

Výroční zpráva

2016



THE ASPEN INSTITUTE
CENTRAL EUROPE

Ideas Impacting Society



Aspen Institute Central Europe o.p.s.

Palackého 740/1
110 00 Praha 1

+420 222 524 747
office@AspenInstituteCE.org
AspenInstituteCE.org

Organizace zapsaná v rejstříku obecně prospěšných společností vedeném Městským soudem v Praze, oddíl O, vložka č. 954.

Aspen Institute Prague změnil 27. prosince 2016 své jméno na Aspen Institute Central Europe.

IČ: 242 470 73
DIČ: CZ 242 470 73



Předmluva

Vážení přátelé Aspen Institutu,

rok 2016 byl pro Aspen Institute velmi dynamický. Kromě toho, že jsme uspořádali řadu akcí – od velkých veřejných konferencí až po menší uzavřené semináře, workshopy a odborné diskuze – jsme připravili důležitý krok: závěrem roku 2016 jsme přijali nové jméno – Aspen Institute Central Europe, jímž se plně hlásíme ke svému poslání, podpoře středoevropské spolupráce.

V naší činnosti se řídíme principy charakteristickými pro Aspen: podporu mezioborové spolupráce, otevřený dialog a rozvoj nových vůdčích osobností. Našich akcí se zúčastňují představitelé různých oblastí veřejného života i soukromého sektoru, kteří by se za jiných okolností nejspíš nesetkali. Již počtvrté se tak v rámci programu *Aspen Young Leaders* setkali mladí lidé ze střední Evropy se zkušenými profesionály v oblasti politiky, podnikání, umění nebo sportu, kteří působí ve veřejném, soukromém i nevládním sektoru.

Od svého vzniku v roce 2012 se kromě podpory spolupráce v Evropě a transatlantických vztahů věnujeme několika specifickým tématům, která jsou pro region střední Evropy obzvlášť důležitá, i když bývají jen zřídka předmětem veřejné diskuze. Patří sem zejména digitální ekonomika nebo vliv kulturních aktivit a kreativního podnikání na rozvoj měst. Těšíme se z toho, že význam těchto témat mezi odborníky i veřejností roste a že se nám daří rozšiřovat síť účastníků a spolupracovníků.

Zmíněným tématům se věnoval již třetí ročník *Open Up! Creative Placemaking Festival*, který jsme pořádali spolu s organizací Plzeň 2015 - Evropské hlavní město kultury, ale také setkání ve Varšavě, které se uskutečnilo v únoru ve spolupráci s Res Publica Foundation. V podobných setkáních a projektech pokračujeme i v roce 2017.

Naši největší akcí za uplynulý rok byla výroční konference *Česko 2016: Jak jsme na tom?*, která si kladla za cíl hodnotit vývoj České republiky v několika oblastech a v širším kontextu střední Evropy. Na konferenci vystoupila řada významných osobností včetně premiéra a dalších členů vlády.

Naplňovat poslání aspenského institutu a rozvíjet jeho aktivity bychom nemohli bez výrazného zapojení všech členů správní a dozorčí rady, mezinárodního poradního sboru, výkonného týmu, ale především našich partnerů, ať už firemních nebo individuálních. Rádi uvádíme jejich seznam v této výroční zprávě a chtěl bych využít možnosti jim touto cestou poděkovat. Sdílíte-li naše hodnoty a cíle a chcete-li se zapojit do fungování Institutu, budeme rádi, když se obrátíte na mě či další členy aspenského týmu.

Mnohokrát děkuji za Vaši přízeň a těším se na další setkání na aspenských akcích.

Jiří Schneider

výkonný ředitel

Aspen Institute Central Europe



Aspen jako síť a nezávislá platforma

Aspen Institute Central Europe je regionálním partnerem globální sítě Aspen Institute. Slouží jako nezávislá platforma, kde se mohou setkávat a jednat představitelé politiky a byznysu, ale také osobnosti z oblasti umění, sportu či vědy. Cílem Institutu je rozvíjet mezioborovou spolupráci a podporovat mladé středoevropské lídry z různých sektorů v jejich osobním i profesním rozvoji.

Aspen Institute byl založen v roce 1950 ve Spojených státech. Sídlo má ve Washingtonu a je zastoupen sítí partnerů na desíti místech po celém světě: vedle Střední Evropy se sídlem v České republice je to **Francie, Indie, Itálie, Japonsko, Mexiko, Německo, Rumunsko, Španělsko a Ukrajina**. Pražská pobočka byla založena v roce 2012 jako obecně prospěšná společnost a působí v celém středoevropském regionu, především v České republice, Maďarsku, Polsku a na Slovensku.

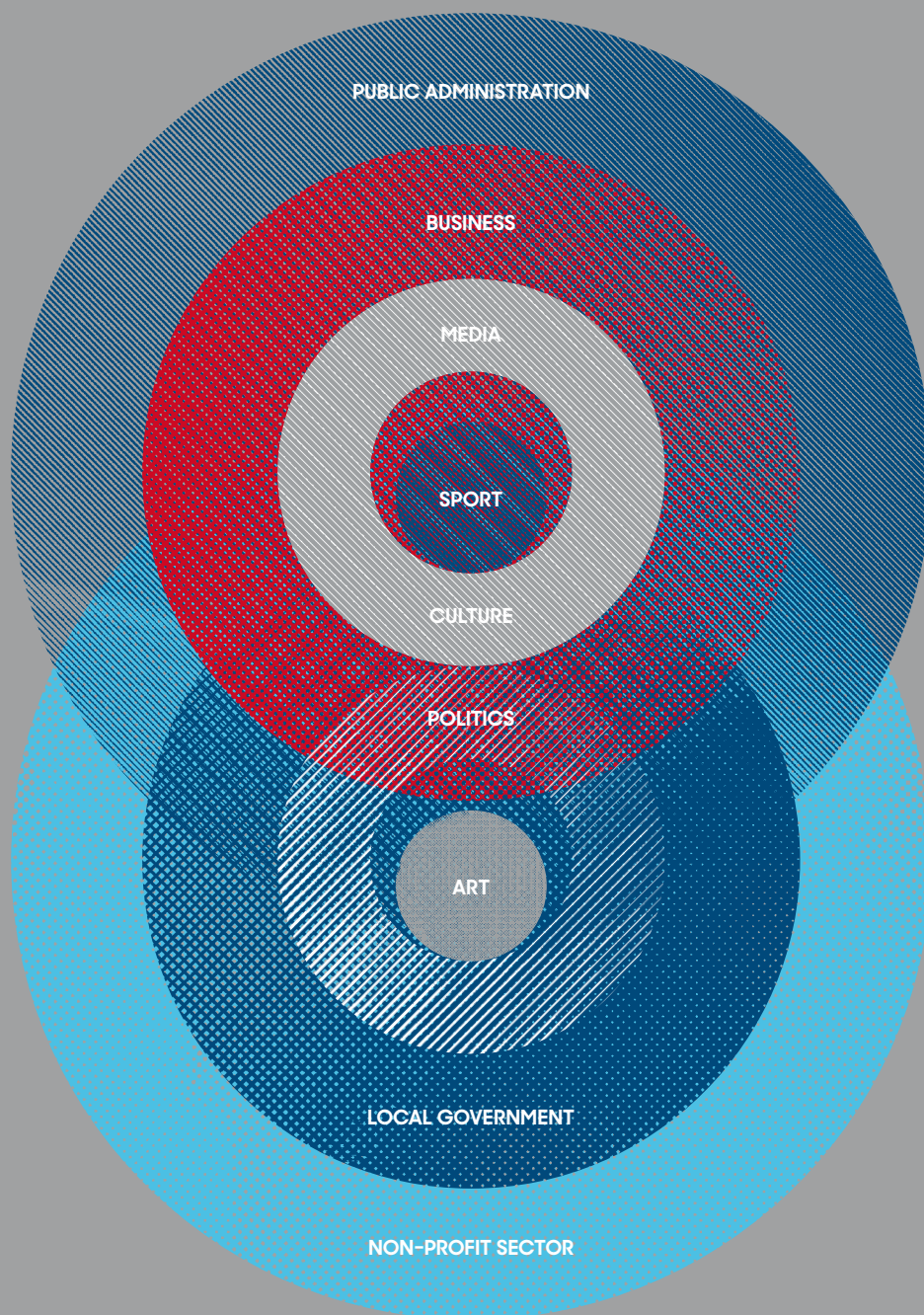




Otevřená diskuze, různé úhly pohledu

Aspen Institute se zaměřuje na organizaci expertních setkání, veřejných konferencí a podporu mladých osobností. Všechny aspenské akce zohledňují různé názory i úhly pohledu a poskytují prostor pro názorově pestrou a otevřenou diskuzi.

Naše programy jsou rozděleny do tří hlavních oblastí: Leadership, Policy a Public. Zapojením představitelů různých sektorů, jako jsou politika, byznys, státní správa, samospráva, umění, média, neziskový sektor, věda, kultura či sport, podporujeme strategické uvažování přesahující oborové i zeměpisné hranice.



Naše programy

Násobíme potenciál lídrů: program Leadership

Aspen Institute Central Europe nabízí mladým lídrům ve středoevropském regionu příležitost rozvíjet své osobní i profesní dovednosti, prostor pro výměnu názorů a možnost rozšiřovat síť kontaktů. Absolventi se stávají součástí neformální skupiny, jejímž cílem je podpora profesních vazeb a rozvoj spolupráce mezi jednotlivými členy.

Hledáme odpovědi na výzvy současnosti: program Policy

Za účelem zlepšování kvality rozhodovacích procesů ve veřejném sektoru organizuje Aspen uzavřené workshopy a semináře pro středoevropské experty, politiky, zástupce podnikatelské sféry či neziskového sektoru. Tato setkání pomáhají účastníkům nacházet společná řešení a diskutovat o současných výzvách z různých úhlů pohledu.

Otevíráme společenská témata veřejnosti: program Public

Aktivně se snažíme zapojit co největší množství účastníků do veřejných diskuzí o současných středoevropských výzvách a příležitostech pro rozvoj celého regionu. Své aktivity představujeme i prostřednictvím spolupráce s předními českými médii.



Aspen Young Leaders Program

Program je založen na myšlence opustit každodenní rutinu a zaměřit se na inspirující diskuzi o leadershipu ve všech jeho podobách. Každý rok diskutují výjimeční mladí lídři z různých profesních oblastí o svých rolích ve společnosti a o výzvách, kterým čelí.

Program, který se odehrává na odlehlých místech střední Evropy, vychází ze základní aspenské myšlenky vzdálit se od každodenní rutiny a debatovat o různých aspektech leadershipu. Je unikátní svým důrazem na kvalitu a různorodost lektorů a širokou škálu témat i účastníků. Vzniká tak ideální prostředí pro výměnu názorů, vzdělávání a navazování vztahů. Program se snaží podpořit růst osobností jednotlivců, zároveň dodává podněty pro profesní rozvoj i posilování myšlenek se širokým společenským dopadem.

„Účast v Aspen Young Leaders programu mi překvapivě pomohla se zklidnit. Získala jsem odstup a naučila jsem se lépe volit své priority. Díky tomu pracuji soustředěněji a navíc se cítím silnější než předtím.“

Mimi Lan Hoang Nguyen
designérka La femme MiMi

Každý rok zveme více než 30 výjimečných mladých střeoevropských osobností z různých profesních oblastí, aby diskutovaly o roli lídrů ve společnosti a o výzvách, kterým lidé ve vedoucích pozicích čelí. Různorodost přednášejících i účastníků z oblastí podnikání, politiky, umění, médií či neziskového sektoru přináší zajímavé diskuze a je základem řady podnětů pro mezioborovou spolupráci.

Čtvrtý ročník programu Aspen Young Leaders se konal v Nízkých Tatrách ve dnech 10.-13. března 2016. Mezi řečníky byli mimo jiné bývalý slovenský ministr financí Ivan Mikloš, europoslankyně Dita Charanzová a Petr Torák, britský policista původem z České republiky, který je držitelem Řádu britského impéria za svou práci na podporu menšin.



Česko: Jak jsme na tom?

Výroční konference

Aspenská výroční konference patří mezi hlavní aktivity Institutu, jejímž cílem je pravidelně analyzovat a v dlouhodobém horizontu hodnotit politický, ekonomický a společenský vývoj České republiky. V roce 2016 jsme se zaměřili na oblasti: kvalita života, vzdělávání, ekonomický potenciál, výkon veřejných institucí a národní bezpečnost.

Výstupem z konference je sada doporučení pro Českou republiku, kterou sestavují odborníci z různých názorových proudů společnosti. Formulované vize

nabízí Česku nový pohled na sebe sama, umožňují sebereflexi, meziroční srovnání i názorovou shodu expertů na nejpálčivější společenské výzvy.

Jedinečný formát konference je komplexní, propojuje různé oblasti, hodnotí minulost, ale hlavně: směřuje do budoucnosti.

aspn.me/Cesko2016



Veřejné debaty

Aspen Institute Central Europe pravidelně připravuje veřejné debaty a konference, které odrážejí úsilí Institutu informovat širokou veřejnost o současných výzvách a příležitostech z oblasti byznysu, politiky, vědy či kultury a aktivně se zapojovat do diskuze nad těmito tématy. Spolupráce s předními novináři a mediální partnerství zajišťují maximální dopad na veřejné mínění.

V roce 2016 jsme uspořádali panelovou diskusi během letního festivalu Colours of Ostrava, tématem byla sdílená ekonomika. Mladí lídři byli předmětem debaty na Festivalu demokracie v rámci konference Forum 2000. *Či média, či*

zájmy: Vlastnictví, veřejná sféra a on-line prostor byl název konference organizované ve spolupráci s Knihovnou Václava Havla, za účasti expertů a hostů nejen z visegrádských zemí. V neposlední řadě jsme uspořádali veřejnou diskusi s Jan Schakowsky, kongresmankou Sněmovny reprezentantů za 9. kongresový okresek Illinois.

Kromě toho jsme pokračovali v sérii veřejných debat *Aspen Review Café*, během kterých jsme diskutovali nad hlavními tématy všech letošních čísel našeho čtvrtletníku: *Libraries in Digital Age, Institutions in Crisis, Barbarians of Central Europe?* a *Silk Road to Europe*.



Policy setkání

V roce 2016 jsme se v rámci Policy programu zaměřili na několik témat. Patří mezi ně sdílená ekonomika, digitální agenda a startupy, které byly hlavními tématy konference v Bruselu. Vydali jsme studii o visegrádských startupech, která poukázala na jejich potřeby ve střední Evropě. Na workshopech v Praze, Varšavě a Budapešti jsme debatovali o kreativním placemakingu. Také jsme pokračovali v sérii Art Match, setkáních zaměřených na filantropii a podporu umění.

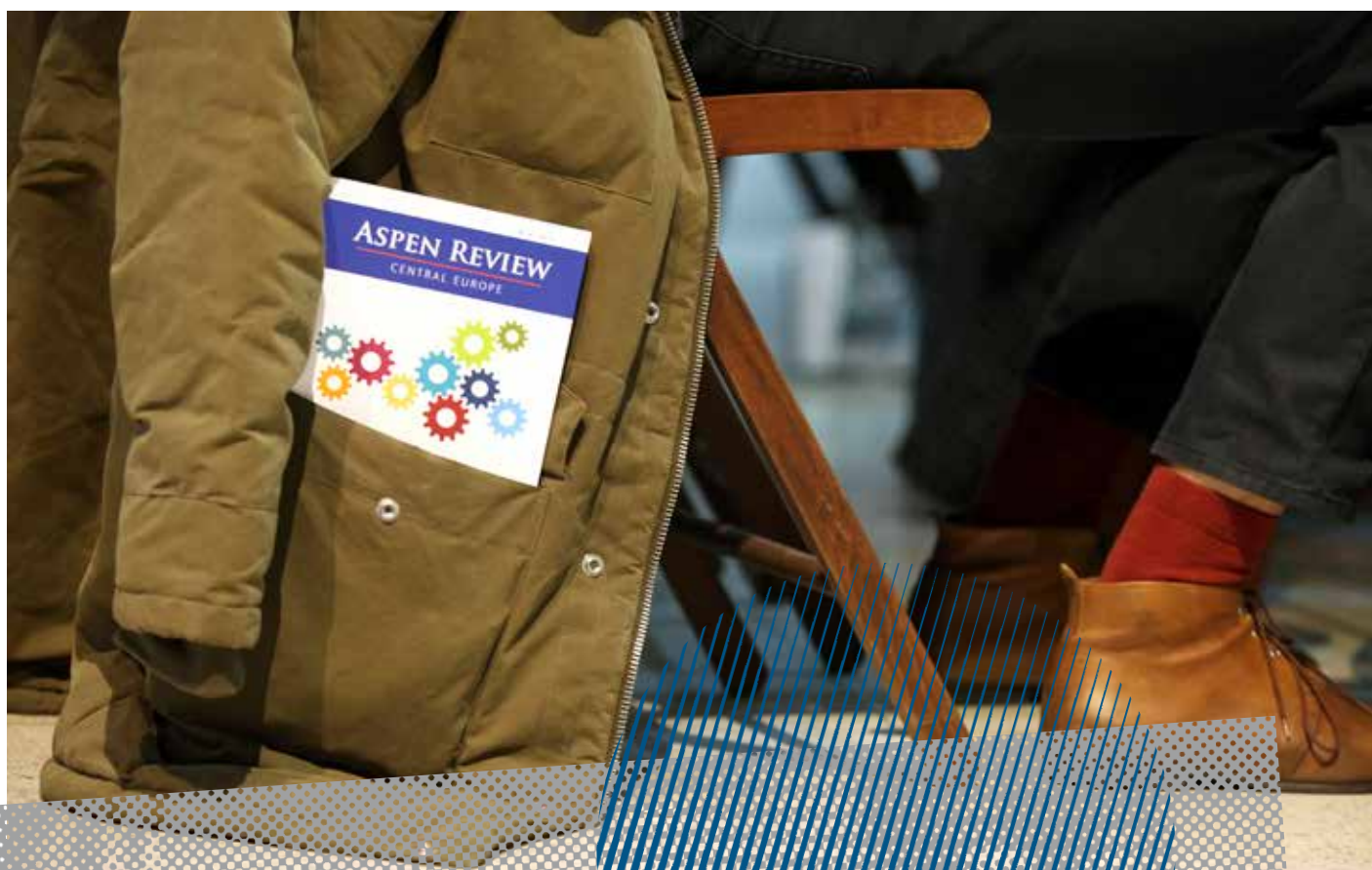


Aspen Review Central Europe

Hlavním cílem čtvrtletníku je srozumitelně poukázat na aktuální problémy z různých úhlů pohledu. Publikace obsahuje analýzy a komentáře předních středoevropských novinářů a akademiků.

V loňském roce se Aspen Review zaměřilo na tato témata: Institutions In Crisis, Barbarians of Central Europe?, Narrative of Innovation a Silk Road to Europe.

www.Aspen.Review

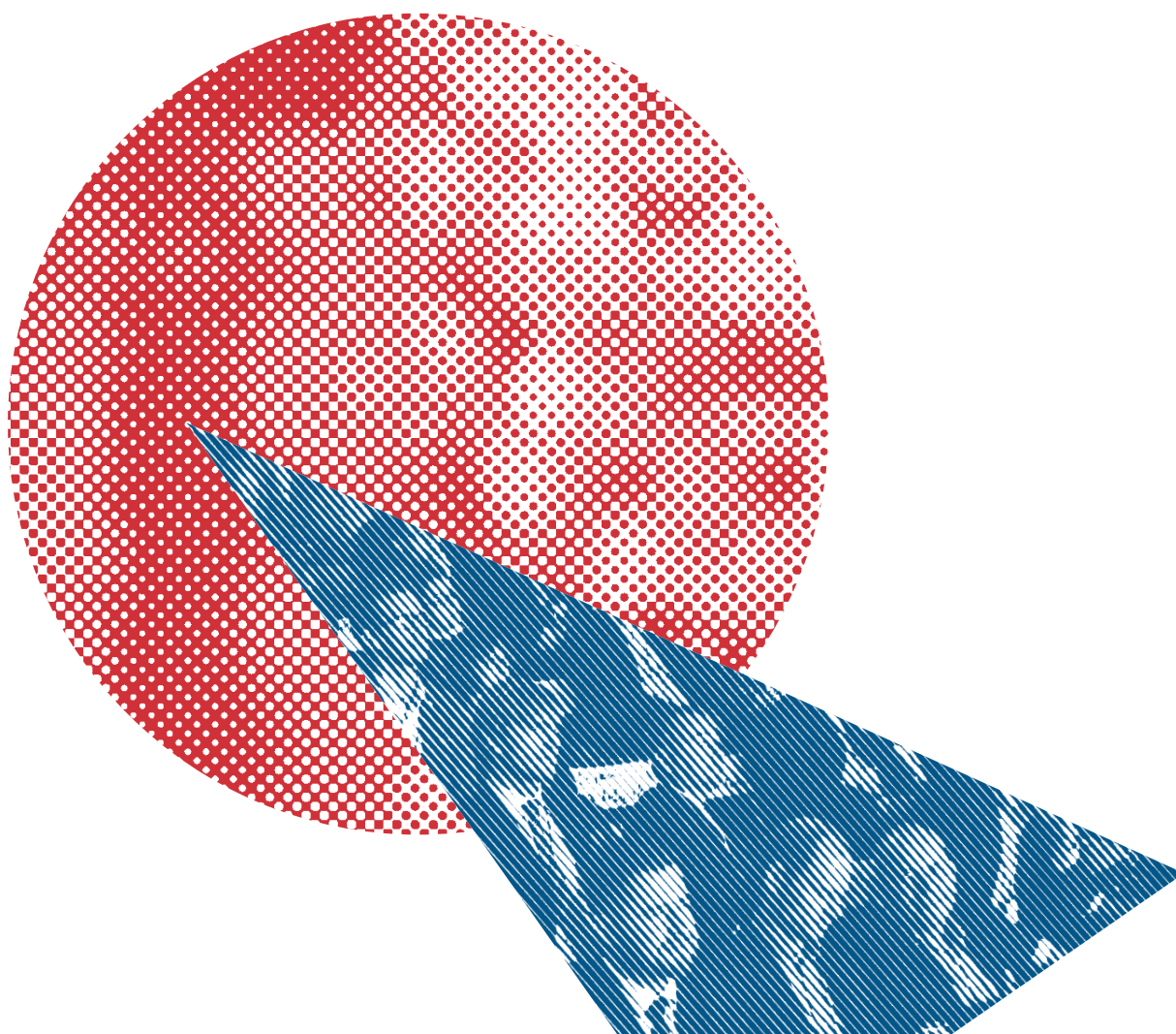


Přehled aktivit Aspen Institute Central Europe v roce 2016

Datum	Název	Podrobnosti
21. ledna	Art Match: Mladí umělci a umělecké aukce	Pátá debata z pravidelného cyklu o kulturní filantropii.
28. ledna	Podpora startupů a malých digitálních podniků ve visegrádkých zemích	Odborný seminář pro zájemce z České republiky i ze zahraničí, zúčastnili se podnikatelé, zástupci digitálních společností, novináři a členové státní správy.
19. února	Kreativní průmysl a město: Praha, Varšava, Budapešť	Veřejná debata organizovaná ve spolupráci s partnery v rámci projektu Kreativní Visegrád, podporovaného Mezinárodním visegrádkým fondem.
26. února	Placemaking: Multisource Financing	Veřejná debata pořádaná spolu s partnery v rámci projektu Kreativní Visegrád za podpory Mezinárodního visegrádkého fondu.
2. března	Art Match: Patronství v Národní galerii	Další ze série pravidelných debat o kulturní filantropii, ve spolupráci s The Emblem Hotel a Národní galerií.
10.-13. března	Aspen Young Leaders Program 2016	Čtvrtý ročník programu pro mladé středoevropské lídry pořádaný ve slovenských Nízkých Tatrách.
březen	Institutions in Crisis 1/2016	Vydáno nové číslo Aspen Review Central Europe.
12. dubna	Neformální setkání s Mattem Brittinem	Neformální setkání uspořádané spolu s New Europe 100, součástí byl proslov Matta Brittina, prezidenta Google pro Evropu, Blízký východ a Afriku.
21. dubna	Art Match: Filantropie a alternativní kulturní instituce	Další setkání v rámci pravidelných debat o umění a filantropii.
16. května	Aspen Review Café: Institutions in Crisis	Veřejná debata doprovázející vydání nového čísla čtvrtletníku Aspen Review.

18. května	Creative Business Cup	Zahájení soutěže pro kreativní startupy ve spolupráci s Institutem umění - Divadelním ústavem a European Leadership & Academic Institute.
30. května	Creative Visegrad: City, Culture and Public Space	Vydání studie a krátkých videí soustředěných na kreativní placemaking ve visegrádských zemích, které završilo stejnojmenný projekt podpořený Mezinárodním visegrádským fondem.
červen	Barbarians of Central Europe? 2/2016	Vydáno nové číslo Aspen Review Central Europe.
9.-10. června	Konference Open Up! 2016	Třetí ročník události zaměřené na roli kultury v městském rozvoji a kreativním průmyslu, pořádané ve spolupráci s Plzní 2015.
15. června	Funding the Cooperative City	Odborné setkání a diskuze nad novými komunitními prostory a službami ve středoevropských městech.
16. června	Recepce s Jeffem R. Immeltem	Policy událost pořádaná spolu s GE a velvyslancem Spojených států Andrewem Schapirem.
13. července	Aspen Review Café: Barbarians of Central Europe?	Veřejná debata doprovázející vydání nového čísla čtvrtletníku Aspen Review.
14. července	New Economy: Shared, Circular, Collaborative?	Diskuze o nových formách ekonomiky pořádaná v rámci Meltingpot Fóra na letním festivalu Colours of Ostrava.
15. září	Art Exhibition	Neformální událost pořádaná ve spolupráci s The Chemistry Gallery a advokátní kanceláří BADOKH.
16. září	Veřejná diskuze s americkou kongresmankou Jan Schakowsky	Veřejná diskuze, po které následovala soukromá večeře s vedením Aspen Institutu CE.
18. září	Čí média, čí zájmy? Vlastnictví, veřejná sféra a online prostor	Veřejná konference o vlastnictví médií pořádaná ve spolupráci s Knihovnou Václava Havla a Centrem pro studium politické filosofie, etiky a náboženství.
20. září	Prezentace životopisu Zbigniewa Brzezinskiho	Představení českého vydání knihy za přítomnosti autora biografie, Charlese Gatiho.
21. září	Marketing a právní náležitosti pro startupy	Dva semináře pro startupy, které byly součástí průzkumu o startupech ve visegrádských zemích připraveného Aspen Institute CE.
říjen	Narrative of Innovation 3/2016	Vydáno nové číslo Aspen Review Central Europe.
4. října	Aspen Review Café: Libraries in Digital Age	Veřejná debata doprovázející vydání nového čísla čtvrtletníku Aspen Review.
17. října	Udržitelný rozvoj českých a polských měst	Odborná diskuze v rámci česko-polského fóra.
18. října	Jak v sobě najít lídra? Mladí lidé proměňují svět	Veřejná debata v rámci Festivalu demokracie, který doprovázel konferenci Forum 2000, kde vystoupili účastníci programu Young Leaders z České a Slovenské republiky.

10. listopadu	Česko: Jak jsme na tom? Výroční konference 2016	Druhý ročník veřejné konference zaměřené na hodnocení České republiky v pěti klíčových oblastech – kvalita života, vzdělávání, ekonomický potenciál, výkon veřejných institucí a národní bezpečnost. Součástí konference byla také galavečeře.
25.-27. listopadu	Aspen Institute Central Europe Network Meeting	Neformální setkání účastníků posledních čtyř ročníků programu Aspen Young Leaders.
30. listopadu	Startup and the Digital Entrepreneur – The View from CE	Aspen Institute Central Europe ve spolupráci s členkou správní rady Ditou Charanzovou uspořádali diskuzi o startupech a digitálním podnikání ve středoevropském kontextu. Diskuze proběhla v Evropském parlamentu v Bruselu.
listopad	Czech Startups Report	Vydání studie zaměřené na české startupy, která představila zakladatele a ředitele startupů, analyzovala, jaké byznys modely používají, představila hlavní výzvy, kterým čelí, a také trendy v inovacích a vývozu.
prosinec	Silk Road to Europe 4/2016	Vydáno nové číslo Aspen Review Central Europe.
9. prosince	Udržitelný rozvoj v Polsku, České republice a visegrádkém regionu	Odborné Policy setkání pořádané ve spolupráci s polským Centrem pro mezinárodní vztahy.



Podpora našich aktivit

Aspen Institute Central Europe je finančně nezávislý na celosvětové aspenské síti a snaží se o rozmanitou skladbu vlastního financování. To sestává z příspěvků nadací, firem, darů fyzických osob, uzavřených partnerství i veřejné podpory.

V roce 2016 podpořily naše úsilí poskytnutím daru tyto společnosti a organizace:

Fondation Zdenek et Michaela Bakala

DIRECT pojišťovna, a.s.

Škoda Auto, a.s.

PRK Partners, s.r.o.

T-Mobile

Osobní dary jsou další formou podpory Institutu. Podpora jednotlivců přispívá k rozvoji našich aktivit a pomáhá nám rozšiřovat naše programy v celém regionu.

V roce 2016 obdržel Aspen Institute Central Europe dary od následujících fyzických osob:

Zuzana Bahulová

Vojtěch Sebastian Dobeš

Štěpán Klokočka

Lucie Rytířová

Instituce, které nás podpořily prostřednictvím:

1) korporátního partnerství:

General Electric International, Inc.

Google

ŠKODA AUTO, a. s.

VIGO Investments, a. s.

2) grantů, institucionální nebo materiální podpory nebo spolupráce na projektech:

Central European Policy Institute/ Globsec European Program

Česká Televize

Economia, a.s.

International Visegrad Fund

Fundacja Centrum Stosunkow Miedzynarodowych

MediaRey, SE

Orgány společnosti

Správní rada

Ivan Hodáč	předseda Aspen Institute CE <i>(od června 2016)</i>
Michael Žantovský	místopředseda Aspen Institute CE, ředitel Knihovny Václava Havla <i>(od června 2016)</i>
Jan Farský	člen Poslanecké sněmovny PČR
Jan Hamáček	předseda Poslanecké sněmovny PČR
Pavel Kavánek	člen dozorčí rady Československé obchodní banky, a.s.
Taána le Moigne	Country Director, Google Czech Republic & Slovakia
Marek Procházka	partner, PRK Partners, advokátní kancelář
Jan Zahradil	poslanec Evropského parlamentu, místopředseda skupiny Evropských konzervativců a reformistů
Pavel Řehák	partner, VIGO Investments
Zuzana Roithová	lékařka, politička
Dita Charanzová	poslankyně Evropského parlamentu
Peter Stračár	CEO for CEE, General Electric International

Dozorčí rada

Kamil Čermák	předseda představenstva, Economia <i>(člen a předseda dozorčí rady do května 2016)</i>
Pepper de Callier	zakladatel a výkonný ředitel, Prague Leadership Institute <i>(člen a předseda dozorčí rady od září 2016)</i>
Pavel Kysilka	<i>(člen dozorčí rady od února 2016)</i>
Petr Jonák	<i>(člen dozorčí rady od července 2016)</i>

Výkonný tým

Jiří Schneider	výkonný ředitel
Maria Staszkiwicz	zástupkyně ředitele
Kateřina Hendrychová	programová manažerka
Pavla Losová	vedoucí kanceláře <i>(mateřská dovolená)</i>
Kamila Rychecká	vedoucí kanceláře
Lucie Strolená	programová manažerka
Kateřina Šustrová	projektová koordinátorka <i>(do října 2016)</i>
Milan Zubíček	programový manažer <i>(do února 2016)</i>
Jenda Žáček	manažer komunikace





Účetní závěrka

Rozvaha

Označ.	Aktiva	Číslo řádku	Stav k prvnímu dni	Stav k poslednímu dni
A.	Dlouhodobý majetek celkem	001	-	+75
A. I.	Dlouhodobý nehmotný majetek celkem	002	-	+75
A. I. 1.	Nehmotné výsledky výzkumu a vývoje	003	-	-
2.	Software	004	-	-
3.	Ocenitelná práva	005	-	-
4.	Drobný dlouhodobý nehmotný majetek	006	-	-
5.	Ostatní dlouhodobý nehmotný majetek	007	-	-
6.	Nedokončený dlouhodobý nehmotný majetek	008	-	+75
7.	Poskytnuté zálohy na dlouhodobý nehmotný majetek	009	-	-
A. II.	Dlouhodobý hmotný majetek celkem	010	-	-
A. II. 1.	Pozemky	011	-	-
2.	Umělecká díla, předměty a sbírky	012	-	-
3.	Stavby	013	-	-
4.	Hmotné movité věci a jejich soubory	014	-	-
5.	Pěstitelské celky trvalých porostů	015	-	-
6.	Dospělá zvířata a jejich skupiny	016	-	-
7.	Drobný dlouhodobý hmotný majetek	017	-	-
8.	Ostatní dlouhodobý hmotný majetek	018	-	-
9.	Nedokončený dlouhodobý hmotný majetek	019	-	-
10.	Poskytnuté zálohy na dlouhodobý hmotný majetek	020	-	-
A. III.	Dlouhodobý finanční majetek celkem	021	-	-
A. III. 1.	Podíly - ovládaná nebo ovládající osoba	022	-	-
2.	Podíly - podstatný vliv	023	-	-
3.	Dluhové cenné papíry držené do splatnosti	024	-	-
4.	Zápůjčky organizačním složkám	025	-	-
5.	Ostatní dlouhodobé zápůjčky	026	-	-
6.	Ostatní dlouhodobý finanční majetek	027	-	-
A. IV.	Oprávky k dlouhodobému majetku celkem	028	-	-
A. IV. 1.	Oprávky k nehmotným výsledkům výzkumu a vývoje	029	-	-
2.	Oprávky k softwaru	030	-	-
3.	Oprávky k ocenitelným právům	031	-	-
4.	Oprávky k drobnému dlouhodobému nehmotnému majetku	032	-	-
5.	Oprávky k ostatnímu dlouhodobému nehmotnému majetku	033	-	-
6.	Oprávky ke stavbám	034	-	-

7.	Oprávky k samostatným hmotným movitým věcem a souborům hmotných movitých věcí	035	-	-
8.	Oprávky k pěstitelským celkům trvalých porostů	036	-	-
9.	Oprávky k základnímu stádu a tažným zvířatům	037	-	-
10.	Oprávky k drobnému dlouhodobému hmotnému majetku	038	-	-
11.	Oprávky k ostatnímu dlouhodobému hmotnému majetku	039	-	-
	B. Krátkodobý majetek celkem	040	+6 455	+3 771
	B. I. Zásoby celkem	041	-	-
	B. I. 1. Materiál na skladě	042	-	-
	2. Materiál na cestě	043	-	-
	3. Nedokončená výroba	044	-	-
	4. Polotovary vlastní výroby	045	-	-
	5. Výrobky	046	-	-
	6. Mladá a ostatní zvířata a jejich skupiny	047	-	-
	7. Zboží na skladě a v prodejnách	048	-	-
	8. Zboží na cestě	049	-	-
	9. Poskytnuté zálohy na zásoby	050	-	-
	B. II. Pohledávky celkem	051	+110	+444
	B. II. 1. Odběratelé	052	+5	+350
	2. Směnky k inkasu	053	-	-
	3. Pohledávky za eskontované cenné papíry	054	-	-
	4. Poskytnuté provozní zálohy	055	+5	+90
	5. Ostatní pohledávky	056	+100	-
	6. Pohledávky za zaměstnanci	057	-	+3
	7. Pohledávky za institucemi sociálního zabezpečení a veřejného zdravotního pojištění	058	-	-
	8. Daň z příjmů	059	-	-
	9. Ostatní přímé daně	060	-	-
	10. Daň z přidané hodnoty	061	-	-
	11. Ostatní daně a poplatky	062	-	-
	12. Nároky na dotace a ostatní zúčtování se státním rozpočtem	063	-	-
	13. Nároky na dotace a ostatní zúčtování s rozpočtem orgánů územních samosprávných celků	064	-	-
	14. Pohledávky za společníky sdruženými ve společnosti	065	-	-
	15. Pohledávky z pevných termínovaných operací a opcí	066	-	-
	16. Pohledávky z vydaných dluhopisů	067	-	-
	17. Jiné pohledávky	068	-	-
	18. Dohadné účty aktivní	069	-	+1
	19. Opravná položka k pohledávkám	070	-	-
	B. III. Krátkodobý finanční majetek celkem	071	+6 312	+3 302
	B. III. 1. Peněžní prostředky v pokladně	072	+13	+7
	2. Ceniny	073	+36	+36
	3. Peněžní prostředky na účtech	074	+6 263	+3 259
	4. Majetkové cenné papíry k obchodování	075	-	-
	5. Dluhové cenné papíry k obchodování	076	-	-
	6. Ostatní cenné papíry	077	-	-
	7. Peníze na cestě	078	-	-

B. IV.	Jiná aktiva celkem	079	+33	+25
B. IV. 1.	Náklady příštích období	080	+33	+25
2.	Příjmy příštích období	081	-	-
AKTIVA CELKEM		082	+6 455	+3 846

Označ.	Pasiva	Číslo řádku	Stav k prvnímu dni	Stav k poslednímu dni
A.	Vlastní zdroje celkem	001	+2 159	+2 507
A. I.	Jmění celkem	002	+2 145	+2 235
A. I. 1.	Vlastní jmění	003	-	-
2.	Fondy	004	+2 145	+2 235
3.	Oceňovací rozdíly z přecenění finančního majetku a závazků	005	-	-
A. II.	Výsledek hospodaření celkem	006	+14	+272
A. II. 1.	Účet výsledku hospodaření	007	-	+258
2.	Výsledek hospodaření ve schvalovacím řízení	008	+14	-
3.	Nerozdělený zisk, neuhrazená ztráta minulých let	009	-	+14
B.	Cizí zdroje celkem	010	+4 296	+1 339
B. I.	Rezervy celkem	011	-	-
B. I. 1.	Rezervy	012	-	-
B. II.	Dlouhodobé závazky celkem	013	-	-
B. II. 1.	Dlouhodobé úvěry	014	-	-
2.	Vydané dluhopisy	015	-	-
3.	Závazky z pronájmu	016	-	-
4.	Přijaté dlouhodobé zálohy	017	-	-
5.	Dlouhodobé směnky k úhradě	018	-	-
6.	Dohadné účty pasivní	019	-	-
7.	Ostatní dlouhodobé závazky	020	-	-
B. III.	Krátkodobé závazky celkem	021	+2 849	+1 174
B. III. 1.	Dodavatelé	022	+41	+107
2.	Směnky k úhradě	023	-	-
3.	Přijaté zálohy	024	-	-
4.	Ostatní závazky	025	+196	+88
5.	Zaměstnanci	026	+1 556	+251
6.	Ostatní závazky vůči zaměstnancům	027	-	-
7.	Závazky k institucím sociálního zabezpečení a veřejného zdravotního pojištění	028	+385	+96
8.	Daň z příjmů	029	-	+80
9.	Ostatní přímé daně	030	+473	+46
10.	Daň z přidané hodnoty	031	+21	+53
11.	Ostatní daně a poplatky	032	-	-
12.	Závazky ze vztahu k státnímu rozpočtu	033	-	-
13.	Závazky ze vztahu k rozpočtu orgánů územních samosprávných celků	034	-	-
14.	Závazky z upsaných nesplacených cenných papírů a podílů	035	-	-
15.	Závazky ke společníkům sdruženým ve společnosti	036	-	-
16.	Závazky z pevných termínovaných operací a opcí	037	-	-

17.	Jiné závazky	038	-	-
18.	Krátkodobé úvěry	039	-	-
19.	Eskontní úvěry	040	-	-
20.	Vydané krátkodobé dluhopisy	041	-	-
21.	Vlastní dluhopisy	042	-	-
22.	Dohadné účty pasivní	043	+177	+453
23.	Ostatní krátkodobé finanční výpomoci	044	-	-
B. IV.	Jiná pasiva celkem	045	+1 447	+165
B. IV. 1.	Výdaje příštích období	046	-	-
2.	Výnosy příštích období	047	+1 447	+165
	PASIVA CELKEM	048	+6 455	+3 846

Výkaz zisku a ztráty

Označ.	Název ukazatele	Číslo řádku	Hlavní	Hospodářská	Celkem
A.	Náklady	001	+14 099	+80	+14 179
A. I.	Spotřebované nákupy a nakupované služby	002	+8 446	-	+8 446
A. I. 1.	Spotřeba materiálu, energie a ostatních neskladovaných dodávek	003	+310	-	+310
2.	Prodané zboží	004	-	-	-
3.	Opravy a udržování	005	-	-	-
4.	Náklady na cestovné	006	+466	-	+466
5.	Náklady na reprezentaci	007	+1 168	-	+1 168
6.	Ostatní služby	008	+6 502	-	+6 502
A. II.	Změna stavu zásob vlastní činnosti a aktivace	009	-	-	-
A. II. 7.	Změna stavu zásob vlastní činnosti	010	-	-	-
8.	Aktivace materiálu, zboží a vnitroorganizačních služeb	011	-	-	-
9.	Aktivace dlouhodobého majetku	012	-	-	-
A. III.	Osobní náklady	013	+5 496	-	+5 496
A. III. 10.	Mzdové náklady	014	+4 091	-	+4 091
11.	Zákonné sociální pojištění	015	+1 277	-	+1 277
12.	Ostatní sociální pojištění	016	-	-	-
13.	Zákonné sociální náklady	017	+123	-	+123
14.	Ostatní sociální náklady	018	+5	-	+5
A. IV.	Daně a poplatky	019	+3	-	+3
A. IV. 15.	Daně a poplatky	020	+3	-	+3
A. V.	Ostatní náklady	021	+154	-	+154
A. V. 16.	Smluvní pokuty, úroky z prodlení, ostatní pokuty a penále	022	+10	-	+10
17.	Odpis nedobytné pohledávky	023	-	-	-
18.	Nákladové úroky	024	-	-	-
19.	Kursově ztráty	025	+71	-	+71
20.	Dary	026	-	-	-
21.	Manka a škody	027	-	-	-

22.	Jiné ostatní náklady	028	+73	-	+73
A. VI.	Odpisy, prodaný majetek, tvorba a použití rezerv a opravných položek	029	-	-	-
A. VI. 23.	Odpisy dlouhodobého majetku	030	-	-	-
24.	Prodaný dlouhodobý majetek	031	-	-	-
25.	Prodané cenné papíry a podíly	032	-	-	-
26.	Prodaný materiál	033	-	-	-
27.	Tvorba a použití rezerv a opravných položek	034	-	-	-
A. VII.	Poskytnuté příspěvky	035	-	-	-
A. VII. 28.	Poskytnuté členské příspěvky a příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami	036	-	-	-
A. VIII.	Daň z příjmů	037	-	+80	+80
A. VIII. 29	Daň z příjmů	038	-	+80	+80
	NÁKLADY CELKEM	039	+14 099	+80	+14 179
B.	Výnosy	040	+12 279	+2 158	+14 437
B. I.	Provozní dotace	041	+177	-	+177
B. I. 1.	Provozní dotace	042	+177	-	+177
B. II.	Přijaté příspěvky	043	-	-	-
B. II. 2.	Přijaté příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami	044	-	-	-
3.	Přijaté příspěvky (dary)	045	-	-	-
4.	Přijaté členské příspěvky	046	-	-	-
B. III.	Tržby za vlastní výkony a za zboží	047	+723	+2 078	+2 801
B. IV.	Ostatní výnosy	048	+11 367	+80	+11 447
B. IV. 5.	Smluvní pokuty, úroky z prodlení, ostatní pokuty a penále	049	-	-	-
6.	Platby za odepsané pohledávky	050	-	-	-
7.	Výnosové úroky	051	+2	-	+2
8.	Kursově zisky	052	+1	-	+1
9.	Zúčtování fondů	053	+11 240	+80	+11 320
10.	Jiné ostatní výnosy	054	+124	-	+124
B. V.	Tržby z prodeje majetku	055	+12	-	+12
B. V. 11.	Tržby z prodeje dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku	056	-	-	-
12.	Tržby z prodeje cenných papírů a podílů	057	-	-	-
13.	Tržby z prodeje materiálu	058	+12	-	+12
14.	Výnosy z krátkodobého finančního majetku	059	-	-	-
15.	Výnosy z dlouhodobého finančního majetku	060	-	-	-
	VÝNOSY CELKEM	061	+12 279	+2 158	+14 437
C.	Výsledek hospodaření před zdaněním	062	-1 820	+2 158	+338
D.	Výsledek hospodaření po zdanění	063	-1 820	+2 078	+258

Příloha účetní závěrky

Aspen Institute Central Europe o.p.s.

rok končící 31. prosincem 2016
(v tisících Kč)

1. Charakteristika a hlavní aktivity

Založení a charakteristika společnosti

Aspen Institute Central Europe o.p.s. („společnost“) vznikla dne 11. července 2012.

Hlavním účelem zřízení společnosti je poskytovat široké veřejnosti politicky a ideologicky neutrální platformu pro demokratické diskuse o globálních politických, ekonomických a společenských otázkách současnosti, jako např. budoucnosti evropské integrace, energetické bezpečnosti či podpoře rovných příležitostí, stejně jako o otázkách základních lidských práv a respektu k nim, a to formou seminářů, konferencí, vzdělávacích, kulturních a dalších společenských akcí. Prostřednictvím konferencí a seminářů určených široké veřejnosti týkajících se zejména občanské angažovanosti podporovat fungování a rozvoj demokratických hodnot a otevřené společnosti. Finančně podporovat účast talentovaných jedinců vynikajících v oboru svého profesního působení, ať již v humanitních či přírodovědných disciplínách, zejména z České republiky, Maďarska, Polska a Slovenska, na mezinárodních konferencích, seminářích, a profesně-vzdělávacích stážích.

Sídlo společnosti

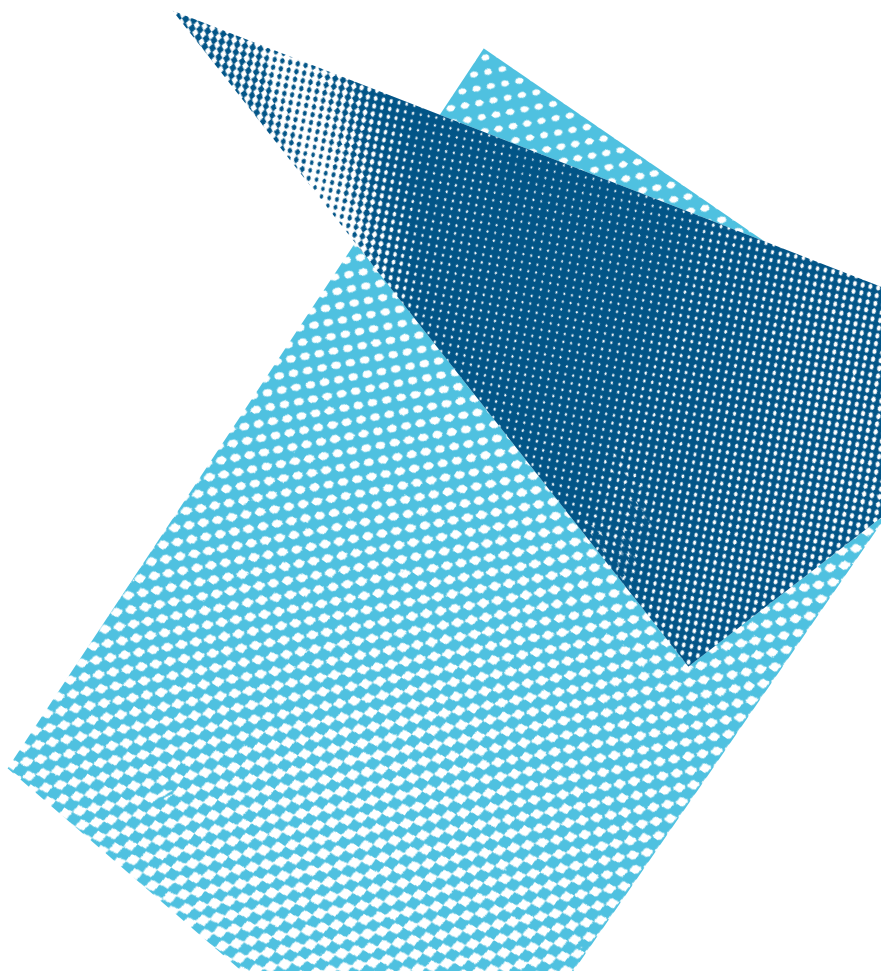
Aspen Institute Central Europe o.p.s.
Palackého 740/1, Nové Město
110 00 Praha 1
Česká republika

Identifikační číslo

242 47 073

Členové správní rady k 31. prosinci 2016

Michael Žantovský
Marek Procházka
Jan Hamáček
Pavel Kavánek
Jan Zahradil
Tatána Le Moigne
Zuzana Roithová
Pavel Řehák
Ing. Dita Charanzová, Ph.D.
Ing. Peter Stračár
Ivan Hodáč
Jan Farský



Statutární orgán k 31. prosinci 2016

Jiří Schneider

Členové dozorčí rady k 31. prosinci 2016

Pepper de Callier

Pavel Kysilka

Petr Jonák

Zakladatelé společnosti

Pepper de Callier

Ivan Hodáč

Změny v rejstříku obecně prospěšných společností

Dne 11. července 2015 zaniklo členství ve správní radě panu Tomáši Klvaňovi. Ve stejný den zanikla taky jeho funkce místopředsedy správní rady. Tato změna byla zapsána do rejstříku obecně prospěšných společností dne 16. února 2016. Novým místopředsedou správní rady se dne 12. července 2015 stal pan Ivan Hodáč. Tato změna byla do rejstříku zapsána 12. února 2016.

Dne 11. července 2015 zaniklo členství v dozorčí radě panu Zděnkovi Bakalovi. Dne 29. června 2015 se novým členem dozorčí rady stal pan Kamil Čermák. Dne 31. prosince 2015 zaniklo členství v dozorčí radě panu Jiřímu Schneiderovi. Tyto změny byly zapsány do rejstříku obecně prospěšných společností dne 12. ledna 2016. Dne 29. února 2016 se Pavel Kysilka stal členem dozorčí rady. Tato změna byla zapsána do rejstříku obecně prospěšných společností dne 23. března 2016.

Dne 31. května 2016 zaniklo členství v dozorčí radě panu Kamilovi Čermákovi. Dne 27. července 2016 vzniklo členství v dozorčí radě panu Petrovi Jonákovi. Tyto změny byly do rejstříku obecně prospěšných společností zapsány dne 4. srpna 2016.

Dne 31. prosince 2015 skončilo funkční období ředitele společnosti pana Radka Špicara. Novým ředitelem společnosti byl s platností od 1. ledna 2016 zvolen pan Jiří Schneider. Tyto změny byly zapsány do rejstříku obecně prospěšných společností dne 12. ledna 2016.

Dne 27. prosince 2016 došlo ke změně názvu společnosti. Ze společnosti Aspen Institute Prague o.p.s., se stal Aspen Institute Central Europe o.p.s.

2. Zásadní účetní postupy používané společností

a) Způsob zpracování účetních záznamů, způsob a místo jejich úschovy

Účetnictví je vedeno externí společností VGD, s.r.o. v systému Byznys VR. Účetní doklady jsou uloženy na adrese zmíněné účetní společnosti.

b) Dlouhodobý hmotný majetek

Dlouhodobý hmotný a nehmotný majetek je evidován v pořizovací ceně. Dlouhodobý hmotný majetek v pořizovací ceně do 40 tis. Kč a dlouhodobý nehmotný majetek do 60 tis. Kč není vykazován v rozvaze a je účtován do nákladů v roce jeho pořízení.

c) Přepočty cizích měn

Společnost používá pro přepočet transakcí v cizí měně denní kurz ČNB. V průběhu roku účtuje společnost pouze o realizovaných kurzových ziscích a ztrátách.

Aktiva a pasiva v zahraniční měně jsou k rozvahovému dni přepočítávána podle kurzu devizového trhu vyhlášeného Českou národní bankou. Realizované kursové zisky a ztráty jsou zachyceny ve výkazu zisku a ztráty.

d) Přijaté a poskytnuté dary

Společnost účtuje o finančních prostředcích přijatých na základě darovacích smluv na účet Fondu, ze kterého jsou tyto přijaté finanční prostředky zúčtovány dle charakteru jejich použití následujícími způsoby:

- do výkazu zisku a ztráty ve prospěch účtu Zúčtování fondů do výše nákladů vynaložených na jednotlivé projekty (střediska) nebo provozní činnost v daném účetním období;
- proti bankovnímu účtu v případě poskytnutí finančních prostředků na projekty třetích stran, které byly vybrány v rámci jednotlivých projektů společnosti.

3. Dlouhodobý majetek

Dlouhodobý nehmotný majetek.

2016	Nedokončený dlouhodobý nehmotný majetek	Celkem
Pořizovací cena		
Zůstatek k 1. 1. 2016	-	-
Přírůstky	75	75
Úbytky	-	-
Přeúčtování	-	-
Zůstatek k 31. 12. 2016	75	75
Oprávký		
Zůstatek k 1. 1. 2016	-	-
Odpisy	-	-
Oprávký k úbytkům	-	-
Přeúčtování	-	-
Zůstatek k 31. 12. 2016	-	-
Zůstatková hodnota 1. 1. 2016	-	-
Zůstatková hodnota 31. 12. 2016	75	75

Společnost eviduje nedokončený nehmotný majetek v hodnotě 75 tis. Kč (2015 – 0 tis. Kč). Majetek zahrnuje nové webové stránky.

Společnost nemá dlouhodobý hmotný majetek.

4. Dlouhodobý hmotný a nehmotný majetek nevykázaný v rozvaze

V souladu s účetními postupy popsanými v bodě 2(b) účtovala společnost část dlouhodobého hmotného a nehmotného majetku do nákladů v roce jeho pořízení. Celková kumulovaná pořizovací cena tohoto dlouhodobého hmotného a nehmotného majetku, který je ještě v používání, je následující:

Zůstatek k 31. 12.	2016	2015
Dlouhodobý hmotný majetek	448	429
Dlouhodobý nehmotný majetek (software)	7	7
Celkem	455	436

5. Účty v bankách

Finanční prostředky jsou vedeny na běžném účtu v CZK. Zůstatek na bankovním účtu k 31. prosinci 2016 činí 3 259 tis. Kč (2015 – 6 263 tis. Kč).

6. Pohledávky a závazky

a) Pohledávky

Pohledávky činí celkem 444 tis. Kč (2015 – 110 tis. Kč), ze kterých 252 tis. Kč (2015 – 0 tis. Kč) představují pohledávky po lhůtě splatnosti.

b) Závazky

Krátkodobé závazky činí celkem 1 174 tis. Kč (2015 – 2 849 tis. Kč), ze kterých 12 tis. Kč (2015 – 0 tis. Kč) představují závazky po lhůtě splatnosti.

7. Náklady příštích období

Náklady příštích období činí celkem 25 tis. Kč (2015 – 33 tis. Kč) a představují zejména časové rozlišení nákladů na registraci domény a licence.

8. Vlastní zdroje

	Vlastní jmění	Fondy	Zisk / -ztráta běžného období	Neuhr. ztráta (-) / zisk min. let (+)	Celkem
Zůstatek k 1. 1. 2016	-	2 145	14	-	2 159
Přijaté dary	-	11 410	-	-	11 410
Zúčtování fondů	-	-11 320	-	-	-11 320
Převod zisku za rok 2015*	-	-	-14	14	-
Zisk / - ztráta roku 2016	-	-	258	-	258
Zůstatek k 31. 12. 2016	-	2 235	258	14	2 507

* Správní rada do data sestavení účetní závěrky nerozhodla o použití výsledku hospodaření – zisku za rok 2015 ve výši 14 tis. Kč.

Přehled přijatých darů bude součástí výroční zprávy.

9. Zaměstnanci a vedoucí pracovníci

Průměrný počet zaměstnanců a osobní náklady za rok 2016:

2016	Prům. počet zaměstnanců	Mzdové náklady	Náklady na sociální zabezpečení a zdravotní pojištění	Sociální náklady
Zaměstnanci (včetně ředitele) celkem	6	4 091	1 277	123

Průměrný počet zaměstnanců a osobní náklady za rok 2015:

2015	Prům. počet zaměstnanců	Mzdové náklady	Náklady na sociální zabezpečení a zdravotní pojištění	Sociální náklady
Zaměstnanci (včetně ředitele) celkem	5	5 893	1 376	51

10. Odměny a půjčky členům správní rady a dozorčí rady

V průběhu 2016 nebyly společností vyplaceny ani poskytnuty žádné odměny a půjčky členům správní ani dozorčí rady. Rovněž nebyly uzavřeny žádné smlouvy, které by společnost zavazovaly k vyplácení jakýchkoli požitků v případě ukončení činnosti jednotlivých členů ve správní či dozorčí radě společnosti.

11. Závazky ze sociálního zabezpečení a zdravotního pojištění

Závazky ze sociálního zabezpečení a zdravotního pojištění činí 96 tis. Kč (2015 - 385 tis. Kč), ze kterých 55 tis. Kč (2015 - 96 tis. Kč) představují závazky ze sociálního zabezpečení a 41 tis. Kč (2015 - 289 tis. Kč) představují závazky ze zdravotního pojištění. Žádné z těchto závazků nejsou po lhůtě splatnosti.

12. Ostatní přímé daně

Daňové závazky z titulu ostatních přímých daní činí celkem 46 tis. Kč (2015 - 473 tis. Kč) a představují závazky z titulu daně z příjmů ze závislé činnosti ve výši 39 tis. Kč (2015 - 468 tis. Kč) a závazky z titulu srážkové daně ve výši 7 tis. Kč (2015 - 5 tis. Kč). Žádné z těchto závazků nejsou po lhůtě splatnosti.

13. Dotace a granty

V roce 2016 společnost obdržela od International Visegrad Fund grant ve výši 24 tis. Kč. Tento grant společnost v roce 2016 vyčerpala ve výši 24 tis. Kč a dále společnost vyčerpala nevyčerpanou část z roku 2015 ve výši 153 tis. Kč.

14. Výnosy příštích období

Výnosy příštích období činí celkem 165 tis. Kč (2015 - 1 477 tis. Kč) a představují časově rozlišené příjmy z propagační činnosti.

15. Informace o projektech společnosti

Během roků 2016 i 2015 společnost členila své aktivity do tří hlavních oblastí, konkrétně do programů Leadership, Policy a Public.

Všechny projekty jsou detailně popsány ve výroční zprávě společnosti. Zároveň je ve výroční zprávě uveden přehled dárců.

16. Daň z příjmů

Společnost vykázala splatnou daň za rok 2016 ve výši 80 tis. Kč (2015 – 0 tis. Kč). Při výpočtu daně z příjmů právnických osob byla využita možnost zákona o daních z příjmů a byl snížen základ daně dle §20 odst. 7 o 300 tis. Kč (2015 – 0 284 tis. Kč).

Úspora daňové povinnosti z uplatněné daňové úlevy v roce 2015 ve výši 54 tis. Kč byla v roce 2016 využita na hlavní činnost společnosti. Úspora daňové povinnosti za rok 2016, která bude využita v příštím roce, činí 57 tis. Kč.

17. Správní náklady

Správní náklady společnosti za rok 2016 činí celkem 3 128 tis. Kč. Jejich struktura je následující:

2016	Náklady celkem	Z toho správní náklady
Spotřebované nákupy a nakupované služby	8 446	819
Osobní náklady	5 496	2 261
Daně a poplatky	3	-
Ostatní náklady	154	48
Odpisy, prodaný majetek, tvorba rezerv a opravných položek	-	-
Celkem	14 099	3 128

Správní náklady společnosti za rok 2015 činily celkem 5 491 tis. Kč. Jejich struktura byla následující:

2015	Náklady celkem	Z toho správní náklady
Spotřebované nákupy	179	152
Služby	7 794	537
Osobní náklady	7 320	4 388
Daně a poplatky	4	2
Ostatní náklady	201	67
Odpisy, prodaný majetek, tvorba rezerv a opravných položek	345	345
Celkem	15 843	5 491

18. Tržby z prodeje služeb

Tržby z prodeje služeb společnosti za rok 2016 činí celkem 2 801 tis. Kč (2015 – 1 467 tis. Kč). Společnost klasifikuje část tržeb, jež nesouvisí přímo s hlavní činností společnosti a souvisí spíše s podnikatelskými aktivitami na podporu neziskové činnosti, jako hospodářskou činnost. Výnosy z této hospodářské činnosti činily 2 078 tis. Kč (2015 – 745 tis. Kč) a plynuly hlavně z propagační činnosti.

19. Významná následná událost

K datu sestavení účetní závěrky nejsou vedení společnosti známy žádné významné následné události, které by ovlivnily účetní závěrku k 31. prosinci 2016 kromě změn v orgánech společnosti popsanych v bodě 1.

Datum:

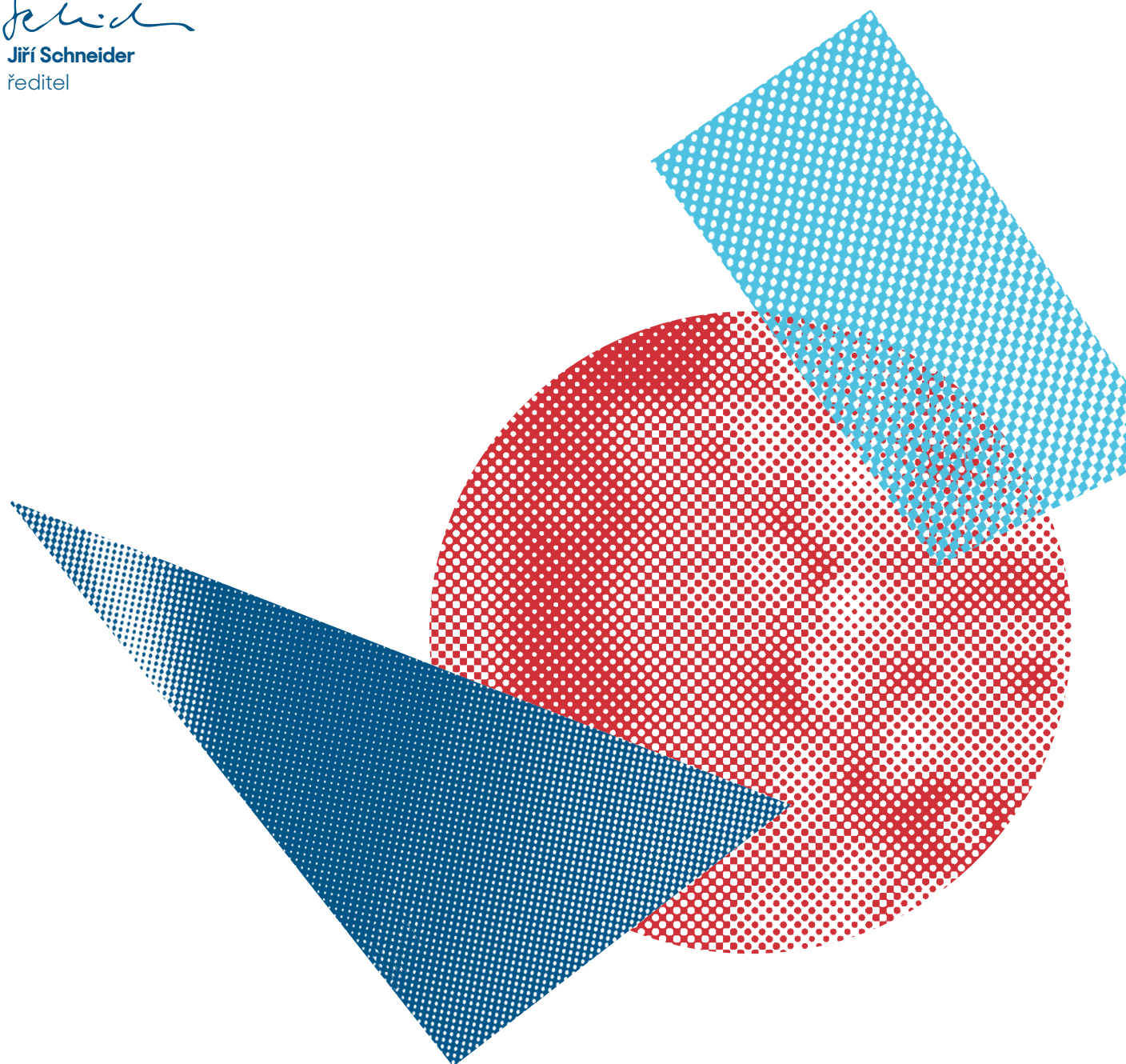
26. května 2017

Podpis statutárního orgánu nebo fyzické osoby, která je účetní jednotkou:



Jiří Schneider

ředitel



Zpráva auditora



KPMG Česká republika Audit, s.r.o.

Pobřežní 1a
186 00 Praha 8
Česká republika
+420 222 123 111
www.kpmg.cz

Zpráva nezávislého auditora pro správní radu společnosti Aspen Institute Central Europe o.p.s.

Výrok auditora

Provedli jsme audit přiložené účetní závěrky společnosti Aspen Institute Central Europe o.p.s. (dále také „Společnost“) sestavené na základě českých účetních předpisů, která se skládá z rozvahy k 31. prosinci 2016, výkazu zisku a ztráty za rok 2016 a přílohy v účetní závěrce, která obsahuje popis použitých podstatných účetních metod a další vysvětlující informace. Údaje o Společnosti jsou uvedeny v bodě 1 přílohy v této účetní závěrce.

Podle našeho názoru přiložená účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv a pasiv Společnosti k 31. prosinci 2016 a nákladů a výnosů a výsledku jejího hospodaření za rok 2016 v souladu s českými účetními předpisy.

Základ pro výrok

Audit jsme provedli v souladu se zákonem o auditorech a standardy Komory auditorů České republiky pro audit, kterými jsou mezinárodní standardy pro audit (ISA) případně doplněné a upravené souvisejícími aplikačními doložkami. Naše odpovědnost stanovená těmito předpisy je podrobněji popsána v oddílu Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky. V souladu se zákonem o auditorech a Etickým kodexem přijatým Komorou auditorů České republiky jsme na Společnosti nezávislí a splnili jsme i další etické povinnosti vyplývající z uvedených předpisů. Domníváme se, že důkazní informace, které jsme shromáždili, poskytují dostatečný a vhodný základ pro vyjádření našeho výroku.

Ostatní informace

Ostatními informacemi jsou v souladu s § 2 písm. b) zákona o auditorech informace uvedené ve výroční zprávě mimo účetní závěrku a naši zprávu auditora. Za ostatní informace odpovídá statutární orgán Společnosti.

Náš výrok k účetní závěrce se k ostatním informacím nevztahuje. Přesto je však součástí našich povinností souvisejících s auditem účetní závěrky seznámení se s ostatními informacemi a posouzení, zda ostatní informace nejsou ve významném (materiálním) nesouladu s účetní závěrkou či s našimi znalostmi o účetní jednotce získanými během auditu účetní závěrky nebo zda se jinak tyto informace nejeví jako významně (materiálně) nesprávné. Také posuzujeme, zda ostatní informace byly ve všech významných (materiálních) ohledech vypracovány v souladu s příslušnými právními

předpisy. Tímto posouzením se rozumí, zda ostatní informace splňují požadavky právních předpisů na formální náležitosti a postup vypracování ostatních informací v kontextu významnosti (materiality), tj. zda případné nedodržení uvedených požadavků by bylo způsobilé ovlivnit úsudek činěný na základě ostatních informací.

Na základě provedených postupů, do míry, již dokážeme posoudit, uvádíme, že

- ostatní informace, které popisují skutečnosti, jež jsou též předmětem zobrazení v účetní závěrce, jsou ve všech významných (materiálních) ohledech v souladu s účetní závěrkou a
- ostatní informace byly vypracovány v souladu s právními předpisy.

Dále jsme povinni uvést, zda na základě poznatků a povědomí o Společnosti, k nimž jsme dospěli při provádění auditu, ostatní informace neobsahují významné (materiální) věcné nesprávnosti. V rámci uvedených postupů jsme v obdržených ostatních informacích žádné významné (materiální) věcné nesprávnosti nezjistili.

Odpovědnost statutárního orgánu a dozorčí rady Společnosti za účetní závěrku

Statutární orgán Společnosti odpovídá za sestavení účetní závěrky podávající věrný a poctivý obraz v souladu s českými účetními předpisy a za takový vnitřní kontrolní systém, který považuje za nezbytný pro sestavení účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné (materiální) nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou.

Při sestavování účetní závěrky je statutární orgán Společnosti povinen posoudit, zda je Společnost schopna nepřetržitě trvat, a pokud je to relevantní, popsat v příloze v účetní závěrce záležitosti týkající se jejího nepřetržitého trvání a použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky, s výjimkou případů, kdy statutární orgán plánuje zrušení Společnosti nebo ukončení její činnosti, resp. kdy nemá jinou reálnou možnost, než tak učinit.

Za dohled nad procesem účetního výkaznictví ve Společnosti odpovídá *dozorčí rada*.

Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky

Naším cílem je získat přiměřenou jistotu, že účetní závěrka jako celek neobsahuje významnou (materiální) nesprávnost způsobenou podvodem nebo chybou a vydat zprávu auditora obsahující náš výrok. Přiměřená míra jistoty je velká míra jistoty, nicméně není zárukou, že audit provedený v souladu s výše uvedenými předpisy ve všech případech v účetní závěrce odhalí případnou existující významnou (materiální) nesprávnost. Nesprávnosti mohou vzniknout v důsledku podvodů nebo chyb a považují se za významné (materiální), pokud lze reálně předpokládat, že by jednotlivě nebo v souhrnu mohly ovlivnit ekonomická rozhodnutí, která uživatelé účetní závěrky na jejím základě přijmou.

Při provádění auditu v souladu s výše uvedenými předpisy je naší povinností uplatňovat během celého auditu odborný úsudek a zachovávat profesní skepticismus. Dále je naší povinností:

- Identifikovat a vyhodnotit rizika významné (materiální) nesprávnosti účetní závěrky způsobené podvodem nebo chybou, navrhnout a provést auditorské postupy reagující na tato rizika a získat dostatečné a vhodné důkazní informace, abychom na jejich základě mohli vyjádřit výrok. Riziko, že neodhalíme významnou

(materiální) nesprávnost, k níž došlo v důsledku podvodu, je větší než riziko neodhalení významné (materiální) nesprávnosti způsobené chybou, protože součástí podvodu mohou být tajné dohody, falšování, úmyslná opomenutí, nepravdivá prohlášení nebo obcházení vnitřních kontrol.

- Seznámit se s vnitřním kontrolním systémem Společnosti relevantním pro audit v takovém rozsahu, abychom mohli navrhnout auditorské postupy vhodné s ohledem na dané okolnosti, nikoli abychom mohli vyjádřit názor na účinnost jejího vnitřního kontrolního systému.
- Posoudit vhodnost použitých účetních pravidel, přiměřenost provedených účetních odhadů a informace, které v této souvislosti statutární orgán Společnosti uvedl v příloze v účetní závěrce.
- Posoudit vhodnost použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky statutárním orgánem a to, zda s ohledem na shromážděné důkazní informace existuje významná (materiální) nejistota vyplývající z událostí nebo podmínek, které mohou významně zpochybnit schopnost Společnosti nepřetržitě trvat. Jestliže dojdeme k závěru, že taková významná (materiální) nejistota existuje, je naší povinností upozornit v naší zprávě na informace uvedené v této souvislosti v příloze v účetní závěrce, a pokud tyto informace nejsou dostatečné, vyjádřit modifikovaný výrok. Naše závěry týkající se schopnosti Společnosti nepřetržitě trvat vycházejí z důkazních informací, které jsme získali do data naší zprávy. Nicméně budoucí události nebo podmínky mohou vést k tomu, že Společnost ztratí schopnost nepřetržitě trvat.
- Vyhodnotit celkovou prezentaci, členění a obsah účetní závěrky, včetně přílohy, a dále to, zda účetní závěrka zobrazuje podkladové transakce a události způsobem, který vede k věrnému zobrazení.

Naší povinností je informovat osoby pověřené správou a řízením mimo jiné o plánovaném rozsahu a načasování auditu a o významných zjištěních, která jsme v jeho průběhu učinili, včetně zjištěných významných nedostatků ve vnitřním kontrolním systému.

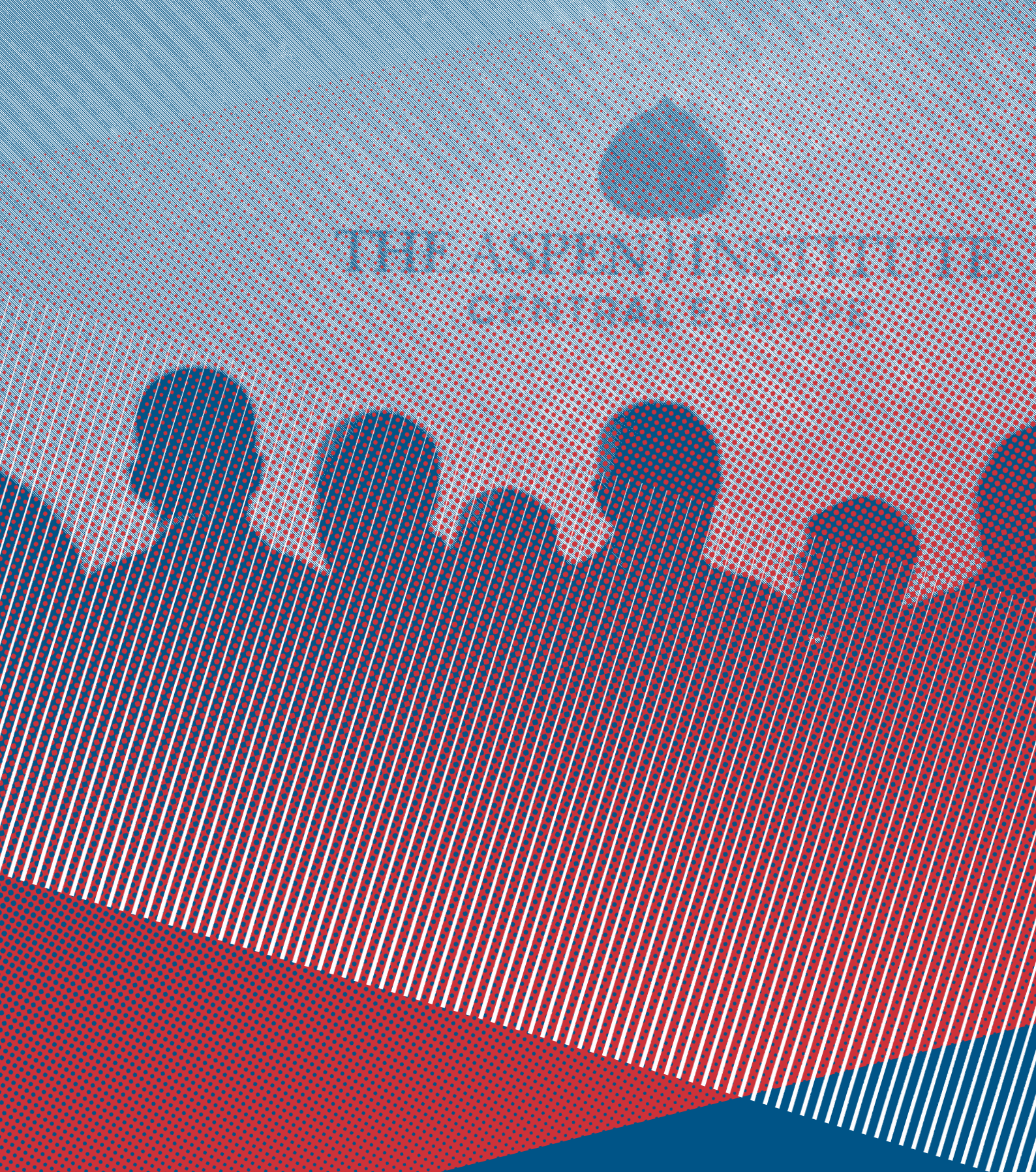
Statutární auditor odpovědný za zakázku

Petr Škoda je statutárním auditorem odpovědným za audit účetní závěrky společnosti Aspen Institute Central Europe o.p.s. k 31. prosinci 2016, na jehož základě byla zpracována tato zpráva nezávislého auditora.

V Praze, dne 26. května 2017


KPMG Česká republika Audit, s.r.o.
Evidenční číslo 71


Petr Škoda
Partner
Evidenční číslo 1842




THE ASPEN INSTITUTE
CENTRAL EUROPE