festivalu Colours of Ostrava.
29. července	<b>Art Match: Umělci a korporát</b>	Další ze série debat / networkingových večerů zaměřených na kulturní filantropii.
26. srpna	<b>Art Match: Mecenášství a industriální dědictví</b>	Další ze série debat / networkingových večerů zaměřených na kulturní filantropii.
srpen	<b>Education: Thinking and Skills 3/2015</b>	Vydání nového čísla Aspen Review Central Europe.
4.–6. září	<b>Setkání absolventů programu Aspen Young Leaders</b>	Neformální setkání účastníků posledních třech ročníků programu Aspen Young Leaders.
15. září	<b>Učí školy myslet digitálně?</b>	Veřejná debata v rámci výroční konference Forum 2000, zaměřená na výzvy, které pro vzdělávání představují rychle se rozvíjející technologie.
1. října	<b>Kvalifikovaná pracovní síla jako zdroj konkurenceschopnosti</b>	Expertní policy seminář organizovaný ve spolupráci se Zastoupením Evropské komise v České republice.
2. října	<b>Migrace: Konec Evropy tak, jak ji známe, nebo nová šance pro starý kontinent?</b>	Panelová diskuse v rámci Evropského fóra nových idejí, zaměřená na výzvy, které představuje migrace pro Evropu.
20. října	<b>Výroční konference 2015: Česko: Jak jsme na tom?</b>	Veřejná konference zaměřená na hodnocení České republiky ve třech vybraných oblastech - ekonomický potenciál, kvalita života a národní bezpečnost. Součástí konference byla také galavečeře a předávání ceny Aspen Prague Award, kterou obdržel estonský prezident Toomas Hendrik Ilves.
12. listopadu	<b>Město, občané a developéři: Bermudský trojúhelník?</b>	Expertní workshopy a veřejná debata zaměřené na zapojení občanů a developérů do městského plánování a budování komunity.
listopad	<b>Creative Industries 4/2015</b>	Vydání nového čísla Aspen Review Central Europe.
6.–7. listopadu	<b>Expertní setkání s Anne Gadwa</b>	Neformální setkání s Anne Gadwa a českými zástupci z oblasti creative placemaking.
25. listopadu	<b>Aspen Review Café: City &amp; Creative Industries</b>	Veřejná debata o kreativních průmyslech a urbanistickém rozvoji, organizována jako doprovodná akce k vydání nového Aspen Review.
2.–3. prosince	<b>Open Up! Creative Placemaking Festival</b>	Druhý ročník festivalu zaměřeného na zapojení umělců a obyvatel do městského plánování a rozvoje veřejného prostoru organizovaný ve spolupráci s Plzní 2015 - Evropským hlavním městem kultury. Program se skládal z veřejné konference v plzeňském DEPO2015 a expertních workshopů v pražském DOXu.

# Podpora našich aktivit

Středoevropská pobočka je finančně nezávislá na celosvětové aspenské síti a snaží se o rozmanitou skladbu vlastního financování. To sestává z příspěvků nadací, firem, darů fyzických osob, uzavřených partnerství i veřejné podpory.

## V roce 2015 podpořily naše úsilí poskytnutím daru tyto společnosti a organizace:

- Burza cenných papírů Praha, a. s.
- CEC Government Relations, s. r. o.
- Fondation Zdenek et Michaela Bakala
- Chateau Mcely s. r. o.
- McCANN-ERICKSON PRAGUE s. r. o.
- PRK Partners s. r. o. advokátní kancelář
- ŠKODA AUTO a. s.
- T-Mobile Czech Republic a. s.
- VIGO Investments a. s.
- Zaostřeno, o. p. s.

## Instituce, které nás podpořily prostřednictvím:

### 1. korporátního partnerství:

- Google
- MasterCard
- ŠKODA AUTO a. s.
- VIGO Investments a. s.

### 2. grantů, institucionální nebo materiální podpory:

- Central European Policy Institute
- DOX PRAGUE, a. s.
- International Visegrad Fund
- KPMG
- Plzeň 2015, o. p. s.
- Polskie Towarzystwo Wspierania Przedsiębiorczości (PTWP)
- reSITE

Osobní dary jsou další formou podpory Aspen Institute Prague. Podpora jednotlivců přispívá k rozvoji našich aktivit a pomáhá nám rozšiřovat naše programy.

## V roce 2015 obdržel Aspen Institute Prague dary od následujících osob:

- |                         |                    |
|-------------------------|--------------------|
| Zuzana Bahulová         | Simone Kraus       |
| Martin Čermák           | Michal Martinko    |
| Vojtěch Sebastian Dobeš | Kateřina Meinerová |
| Tomáš Hülle             | Hynek Růžička      |
| Robert R. Kiene         | Adam Slezák        |
| Michaela Kolářová       | Štěpán Soukeník    |
| Lukáš Kovanda           |                    |

# Orgány společnosti

## Správní rada

Michael Žantovský  
Tomáš Klvaňa  
Ivan Hodač  
Jan Farský  
Jan Hamáček  
Pavel Kavánek  
Taťána le Moigne  
Marek Procházka  
Jan Zahradil  
Pavel Řehák  
Zuzana Roithová  
Dita Charanzová  
Peter Stračár

předseda správní rady, ředitel Knihovny Václava Havla  
místopředseda správní rady, lektor (členem správní rady do července 2015)  
místopředseda správní rady  
člen Poslanecké sněmovny PČR  
předseda Poslanecké sněmovny PČR  
člen dozorčí rady Československé obchodní banky  
Country Director Google Czech Republic & Slovakia  
partner, PRK Partners, advokátní kancelář  
poslanec Evropského parlamentu  
partner, VIGO Investments (člen správní rady od července 2015)  
lékačka, politička (členka správní rady od července 2015)  
poslankyně Evropského parlamentu (členka správní rady od července 2015)  
CEO, GE CEE (člen správní rady od července 2015)

## Dozorčí rada

Zdeněk Bakala  
Kamil Čermák  
Pepper de Callier  
Jiří Schneider

podnikatel, investor a filantrop (člen a předseda dozorčí rady do července 2015)  
předseda představenstva, Economia (člen a předseda dozorčí rady od června 2015)  
zakladatel a výkonný ředitel, Prague Leadership Institute  
Senior Fellow & Director of Special Projects, Prague Security Studies Institute  
(člen dozorčí rady do prosince 2015)

## Výkonný tým

Radek Špicar  
Jiří Schneider  
Maria Staszkievicz  
Milan Zubíček  
Kamila Slavíková  
Kateřina Šustrová  
Kateřina Hendrychová  
Jenda Žáček  
Pavla Losová  
Kamila Rychecká

výkonný ředitel (do prosince 2015)  
výkonný ředitel (od ledna 2016)  
zástupkyně ředitele  
programový manažer (do února 2016)  
projektová koordinátorka (do dubna 2015)  
projektová koordinátorka (od května 2015)  
projektová koordinátorka (od února 2016)  
manažer komunikace (od dubna 2016)  
vedoucí kanceláře (mateřská dovolená)  
vedoucí kanceláře (od ledna 2016)







# Účetní závěrka

## Rozvaha (balance)

**Aspen Institute Prague o.p.s.** k 31. 12. 2015  
 Palackého 740/1 (v celých tis. Kč)  
 110 00 Praha 1  
 Česká republika IČ:  
 obecně prospěšná společnost 242 47 073

Aktiva	Číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni účetního období
a	b	1	2
<b>A. Dlouhodobý majetek celkem</b>	<b>1</b>	<b>345</b>	<b>-</b>
<b>A. I. Dlouhodobý nehmotný majetek celkem</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
A. I. 1. Nehmotné výsledky výzkumu a vývoje	3	-	-
A. I. 2. Software	4	-	-
A. I. 3. Ocenitelná práva	5	-	-
A. I. 4. Drobný dlouhodobý nehmotný majetek	6	-	-
A. I. 5. Ostatní dlouhodobý nehmotný majetek	7	-	-
A. I. 6. Nedokončený dlouhodobý nehmotný majetek	8	-	-
A. I. 7. Poskytnuté zálohy na dlouhodobý nehmotný majetek	9	-	-
<b>A. II. Dlouhodobý hmotný majetek celkem</b>	<b>10</b>	<b>+647</b>	<b>-</b>
A. II. 1. Pozemky	11	-	-
A. II. 2. Umělecká díla, předměty a sbírky	12	-	-
A. II. 3. Stavby	13	-	-
A. II. 4. Samostatné movité věci a soubory movitých věcí	14	+647	-
A. II. 5. Pěstitelské celky trvalých porostů	15	-	-
A. II. 6. Základní stádo a tažná zvířata	16	-	-
A. II. 7. Drobný dlouhodobý hmotný majetek	17	-	-
A. II. 8. Ostatní dlouhodobý hmotný majetek	18	-	-
A. II. 9. Nedokončený dlouhodobý hmotný majetek	19	-	-
A. II. 10. Poskytnuté zálohy na dlouhodobý hmotný majetek	20	-	-
<b>A. III. Dlouhodobý finanční majetek celkem</b>	<b>21</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
A. III. 1. Podíly v ovládaných a řízených osobách	22	-	-
A. III. 2. Podíly v osobách pod podstatným vlivem	23	-	-
A. III. 3. Dluhové cenné papíry držené do splatnosti	24	-	-
A. III. 4. Půjčky organizačním složkám	25	-	-
A. III. 5. Ostatní dlouhodobé půjčky	26	-	-
A. III. 6. Ostatní dlouhodobý finanční majetek	27	-	-
A. III. 7. Pořizovaný dlouhodobý finanční majetek	28	-	-
<b>A. IV. Oprávky k dlouhodobému majetku celkem</b>	<b>29</b>	<b>-302</b>	<b>-</b>
A. IV. 1. Oprávky k nehmotným výsledkům výzkumu a vývoje	30	-	-
A. IV. 2. Oprávky k softwaru	31	-	-
A. IV. 3. Oprávky k ocenitelným právům	32	-	-
A. IV. 4. Oprávky k drobnému dlouhodobému nehmotnému majetku	33	-	-
A. IV. 5. Oprávky k ostatnímu dlouhodobému nehmotnému majetku	34	-	-
A. IV. 6. Oprávky ke stavbám	35	-	-
A. IV. 7. Oprávky k samost. movitým věcem a souborům movitých věcí	36	-302	-
A. IV. 8. Oprávky k pěstitelským celkům trvalých porostů	37	-	-
A. IV. 9. Oprávky k základnímu stádu a tažným zvířatům	38	-	-
A. IV. 10. Oprávky k drobnému dlouhodobému hmotnému majetku	39	-	-
A. IV. 11. Oprávky k ostatnímu dlouhodobému hmotnému majetku	40	-	-

Aktiva	Číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni účetního období
a	b	1	2
<b>B. Krátkodobý majetek celkem</b>	<b>41</b>	<b>4 780</b>	<b>6 455</b>
<b>B. I. Zásoby celkem</b>	42	-	-
B. I. 1. Materiál na skladě	43	-	-
B. I. 2. Materiál na cestě	44	-	-
B. I. 3. Nedokončená výroba	45	-	-
B. I. 4. Polotovary vlastní výroby	46	-	-
B. I. 5. Výrobky	47	-	-
B. I. 6. Zvířata	48	-	-
B. I. 7. Zboží na skladě a v prodejnách	49	-	-
B. I. 8. Zboží na cestě	50	-	-
B. I. 9. Poskytnuté zálohy na zásoby	51	-	-
<b>B. II. Pohledávky celkem</b>	<b>52</b>	<b>35</b>	<b>110</b>
B. II. 1. Odběratelé	53	30	5
B. II. 2. Směnky k inkasu	54	-	-
B. II. 3. Pohledávky za eskontované cenné papíry	55	-	-
B. II. 4. Poskytnuté provozní zálohy	56	5	5
B. II. 5. Ostatní pohledávky	57	-	100
B. II. 6. Pohledávky za zaměstnanci	58	-	-
B. II. 7. Pohledávky za institucemi soc. zabezp. a veřejného zdravotního pojištění	59	-	-
B. II. 8. Daň z příjmů	60	-	-
B. II. 9. Ostatní přímé daně	61	-	-
B. II. 10. Daň z přidané hodnoty	62	-	-
B. II. 11. Ostatní daně a poplatky	63	-	-
B. II. 12. Nároky na dotace a ostatní zúčtování se státním rozpočtem	64	-	-
B. II. 13. Nároky na dotace a ost. zúčtování s rozp. orgánů územ. sam. celků	65	-	-
B. II. 14. Pohledávky za účastníky sdružení	66	-	-
B. II. 15. Pohledávky z pevných termínovaných operací a opcí	67	-	-
B. II. 16. Pohledávky z vydaných dluhopisů	68	-	-
B. II. 17. Jiné pohledávky	69	-	-
B. II. 18. Dohadné účty aktivní	70	-	-
B. II. 19. Opravná položka k pohledávkám	71	-	-
<b>B. III. Krátkodobý finanční majetek celkem</b>	<b>72</b>	<b>4 725</b>	<b>6 312</b>
B. III. 1. Pokladna	73	15	13
B. III. 2. Ceniny	74	-	36
B. III. 3. Účty v bankách	75	4 710	6 263
B. III. 4. Majetkové cenné papíry k obchodování	76	-	-
B. III. 5. Dluhové cenné papíry k obchodování	77	-	-
B. III. 6. Ostatní cenné papíry	78	-	-
B. III. 7. Pořizovaný krátkodobý finanční majetek	79	-	-
B. III. 8. Peníze na cestě	80	-	-
<b>B. IV. Jiná aktiva celkem</b>	<b>81</b>	<b>20</b>	<b>33</b>
B. IV. 1. Náklady příštích období	82	19	33
B. IV. 2. Příjmy příštích období	83	-	-
B. IV. 3. Kursové rozdíly aktivní	84	1	-
<b>AKTIVA CELKEM</b>	<b>85</b>	<b>5 125</b>	<b>6 455</b>

Pasiva	Číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni účetního období
c	d	3	4
<b>A. Vlastní zdroje celkem</b>	<b>86</b>	<b>3 100</b>	<b>2 159</b>
<b>A. I. Jmění celkem</b>	<b>87</b>	<b>3 100</b>	<b>2 159</b>
A. I. 1. Vlastní jmění	88	-	-
A. I. 2. Fondy	89	3 100	2 159
A. I. 3. Oceňovací rozdíly z přecenění finančního majetku a závazků	90	-	-
<b>A. II. Výsledek hospodaření celkem</b>	<b>91</b>	<b>-</b>	<b>14</b>
A. II. 1. Účet výsledku hospodaření	92	-	14
A. II. 2. Výsledek hospodaření ve schvalovacím řízení	93	-	-
A. II. 3. Nerozdělený zisk, neuhrazená ztráta minulých let	94	-	-
<b>B. Cizí zdroje celkem</b>	<b>95</b>	<b>2 025</b>	<b>4 296</b>
B. I. Rezervy celkem	96	-	-
B. I. 1. Rezervy	97	-	-
<b>B. II. Dlouhodobé závazky celkem</b>	<b>98</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
B. II. 1. Dlouhodobé bankovní úvěry	99	-	-
B. II. 2. Vydané dluhopisy	100	-	-
B. II. 3. Závazky z pronájmu	101	-	-
B. II. 4. Přijaté dlouhodobé zálohy	102	-	-
B. II. 5. Dlouhodobé směnky k úhradě	103	-	-
B. II. 6. Dohadné účty pasivní	104	-	-
B. II. 7. Ostatní dlouhodobé závazky	105	-	-
<b>B. III. Krátkodobé závazky celkem</b>	<b>106</b>	<b>2 025</b>	<b>2 849</b>
B. III. 1. Dodavatelé	107	147	41
B. III. 2. Směnky k úhradě	108	-	-
B. III. 3. Přijaté zálohy	109	-	-
B. III. 4. Ostatní závazky	110	41	196
B. III. 5. Zaměstnanci	111	953	1 556
B. III. 6. Ostatní závazky vůči zaměstnancům	112	13	-
B. III. 7. Závazky k institucím soc. zabezpečení a veř. zdrav. pojištění	113	273	385
B. III. 8. Daň z příjmů	114	-	-
B. III. 9. Ostatní přímé daně	115	287	473
B. III. 10. Daň z přidané hodnoty	116	1	21
B. III. 11. Ostatní daně a poplatky	117	-	-
B. III. 12. Závazky ze vztahu k státnímu rozpočtu	118	26	-
B. III. 13. Závazky ze vztahu k rozpočtu orgánů úz. samos. celků	119	-	-
B. III. 14. Závazky z upsaných nesplacených cenných papírů a podílů	120	-	-
B. III. 15. Závazky k účastníkům sdružení	121	-	-
B. III. 16. Závazky z pevných termínových operací a opcí	122	-	-
B. III. 17. Jiné závazky	123	118	-
B. III. 18. Krátkodobé bankovní úvěry	124	-	-
B. III. 19. Eskontní úvěry	125	-	-
B. III. 20. Vydané krátkodobé dluhopisy	126	-	-
B. III. 21. Vlastní dluhopisy	127	-	-
B. III. 22. Dohadné účty pasivní	128	166	177
B. III. 23. Ostatní krátkodobé finanční výpomoci	129	-	-
<b>B. IV. Jiná pasiva celkem</b>	<b>130</b>	<b>-</b>	<b>1 447</b>
B. IV. 1. Výdaje příštích období	131	-	-
B. IV. 2. Výnosy příštích období	132	-	1 447
B. IV. 3. Kursové rozdíly pasivní	133	-	-
<b>PASIVA CELKEM</b>	<b>134</b>	<b>5 125</b>	<b>6 455</b>

Datum: 23. června 2016

Podpis statutárního orgánu nebo fyzické osoby,  
která je odpovědná za účetní jednotku:

Jiří Schneider  
ředitel



## Výkaz zisku a ztráty

Název ukazatele	Číslo řádku	Činnosti		
		hlavní	hospodářská	celkem
<b>A. Náklady</b>				
<b>A. I. Spotřebované nákupy celkem</b>	<b>1</b>	<b>179</b>	-	<b>179</b>
A. I. 1. Spotřeba materiálu	2	179	-	179
A. I. 2. Spotřeba energie	3	-	-	-
A. I. 3. Spotřeba ostatních neskladovatelných dodávek	4	-	-	-
A. I. 4. Prodané zboží	5	-	-	-
<b>A. II. Služby celkem</b>	<b>6</b>	<b>7 584</b>	<b>210</b>	<b>7 794</b>
A. II. 5. Opravy a udržování	7	3	-	3
A. II. 6. Cestovné	8	314	126	440
A. II. 7. Náklady na reprezentaci	9	1 064	24	1 088
A. II. 8. Ostatní služby	10	6 203	60	6 263
<b>A. III. Osobní náklady celkem</b>	<b>11</b>	<b>7 257</b>	<b>63</b>	<b>7 320</b>
A. III. 9. Mzdové náklady	12	5 830	63	5 893
A. III. 10. Zákonné sociální pojištění	13	1 376	-	1 376
A. III. 11. Ostatní sociální pojištění	14	-	-	-
A. III. 12. Zákonné sociální náklady	15	45	-	45
A. III. 13. Ostatní sociální náklady	16	6	-	6
<b>A. IV. Daně a poplatky celkem</b>	<b>17</b>	<b>4</b>	-	<b>4</b>
A. IV. 14. Daň silniční	18	-	-	-
A. IV. 15. Daň z nemovitosti	19	-	-	-
A. IV. 16. Ostatní daně a poplatky	20	4	-	4
<b>A. V. Ostatní náklady celkem</b>	<b>21</b>	<b>201</b>	-	<b>201</b>
A. V. 17. Smluvní pokuty a úroky z prodlení	22	-	-	-
A. V. 18. Ostatní pokuty a penále	23	8	-	8
A. V. 19. Odpis nedobytné pohledávky	24	-	-	-
A. V. 20. Úroky	25	3	-	3
A. V. 21. Kursové ztráty	26	97	-	97
A. V. 22. Dary	27	1	-	1
A. V. 23. Manka a škody	28	-	-	-
A. V. 24. Jiné ostatní náklady	29	92	-	92
<b>A. VI. Odpisy, prodaný majetek, tvorba rezerv a opravných položek celkem</b>	<b>30</b>	<b>345</b>	-	<b>345</b>
A. VI. 25. Odpisy dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku	31	129	-	129
A. VI. 26. Zůstatková cena prodaného dlouhodob. nehmot. a hmot. majetku	32	216	-	216
A. VI. 27. Prodané cenné papíry a podíly	33	-	-	-
A. VI. 28. Prodaný materiál	34	-	-	-
A. VI. 29. Tvorba rezerv	35	-	-	-
A. VI. 30. Tvorba opravných položek	36	-	-	-
<b>A. VII. Poskytnuté příspěvky celkem</b>	<b>37</b>	-	-	-
A. VII. 31. Poskytnuté příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami	38	-	-	-
A. VII. 32. Poskytnuté členské příspěvky	39	-	-	-
<b>A. VIII. Daň z příjmů celkem</b>	<b>40</b>	-	-	-
A. VIII. 33. Dodatečné odvody daně z příjmů	41	-	-	-
<b>Náklady celkem</b>	<b>42</b>	<b>15 570</b>	<b>273</b>	<b>15 843</b>

Název ukazatele	Číslo řádku	Činnosti		
		hlavní	hospodářská	celkem
<b>B. Výnosy</b>				
<b>B. I. Tržby za vlastní výkony a za zboží celkem</b>	<b>43</b>	<b>722</b>	<b>745</b>	<b>1 467</b>
B. I. 1. Tržby za vlastní výroby	44	-	-	-
B. I. 2. Tržby z prodeje služeb	45	722	745	1 467
B. I. 3. Tržby za prodané zboží	46	-	-	-
<b>B. II. Změna stavu vnitřníorganizačních zásob celkem</b>	<b>47</b>	-	-	-
B. II. 4. Změna stavu zásob nedokončené výroby	48	-	-	-
B. II. 5. Změna stavu zásob polotovarů	49	-	-	-
B. II. 6. Změna stavu zásob výrobků	50	-	-	-
B. II. 7. Změna stavu zvířat	51	-	-	-
<b>B. III. Aktivace celkem</b>	<b>52</b>	-	-	-
B. III. 8. Aktivace materiálu a zboží	53	-	-	-
B. III. 9. Aktivace vnitřníorganizačních služeb	54	-	-	-
B. III. 10. Aktivace dlouhodobého nehmotného majetku	55	-	-	-
B. III. 11. Aktivace dlouhodobého hmotného majetku	56	-	-	-
<b>B. IV. Ostatní výnosy celkem</b>	<b>57</b>	<b>14 245</b>	-	<b>14 245</b>
B. IV. 12. Smluvní pokuty a úroky z prodlení	58	-	-	-
B. IV. 13. Ostatní pokuty a penále	59	-	-	-
B. IV. 14. Platby za odepsané pohledávky	60	-	-	-
B. IV. 15. Úroky	61	1	-	1
B. IV. 16. Kursové zisky	62	21	-	21
B. IV. 17. Zúčtování fondů	63	14 215	-	14 215
B. IV. 18. Jiné ostatní výnosy	64	8	-	8
<b>B. V. Tržby z prodeje majetku, zúct. rezerv a opravných položek celkem</b>	<b>65</b>	<b>86</b>	-	<b>86</b>
B. V. 19. Tržby z prodeje dlouhodobého nehmot. a hmot. majetku	66	86	-	86
B. V. 20. Tržby z prodeje cenných papírů a podílů	67	-	-	-
B. V. 21. Tržby z prodeje materiálu	68	-	-	-
B. V. 22. Výnosy z krátkodobého finančního majetku	69	-	-	-
B. V. 23. Zúčtování rezerv	70	-	-	-
B. V. 24. Výnosy z dlouhodobého finančního majetku	71	-	-	-
B. V. 25. Zúčtování opravných položek	72	-	-	-
<b>B. VI. Přijaté příspěvky celkem</b>	<b>73</b>	-	-	-
B. VI. 26. Přijaté příspěvky zúčtované mezi org. složkami	74	-	-	-
B. VI. 27. Přijaté příspěvky (dary)	75	-	-	-
B. VI. 28. Přijaté členské příspěvky	76	-	-	-
<b>B. VII. Provozní dotace celkem</b>	<b>77</b>	<b>59</b>	-	<b>59</b>
B. VII. 29. Provozní dotace	78	59	-	59
<b>Výnosy celkem</b>	<b>79</b>	<b>15 112</b>	<b>745</b>	<b>15 857</b>
<b>C. Výsledek hospodaření před zdaněním</b>	<b>80</b>	<b>-458</b>	<b>472</b>	<b>14</b>
C. I. 34. Daň z příjmů	81	-	-	-
<b>D. Výsledek hospodaření po zdanění</b>	<b>82</b>	<b>-458</b>	<b>472</b>	<b>14</b>

Datum: 23. června 2016

Podpis statutárního orgánu nebo fyzické osoby,  
která je odpovědná za účetní jednotku:

Jiří Schneider  
ředitel

Aspen Institute Prague o.p.s.

# Příloha účetní závěrky

rok končící 31. prosincem 2015  
(v tisících Kč)

## 1. Charakteristika a hlavní aktivity

### Založení a charakteristika společnosti

Aspen Institute Prague o.p.s. ("společnost") vznikla dne 11. července 2012.

Hlavním účelem zřízení společnosti je poskytovat široké veřejnosti politicky a ideologicky neutrální platformu pro demokratické diskuse o globálních politických, ekonomických a společenských otázkách současnosti, jako např. budoucnosti evropské integrace, energetické bezpečnosti či podpoře rovných příležitostí, stejně jako o otázkách základních lidských práv a respektu k nim, a to formou seminářů, konferencí, vzdělávacích, kulturních a dalších společenských akcí. Prostřednictvím konferencí a seminářů určených široké veřejnosti týkajících se zejména občanské angažovanosti podporovat fungování a rozvoj demokratických hodnot a otevřené společnosti. Finančně podporovat účast talentovaných jedinců vynikajících v oboru svého profesního působení, ať již v humanitních či přírodovědných disciplínách, zejména z České republiky, Maďarska, Polska a Slovenska, na mezinárodních konferencích, seminářích, a profesně-vzdělávacích stážích.

### Sídlo společnosti

Aspen Institute Prague o.p.s.  
Palackého 740/1  
110 00 Praha 1  
Česká republika

### Identifikační číslo

242 47 073

### Členové správní rady k 31. prosinci 2015

Michael Žantovský  
Marek Procházka  
Jan Hamáček  
Ing. Pavel Kavánek

Jan Zahradil  
Taťána Le Moigne  
Zuzana Roithová  
Pavel Řehák

Ing. Dita Charanzová, Ph.D.  
Ing. Peter Stračár  
Ivan Hodač  
Jan Farský

### Statutární orgán k 31. prosinci 2015

Radek Špicar

### Členové dozorčí rady k 31. prosinci 2015

Pepper de Callier  
Kamil Čermák  
Jiří Schneider

### Zakladatelé společnosti

Pepper de Callier  
Ivan Hodač

### Změny v rejstříku obecně prospěšných společností

Dne 11. července 2015 zaniklo členství ve správní radě panu Tomáši Klvaňovi. Ve stejný den zanikla taky jeho funkce místopředsedy správní rady. Tato změna byla zapsána do rejstříku obecně prospěšných společností dne 16. února 2016. Novým místopředsedou správní rady se dne 12. července 2015 stal pan Ivan Hodač. Tato změna byla do rejstříku zapsána 18. února 2016. Novými členy správní rady byli zvoleni dne 12. července 2015 paní Zuzana Roithová, paní Dita Charanzová, pan Pavel Řehák a pan Peter Stračár. Tato změna byla zapsána do rejstříku obecně prospěšných společností dne 13. října 2015.

Dne 11. července 2015 zaniklo členství v dozorčí radě panu Zděnkovi Bakalovi. Dne 29. června 2015 se novým členem dozorčí rady stal pan Kamil Čermák. Tato změna byla zapsána do rejstříku dne 12. ledna 2016. Dne 31. prosince 2015 zaniklo členství v dozorčí radě panu Jiřímu Schneiderovi. Tyto změny byly zapsány do rejstříku obecně prospěšných společností dne 12. ledna 2016. Dne 29. února 2016 se Pavel Kysilka stal členem dozorčí rady. Tato změna byla zapsána do rejstříku obecně prospěšných společností dne 23. března 2016.

Dne 31. prosince 2015 skončilo funkční období ředitele společnosti pana Radka Špicara. Novým ředitelem společnosti byl s platností od 1. ledna 2016 zvolen pan Jiří Schneider. Tyto změny byly zapsány do rejstříku obecně prospěšných společností dne 12. ledna 2016.

## 2. Zásadní účetní postupy používané společností

### (a) Způsob zpracování účetních záznamů, způsob a místo jejich úschovy

Účetnictví je vedeno externí společností VGD, s.r.o. v systému Byznys VR. Účetní doklady jsou uloženy na adrese zmíněné účetní společnosti.

### (b) Dlouhodobý hmotný majetek

Dlouhodobý hmotný a nehmotný majetek je evidován v pořizovací ceně. Dlouhodobý hmotný majetek v pořizovací ceně do 40 tis. Kč a dlouhodobý nehmotný majetek do 60 tis. Kč není vykazován v rozvaze a je účtován do nákladů v roce jeho pořízení.

### V následující tabulce jsou uvedeny metody a doby odpisování podle skupin majetku:

Majetek	Metoda	Doba odpisování
Auto	Lineární	5 let

**(c) Přepočty cizích měn**

Společnost používá pro přepočet transakcí v cizí měně denní kurz ČNB. V průběhu roku účtuje společnost pouze o realizovaných kurzových ziscích a ztrátách.

Aktiva a pasiva v zahraniční měně jsou k rozvahovému dni přepočítávána podle kurzu devizového trhu vyhlášeného Českou národní bankou. Nerealizované kursově zisky a ztráty jsou zachyceny v rozvaze.

**(d) Přijaté a poskytnuté dary**

Společnost účtuje o finančních prostředcích přijatých na základě darovacích smluv na účet Fondy, ze kterého jsou tyto přijaté finanční prostředky zúčtovány dle charakteru jejich použití následujícími způsoby:

- do výkazu zisku a ztráty ve prospěch účtu Zúčtování fondů do výše nákladů vynaložených na jednotlivé projekty (střediska) nebo provozní činnost v daném účetním období;
- proti bankovnímu účtu v případě poskytnutí finančních prostředků na projekty třetích stran, které byly vybrány v rámci jednotlivých projektů společnosti.

## 3. Dlouhodobý majetek

**Dlouhodobý hmotný majetek**

	Auto	Celkem
<b>Pořizovací cena</b>		
Zůstatek k 1. 1. 2015	647	647
Přírůstky	-	-
Úbytky	-647	-647
Přeúčtování	-	-
Zůstatek k 31. 12. 2015	-	-
<b>Oprávký</b>		
Zůstatek k 1. 1. 2015	302	302
Odpisy	-	-
Oprávký k úbytkům	-302	-302
Přeúčtování	-	-
Zůstatek k 31. 12. 2015	-	-
<b>Zůstatková hodnota 1. 1. 2015</b>	<b>345</b>	<b>345</b>
<b>Zůstatková hodnota 31. 12. 2015</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

## 4. Dlouhodobý hmotný a nehmotný majetek nevykázaný v rozvaze

V souladu s účetními postupy popsanými v bodě 2(b) účtovala společnost část dlouhodobého hmotného a nehmotného majetku do nákladů v roce jeho pořízení. Celková kumulovaná pořizovací cena tohoto dlouhodobého hmotného a nehmotného majetku, který je ještě v používání, je následující:

	Zůstatek k 31. 12.	
	2015	2014
Dlouhodobý hmotný majetek	429	355
Dlouhodobý nehmotný majetek (software)	7	7
<b>Celkem</b>	<b>436</b>	<b>362</b>

## 5. Účty v bankách

Finanční prostředky jsou vedeny na běžném účtu v CZK. Zůstatek na bankovním účtu k 31. prosinci 2015 činí 6 263 tis. Kč (2014 - 4 710 tis. Kč).

## 6. Pohledávky a závazky

**(a) Pohledávky**

Pohledávky činí celkem 110 tis. Kč (2014 - 35 tis. Kč), ze kterých 0 tis. Kč (2014 - 0 tis. Kč) představují pohledávky po lhůtě splatnosti.

**(b) Závazky**

Krátkodobé závazky činí celkem 2 849 tis. Kč (2014 - 2 025 tis. Kč), ze kterých 0 tis. Kč (2014 - 0 tis. Kč) představují závazky po lhůtě splatnosti.

## 7. Náklady příštích období

Náklady příštích období činí celkem 33 tis. Kč (2014 - 19 tis. Kč) a představují zejména časové rozlišení nákladů na parkovné, antivirový program, pojištění a registraci domény.



## 8. Vlastní zdroje

	Vlastní jmění	Fondy	Rezervní fond	Zisk / -ztráta běžného období	Neuhr. ztráta (-) / zisk min. let (+)	Celkem
Zůstatek k 1. 1. 2015	-	3 100	-	-	-	3 100
Přijaté dary	-	13 260	-	-	-	13 260
Zúčtování fondů	-	-14 215	-	-	-	-14 215
Zisk / - ztráta roku 2015	-	-	-	-	-	-
<b>Zůstatek k 31. 12. 2015</b>	<b>-</b>	<b>2 145</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2 145</b>

## 9. Zaměstnanci a vedoucí pracovníci

### Průměrný počet zaměstnanců a osobní náklady za rok 2015

2015	Prům. počet zaměstnanců	Mzdové náklady	Náklady na sociální zabezpečení a zdravotní pojištění	Sociální náklady
<b>Zaměstnanci (včetně ředitele) celkem</b>	<b>5</b>	<b>5 893</b>	<b>1 376</b>	<b>51</b>

### Průměrný počet zaměstnanců a osobní náklady za rok 2014:

2014	Prům. počet zaměstnanců	Mzdové náklady	Náklady na sociální zabezpečení a zdravotní pojištění	Sociální náklady
<b>Zaměstnanci (včetně ředitele) celkem</b>	<b>6</b>	<b>5 152</b>	<b>1 331</b>	<b>1</b>

## 10. Odměny a půjčky členům správní rady a dozorčí rady

V průběhu 2015 nebyly společnostmi vyplaceny ani poskytnuty žádné odměny a půjčky členům správní ani dozorčí rady. Rovněž nebyly uzavřeny žádné smlouvy, které by společnost zavazovaly k vyplácení jakýchkoli požitků v případě ukončení činnosti jednotlivých členů ve správní či dozorčí radě společnosti.

## 11. Závazky ze sociálního zabezpečení a zdravotního pojištění

Závazky ze sociálního zabezpečení a zdravotního pojištění činí 385 tis. Kč (2014 - 273 tis. Kč), ze kterých 96 tis. Kč (2014 - 96 tis. Kč) představují závazky ze sociálního zabezpečení a 289 tis. Kč (2014 - 177 tis. Kč) představují závazky ze zdravotního pojištění. Žádné z těchto závazků nejsou po lhůtě splatnosti.

## 12. Ostatní přímé daně

Daňové závazky z titulu ostatních přímých daní činí celkem 473 tis. Kč (2014 - 287 tis. Kč) a představují závazky z titulu daně z příjmů ze závislé činnosti ve výši 468 tis. Kč (2014 - 278 tis. Kč) a závazky z titulu srážkové daně ve výši 5 tis. Kč (2014 - 9 tis. Kč). Žádné z těchto závazků nejsou po lhůtě splatnosti.

## 13. Dotace a granty

V roce 2015 společnost obdržela od International Visegrad Fund grant ve výši 212 tis. Kč. Tento grant společnost v roce 2015 částečně vyčerpala ve výši 59 tis. Kč a nevyčerpaná část ve výši 153 tis. Kč byla převedena do roku 2016. Nevyčerpaná část je k 31. prosinci 2015 vykázána v pozici Výnosy příštích období (2014 - 0 Kč).

## 14. Výnosy příštích období

Výnosy příštích období činí celkem 1 477 tis. Kč (2014 - 0 Kč) a představují časově rozlišené příjmy z propagační činnosti a nevyčerpanou část grantů.

## 15. Informace o projektech společnosti

Během roků 2015 i 2014 společnost členila své aktivity do tří hlavních oblastí, konkrétně do programů Leadership, Policy a Public.

Všechny projekty jsou detailně popsány ve výroční zprávě společnosti. Zároveň je ve výroční zprávě uveden přehled dárců.

## 16. Daň z příjmů

Společnost vykázala z činností podléhajících dani z příjmů právnických osob v roce 2015 nulovou daňovou povinnost (2014 – 0 Kč).

Ostatní příjmy nepodléhají dani z příjmů podle ustanovení § 18 zákona o daních z příjmů 586/1992 Sb., ve znění pozdějších předpisů, neboť jsou získávány z činností vyplývajících z poslání obecně prospěšné společnosti.

## 17. Správní náklady

**Správní náklady společnosti za rok 2015 činí celkem 5 491 tis. Kč. Jejich struktura je následující:**

2015	Náklady celkem	Z toho správní náklady
Spotřebované nákupy	179	152
Služby	7 794	537
Osobní náklady	7 320	4 388
Daně a poplatky	4	2
Ostatní náklady	201	67
Odpisy, prodaný majetek, tvorba rezerv a opravných položek	345	345
<b>Celkem</b>	<b>15 843</b>	<b>5 491</b>

**Správní náklady společnosti za rok 2013 činily celkem 9 515 tis. Kč. Jejich struktura byla následující:**

2014	Náklady celkem	Z toho správní náklady
Spotřebované nákupy	198	87
Služby	9 032	1 511
Osobní náklady	6 484	1 380
Daně a poplatky	6	4
Ostatní náklady	157	72
Odpisy, prodaný majetek, tvorba rezerv a opravných položek	130	130
<b>Celkem</b>	<b>16 007</b>	<b>3 184</b>

## 18. Tržby z prodeje služeb

Tržby z prodeje služeb společnosti za rok 2015 činí celkem 1 467 tis. Kč (2014 – 415 tis. Kč). Společnost klasifikuje část tržeb, jež nesouvisí přímo s hlavní činností společnosti a souvisí spíše s podnikatelskými aktivitami na podporu neziskové činnosti, jako hospodářskou činnost. Výnosy z této hospodářské činnosti činily 745 tis. Kč (2014 – 276 tis. Kč) a plynuly hlavně z propagační činnosti.

## 19. Významná následná událost

K datu sestavení účetní závěrky nejsou vedení společnosti známy žádné významné následné události, které by ovlivnily účetní závěrku k 31. prosinci 2015 kromě změn v orgánech společnosti popsanych v bodě 1.

23. června 2016

Podpis statutárního orgánu nebo fyzické osoby, která je účetní jednotkou:



**Jiří Schneider**  
ředitel

# Zpráva auditora

**KPMG Česká republika Audit, s.r.o.**

Pobřežní 648/1a  
186 00 Praha 8  
Česká republika  
+420 222 123 111  
www.kpmg.cz

**Zpráva nezávislého auditora pro správní radu společnosti  
Aspen Institute Prague o.p.s.**

Provedli jsme audit přiložené účetní závěrky společnosti Aspen Institute Prague o.p.s. sestavené na základě českých účetních předpisů, tj. rozvahy k 31. prosinci 2015, výkazu zisku a ztráty za rok 2015 a přílohy této účetní závěrky, včetně popisu použitých významných účetních metod a dalších vysvětlujících informací. Údaje o společnosti Aspen Institute Prague o.p.s. jsou uvedeny v bodě 1 přílohy této účetní závěrky.

*Odpovědnost statutárního orgánu účetní jednotky za účetní závěrku*

Statutární orgán společnosti Aspen Institute Prague o.p.s. je odpovědný za sestavení účetní závěrky, která podává věrný a poctivý obraz v souladu s českými účetními předpisy, a za takový vnitřní kontrolní systém, který považuje za nezbytný pro sestavení účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou.

*Odpovědnost auditora*

Naší odpovědností je vyjádřit na základě provedeného auditu výrok k této účetní závěrce. Audit jsme provedli v souladu se zákonem o auditorech, mezinárodními auditorskými standardy a souvisejícími aplikačními doložkami Komory auditorů České republiky. V souladu s těmito předpisy jsme povinni dodržovat etické požadavky a naplánovat a provést audit tak, abychom získali přiměřenou jistotu, že účetní závěrka neobsahuje významné nesprávnosti.

Audit zahrnuje provedení auditorských postupů, jejichž cílem je získat důkazní informace o částkách a skutečnostech uvedených v účetní závěrce. Výběr auditorských postupů závisí na úsudku auditora, včetně vyhodnocení rizik, že účetní závěrka obsahuje významné nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou. Při vyhodnocování těchto rizik auditor posoudí vnitřní kontrolní systém, který je relevantní pro sestavení účetní závěrky podávající věrný a poctivý obraz. Cílem tohoto posouzení je navrhnout vhodné auditorské postupy, nikoli vyjádřit se k účinnosti vnitřního kontrolního systému účetní jednotky. Audit též zahrnuje posouzení vhodnosti použitých účetních metod, přiměřenosti účetních odhadů provedených vedením i posouzení celkové prezentace účetní závěrky.

Jsme přesvědčeni, že získané důkazní informace poskytují dostatečný a vhodný základ pro vyjádření našeho výroku.





#### Výrok auditora

Podle našeho názoru účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv a pasiv společnosti Aspen Institute Prague o.p.s. k 31. prosinci 2015 a nákladů, výnosů a výsledku jejího hospodaření za rok 2015 v souladu s českými účetními předpisy.


#### Ostatní informace


Za ostatní informace se považují informace uvedené ve výroční zprávě mimo účetní závěrku a naši zprávu auditora. Za ostatní informace odpovídá statutární orgán společnosti.

Náš výrok k účetní závěrce společnosti Aspen Institute Prague o.p.s. k 31. prosinci 2015 se k ostatním informacím nevztahuje, ani k nim nevydáváme žádný zvláštní výrok. Přesto je však součástí našich povinností souvisejících s ověřením účetní závěrky seznámení se s ostatními informacemi a zvážení, zda ostatní informace uvedené ve výroční zprávě nejsou ve významném nesouladu s účetní závěrkou či našimi znalostmi o účetní jednotce získanými během ověřování účetní závěrky nebo zda se jinak tyto informace nejeví jako významně nesprávné. Pokud na základě provedených prací zjistíme, že tomu tak není, jsme povinni zjištěné skutečnosti uvést v naší zprávě.

V rámci uvedených postupů jsme v obdržených ostatních informacích nic takového nezjistili.

V Praze, dne 23. června 2016

  
KPMG Česká republika Audit, s.r.o.  
Evidenční číslo 71

  
Ing. Petr Škoda  
Partner  
Evidenční číslo 1842



ASPEN INSTITUTE  

---

PRAGUE

[www.aspeninstitute.cz](http://www.aspeninstitute.cz)