

Výroční zpráva

2019



THE ASPEN INSTITUTE
CENTRAL EUROPE

**Propojujeme světy,
hýbeme společnosti**



Aspen Institute Central Europe, o. p. s.

Palackého 740/1
110 00 Praha 1

+420 222 524 747
office@AspenInstituteCE.org
AspenInstituteCE.org

Organizace zapsaná v rejstříku obecně prospěšných společností vedeném Městským soudem v Praze, oddíl O, vložka č. 954.

IČO: 242 47 073
DIČ: CZ 242 47 073



Předmluva

Vážení přátelé,

Jsem velmi rád, že mohu představit výroční zprávu o aktivitách Aspen Institute Central Europe za rok 2019. Dosvědčuje naši soustavnou snahu vytvářet síť tvůrčích odpovědných osobností aktivních v různých oblastech našeho regionu. Od obchodu po umění, od politiky, vědy, médií až po akademickou sféru otevíráme vůdčím osobnostem ze střední Evropy cestu k řadě aspenských programů nejen v rámci Evropy. V loňském roce se Aspen Institute New Zealand stal již jedenáctým členem skutečně celosvětové sítě aspenských institutů.

Od roku 2012 se Aspen Institute Central Europe úspěšně zaměřuje na otázky, které jsou klíčové pro rozvoj otevřeně a prosperující společnosti ve střední Evropě. Při plnění tohoto poslání se spoléháme na mezioborovou spolupráci a otevřený dialog o základních hodnotách, na kterých stojí zdravé fungování svobodné společnosti. Našich akcí se účastní lidé, kteří pocházejí z různého prostředí a zastupují rozdílné sféry veřejného života. Spojuje je zájem o podporu veřejného blaha a touha rozvíjet svou činnost, aby byla přínosem pro společnost. Jsme rádi, že účastníci našeho tradičního Aspen Young Leaders Programu zůstávají na oběžné dráze „planety Aspen“ a nadále přispívají nejen k našim dalším projektům, ale podílejí se také na utváření společné budoucnosti. Jsme proto hrdí, že náš alumnus Yemi A.D. byl jmenován ambasadorem Henry Crown Fellowship Program, prestižního dvouletého globálního programu zaměřeného na příští generaci lídrů.

Již po několik posledních let naše celoroční aktivity vrcholí výroční konferencí *Kam kráčíš, Česko*. Za účasti zástupců vlády, podnikatelů a expertů získala výroční konference, která předkládá výsledky a doporučení expertních skupin a zabývá se klíčovými výzvami rozvoje pro Českou republiku, Maďarsko, Polsko a Slovensko, značnou mediální pozornost. Budoucnost středoevropského regionu je neoddělitelná od budoucnosti celé Evropy. Pro budoucnost Evropy a transatlantických vztahů zůstává stěžejní udržení schopnosti spolupracovat v oblasti bezpečnosti i přes ekonomické soupeření. V globalizovaném světě společně čelíme výzvě při přizpůsobování našich společností technologickým změnám, aniž bychom zradili naše základní principy svobody a právního státu.

Veřejné i odborné diskuse k přípravě dalšího ročníku konference budou pokračovat po celý následující rok.

Naplňovat poslání a rozvíjet aktivity Aspen Institute Central Europe bychom nemohli bez výrazné podpory členů správní a dozorčí rady a bez spolupráce a velkorysé podpory korporátních partnerů a individuálních sponzorů. Rád bych jim všem upřímně poděkoval. Jsme vděční naší komunitě alumni za nové podněty a povzbuzení pro naši práci a za sdílení a propagaci hodnot a cílů aspenské komunity. Na závěr mi dovoluť ocenit obrovskou práci odvedenou naším týmem, který toto všechno zrealizoval.

Zůstaňte v kontaktu s Aspen Institute Central Europe. Těšíme se na další spolupráci!



Jiří Schneider

výkonný ředitel

Aspen Institute Central Europe



Aspen jako síť a nezávislá platforma

Aspen Institute Central Europe je regionálním partnerem globální sítě Aspen Institute. Slouží jako nezávislá platforma, kde se mohou setkávat a jednat jak představitelé politiky a byznysu, tak osobnosti z oblasti umění, sportu či vědy. Cílem institutu je rozvíjet mezioborovou spolupráci a podporovat mladé středoevropské lídry z různých sektorů v jejich osobním i profesním rozvoji.

Aspen Institute byl založen v roce 1950 ve Spojených státech. Sídlo má ve Washingtonu D.C. a je zastoupen sítí partnerů na jedenácti místech po celém světě: vedle střední Evropy, se sídlem v **České republice**, je to **Francie, Německo, Indie, Itálie, Japonsko, Mexiko, Nový Zéland, Rumunsko, Španělsko** a **Ukrajina**. Pražská pobočka byla založena v roce 2012 jako veřejně prospěšná společnost a působí v celém středoevropském regionu, především v České republice, Maďarsku, Polsku a na Slovensku.





Otevřená diskuse, různé úhly pohledu

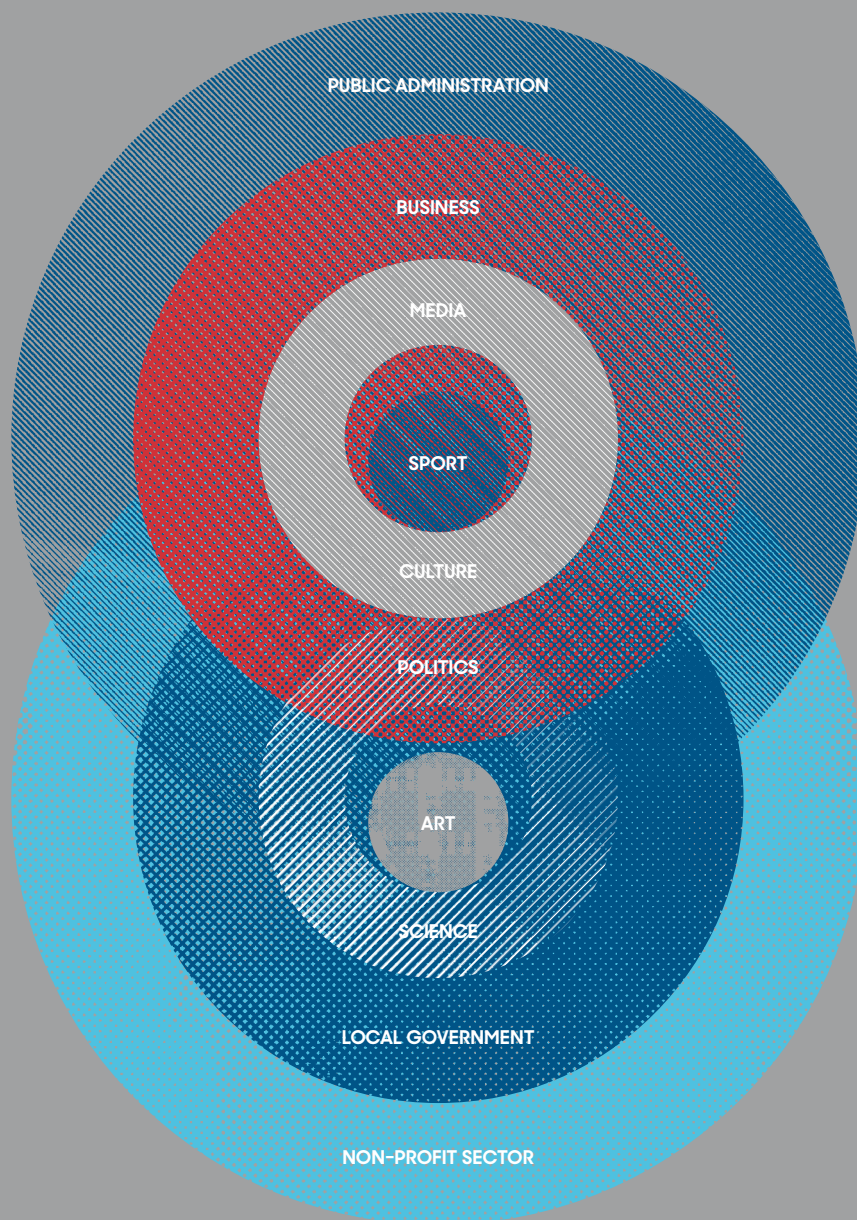
Naše poslání

Propojujeme a inspirujeme lidi, kteří chtějí zlepšovat společnost.

Kdo jsme

Aspen Institute Central Europe je nezávislou platformou, kde se setkávají představitelé politiky,

byznysu a veřejných institucí, ale také osobnosti z oblasti umění, sportu či vědy. Za účasti odborníků z různých oborů pořádáme veřejné konference, semináře, workshopy či odborné diskuse.



Naše programy

Násobíme potenciál lídrů: Program Leadership

Aspen Institute Central Europe zve výjimečné středoevropské lídry z různých oborů, aby vystoupili z každodenní rutiny a zamysleli se nad rozličnými aspekty hodnotově orientovaného leadershipu. Účastníci programů jsou vyzýváni ke kritickému zkoumání svých základních hodnot a k zapojení do dialogu o otázkách, které jsou stěžejní pro rozvoj společnosti. Absolventi se stávají součástí mezinárodní neformální skupiny, jejímž cílem je podpora profesních vazeb a rozvoj spolupráce mezi jednotlivými členy.

Hledáme odpovědi na výzvy současnosti: Program Policy

Za účelem zlepšování kvality rozhodovacích procesů ve veřejném sektoru umožňujeme mnohostranný dialog mezi odborníky, politiky, zástupci podnikatelské sféry i neziskového sektoru. V rámci kulatých stolů se zaměříme také na

dopad inovací a technologií na rozvoj společnosti, demokracii, kvalitu života, změnu a formování veřejného mínění a na zapojení veřejnosti do procesu rozhodování. Diskutujeme o globálních otázkách, transatlantických vztazích a problémech, kterým čelí nejen středoevropský region, ale i celá Evropa.

Klademe důraz na témata veřejného zájmu: Program Public

Aktivně se snažíme zapojovat co největší množství účastníků do veřejných debat a analýz o aktuálních středoevropských výzvách a možnostech rozvoje tohoto regionu. Organizujeme debaty a konference pro širší publikum, které má zájem diskutovat o nových příležitostech a podívat se na rozsáhlou škálu společenských, politických a ekonomických otázek z jiné perspektivy. Vlajkovou lodí programů pro veřejnost je výroční konference *Kam kráčíš, Česko*, na níž představujeme výsledky celoroční práce našich expertních skupin, které podrobuje veřejné diskusi.



Aspen Young Leaders Program

Výjimeční mladí lidé ze všech zemí střední Evropy a z různých profesních oblastí každoročně debatují o rozvoji společnosti a o výzvách, kterým společně čelíme.

Čtyřdenní program se skládá z inspirativních přednášek, diskusí a workshopů se společným tématem leadershipu, které probíhají v klidném prostředí, a tudíž umožňují účastníkům vystoupit z jejich každodenní reality. Program je unikátní svým zaměřením na kvalitu a různorodost lektorů a širokou škálu témat i účastníků. Skutečnost, že přednášející i účastníci pocházejí z různých oblastí – z podnikatelské sféry, politiky, umění, médií, sportu či neziskového sektoru –, dává vzniknout zajímavým diskusím a je základem řady podnětů pro mezioborovou i mezinárodní spolupráci. Důraz je kladen i na neformální aktivity, které umožňují účastníkům poznat další mladé lídry ze střední Evropy, diskutovat o aktuálních společenských výzvách a problémech a rozšířit si znalosti. Program se snaží podpořit osobní růst jednotlivců, zároveň dodává podněty pro jejich profesní rozvoj a posiluje jejich zapojení do veřejného života.

„Měla jsem příležitost vystoupit ze svého denního

zaměstnání a zapojit se do diskuse s ostatními. Nové myšlenky a perspektivy mě velmi inspirovaly.“

Ve dnech 21.–24. března 2019 jsme uspořádali osmý ročník programu Aspen Young Leaders, který se již tradičně konal v Nízkých Tatrách a mezi jeho řečníky tentokrát byli například ředitel České spořitelny Tomáš Salomon, technologická expertka Šárka Kinclová, bývalý generál ve výslužbě Petr Pavel, zakladatel mezinárodního filmového festivalu dokumentárních filmů o lidských právech *Jeden svět* Igor Blaževič, europoslankyně Martina Dlabajová a multidiscipinární kreativec a absolvent Aspen Young Leaders Programu Yemi A.D.

V letošním roce se ve dnech 28. srpna – 1. září 2019 v polských Beskydech konal i devátý ročník. Skupina mezinárodních účastníků se zúčastnila inspirativních přednášek řečníků, jako je europoslanec Jan Olbrycht, ředitel organizace LEAF Branislav Kleskeň, alumna programu Kateřina Vacková, expertka rozvojové spolupráce Ruth Krčmářová a ředitel technologické společnosti W.UP Balázs Vinnai.



Seminář Leadership & Values

Součástí unikátních aspenských programů zaměřených na podporu hodnotového leadershipu je i seminář *Leadership and Values*, který je jedinečný svým formátem moderované diskuse založené na četbě filozofických, sociologických a politických textů. V klidném prostředí mimo každodenní povinnosti dává v malé skupině úspěšných profesionálů vzniknout zajímavým diskusím nad nadčasovými myšlenkami, hodnotami a jejich důležitostí v současném světě. Seminář klade důraz na zamyšlení nad tím, co znamená být dobrým lídrem v kontextu střední Evropy, a otevírá kritickou diskusi nad dalšími podnětnými politickými a společenskými tématy.

Texty klasických i moderních proslulých filozofů a autorů jsou podkladem pro moderovanou diskusi o základních aspektech lidské existence, včetně role jednotlivce, společenského řádu a limitů moci.

Seminář si klade za cíl propojit současnou výzvu s evropským duchovním dědictvím, ctnostmi a hodnotami, s každodenní realitou v současném globalizovaném světě a rozvinout schopnost vést druhé prostřednictvím náhledu vlastní hodnotové orientace.

„Jsem přesvědčený, že leadership v prostředí byznysu musí být založený na hodnotách a mít jasný smysl. Jakákoliv diskuse o hodnotách mezi exekutivními manažery, jako je tato, má obrovský přínos.“

Martin Zákasník

generální ředitel a předseda představenstva,
E.ON Česká republika

„Výborná a užitečná věc. Dává možnost vidět podstatné problémy dneška bez toxické pěny dní.“

Martin Kratochvíl

hudebník, podnikatel, režisér



Kam kráčíš, Česko

Jedna z našich klíčových aktivit, výroční konference *Kam kráčíš, Česko*, se konala 27. listopadu 2019 v Pražské křižovatce (kostel sv. Anny) a navázala na předchozí úspěšný projekt hodnotící konference, se kterým Institut přišel v roce 2015.

Cílem konference bylo komplexně zhodnotit politický, hospodářský a společenský vývoj České republiky v kontextu střední Evropy. Vycházela proto ze souhrnné studie expertních skupin Aspen Institute Central Europe, které se poprvé soustředily na propojení doposud jednotlivě sledovaných oblastí, čímž vznikla průřezová témata *konkurenceschopnost – vzdělávání, inovace – bezpečnost a regionální rozdíly – kvalita života*. O výsledcích rozmlouvali na čtyřech panelových diskusích zástupci politiky, byznysu a akademické sféry. Účastníci konference se zapojili nejen desítkami otázek prostřednictvím aplikace Slido, ale vyjádřili svůj názor i hlasováním o stěžejních otázkách jednotlivých panelů. Na závěr konference jsme jako vždy připravili souhrn nejpálčivějších problémů v daných oblastech a návrh doporučení adresovaných těm, kteří o budoucnosti České republiky rozhodují.

V rámci výroční konference byla také prezentována studie *Umělá inteligence a příležitosti v České republice*,

kteřou vypracoval tým expertů pod vedením Aspen Institute Central Europe ve spolupráci s Microsoft Česká republika a Slovensko.

Dne 28. listopadu 2019 jsme také uspořádali expertní setkání shrnující závěry výroční konference z perspektivy střední Evropy. Setkání se konalo v prostorách mediálního domu Economia, jenž byl partnerem výroční konference.

V roce 2019 jsme prezentovali práci a témata expertních skupin Aspen Institute Central Europe nejen v regionech České republiky, ale i u našich sousedů během debat *Prokletí periferií a exekucí* v Olomouci, *Škola a společnost: hledání inspirace* v Ostravě, *Mesto: jediná zastávka pro kvalitný život?* ve slovenských Košicích. V Polsku proběhla diskuse na téma bezpečnost a inovace v rámci expertního setkání na bezpečnostní konferenci *Warsaw Security Forum*. Tyto debaty nám nejenže umožnily představit práci našich expertních skupin v různých regionech České republiky a v zahraničí, ale také jsme díky nim více akcentovali regionální a národní specifika a prezentovali názory místních odborníků na samotné výroční konferenci.

O tématech výroční konference budeme dále hovořit na veřejných debatách a expertních seminářích v průběhu celého příštího roku, a to nejen v Praze.

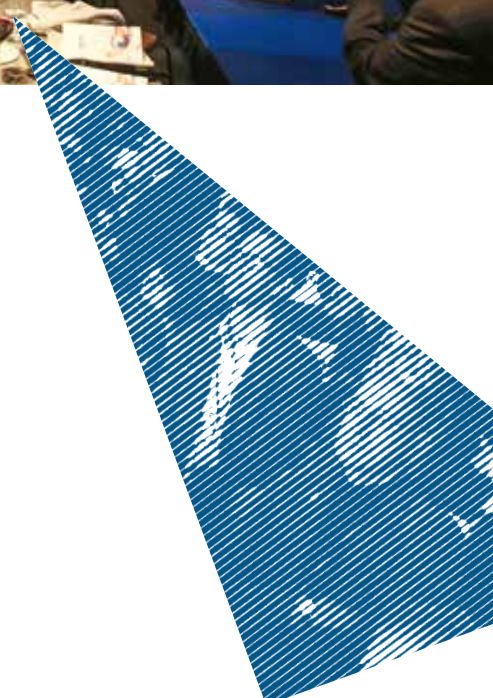


Aspen Central Europe Leadership Award

Aspen Institute Central Europe uděluje cenu *Aspen Central Europe Leadership Award* mladým úspěšným profesionálům za vynikající výsledky v následujících oblastech: aktivní prosazování odpovědného občanského přístupu, schopnost vést založená na hodnotách a principech, inovace a/nebo inovativní politika s pozitivním sociálním dopadem ve střední Evropě. Cílem udílení ceny je rozšiřovat a posilovat vliv lidí, kteří mohou a chtějí přispívat ke zlepšování společnosti.

Laureáty prvního ročníku byli Do Thu Trang, autorka blogu *Asijatka.cz*, a Michal Mižigár, historik romského původu. Do Thu Trang ve svých glosách nápaditě a neotřele přibližuje vietnamskou menšinu většinové společnosti, čímž přispívá k vzájemnému porozumění a posilování otevřené, prosperující a zejména soudržné společnosti. Michal Mižigár je vzorem pro romskou mládež, mezi níž aktivně podněcuje touhu poznávat vlastní jazyk, historii a tradice, ale také se vzdělávat. Svým osobním příběhem, ale i otevřeným přístupem pomáhá bořit předsudky a přispívá ke zlepšování společnosti ve střední Evropě.

Letošní laureáti obdrželi ocenění z rukou ministra zahraničních věcí České republiky Tomáše Petříčka na slavnostní večeři u příležitosti výroční konference Aspen Institute Central Europe *Kam kráčíš, Česko 2019* za účasti hlavního řečníka Günthera Oettingera, evropského komisaře pro rozpočet a lidské zdroje.



Veřejné debaty

Aspen Institute Central Europe připravuje celou řadu veřejných debat a konferencí k aktuálním společenským, ekonomickým a politickým tématům, ale také například k současným výzvám v oblasti vědy a výzkumu.

Kromě veřejných debat v regionu V4 uspořádaných k tématům výroční konference byly veřejné aktivity Aspen Institute Central Europe zaměřeny především na téma *technologie a společnost*. Ve spolupráci s Aspen Institute a Microsoft jsme připravili veřejnou debatu k otázkám automatizace a digitalizace pod názvem *Beyond Human: Trust in the Machines and AI*. Vlivu digitálních technologií na společnost se věnovala také debata *Digital (Dis)information Overload*, během které jsme se zahraničními experty diskutovali o roli digitálních technologií v oblasti dezinformací, manipulace a propagandy a o možnosti účinné ochrany otevřené a demokratické společnosti. Debatu jsme připravili v rámci projektu *Aspen Initiative for Europe* ve spolupráci s Aspen Institute Germany a Aspen Institute Spain. Ve spolupráci s Aspen Institute Germany jsme díky T-Mobile

zajistili pro pražské zájemce videomost z berlínské konference *Berlin CyberSecurityForum 2019*.

Téma společenských dopadů nových technologií jsme sledovali již druhým rokem v rámci cyklu debat *Společnost 4.0*, který pořádáme ve spolupráci s Opero, ABRA Software a Nadačním fondem Neuron. V tomto roce jsme se zaměřili na jevy související s informační revolucí během debaty *Informace v 21. století: Dobrý sluha, ale zlý pán?* a na vliv moderní společnosti na přírodu v rámci debaty *Společnost vs. Příroda 4:0*.

U příležitosti expertních setkání V4-Germany jsme v Berlíně uspořádali veřejnou debatu *New Avenues of Cooperation and Enhanced Cooperation*. Cílem setkání i veřejné debaty bylo hledání oblastí společného zájmu Německa a zemí Visegrádské skupiny, nových možností spolupráce v oblastech s vysokou přidanou hodnotou a identifikace politik společné budoucnosti v rámci EU. Debatu jsme uspořádali ve spolupráci s Velvyslanectvím Slovenska v Německu a Aspen Institute Germany.



Expertní setkání

Za účelem zlepšování kvality rozhodovacích procesů ve veřejném sektoru organizujeme uzavřené workshopy a semináře pro střeoevropské odborníky, politiky i zástupce státní správy a veřejné sféry, byznysu či akademického sektoru. Tato setkání pomáhají účastníkům nacházet společná řešení a diskutovat o současných výzvách z různých úhlů pohledu.

V roce 2019 byla hlavní pozornost opět upřena na kulaté stoly expertních skupin Aspen Institute Central Europe. V rámci těchto setkání je blíže specifikováno zaměření expertních studií na jednotlivá témata výroční konference *Kam kráčíš, Česko*.

Ve spolupráci s Aspen Institute Germany jsme již třetím rokem pokračovali v cyklu expertních setkání *V4-Germany*, tentokrát v Budapešti a v Berlíně. V letošním roce experti diskutovali především o perspektivách možné spolupráce ve vědě, výzkumu a inovacích i spolupráce v průmyslových oborech s vysokou přidanou hodnotou.

Kulaté stoly připravené ve spolupráci s Velvyslanectvím Nizozemského království se týkaly témat *inovační politiky a mobility*. S autory průzkumu *European Public Opinion Three Decades After Fall of Communism* z PEW Research Centre jsme uspořádali setkání v Senátu ČR a expertní setkání se zástupci hlavních sociologických agentur.



Aspen Review Central Europe

Aspen Review je publikace, v níž Aspen Institute Central Europe poskytuje prostor široké paletě názorů na aktuální otázky, jež rezonují ve společnosti. Magazín nabízí analýzy, rozhovory a komentáře středoevropských i světových osobností veřejného života, novinářů, vědců či akademiků.

V roce 2019 se Aspen Review zaměřil na tato témata:

*Trade On/Off, Citizenshop, Saving Europe?,
The Powerless Are Tired: 1989–2019*



Přehled aktivit Aspen Institute Central Europe za rok 2019

Datum	Název	Podrobnosti
10. leden	Novoroční večírek, Praha	Veřejné představení plánu aktivit na rok 2019.
22. leden	Beyond Human. Trust in the Machines and AI, Praha	Veřejná debata pořádaná ve spolupráci s Opero, s podporou Microsoft Corporation a Nadačního fondu Neuron.
23. leden	Building the Future: Addressing the Opportunities and Challenges of an AI- Enabled World, Praha	Expertní setkání a workshop pořádaný za podpory Microsoft Corporation v rámci mezinárodního projektu NextGen Network.
24.–26. leden	Jak odpovědně vést ve střední Evropě? Patočka Leadership Seminar, Ratboř	Pilotní projekt semináře Leadership & Values jedinečný svým formátem moderované diskuse založené na četbě a výkladu textů.
25. únor	V4 – Germany Forum, Budapešť	Páté setkání ze série odborných debat pořádaných ve spolupráci s Aspen Institute Germany.
Březen	Trade On/Off 1/2019	Vydání nového čísla Aspen Review Central Europe.
5. březen	Informace a data v 21. století: Dobrý sluha, ale zlý pán? – Praha	Veřejná debata v rámci cyklu Společnost 4.0 pořádaného ve spolupráci s Opero, ABRA Software a Nadačního fondu Neuron.
19. březen	V4 MEP Caucus Dinner, Brusel	Devátá ze série odborných diskusí členů Evropského parlamentu ze zemí V4.
21.–24. březen	Aspen Young Leaders Program 2019, Tále	Osmé kolo programu pro mladé středoevropské lídry pořádané v Nízkých Tatrách.
2. květen	Kam kráčíš, Česko 2019: Vzdělávání – konkurenceschopnost, Praha	Setkání expertní skupiny Aspen Institute Central Europe pro oblast vzdělávání – konkurenceschopnost.

6. květen	Prokletí periferií a exekucí, Olomouc	Regionální veřejná debata v rámci výroční konference Kam kráčíš, Česko.
14. květen	Shaping Effective Innovation Policy, Praha	Expertní setkání na téma inovačních politik pořádané ve spolupráci s Velvyslanectvím Nizozemského království v Praze za účasti ministra průmyslu a obchodu Karla Havlíčka.
16.–17. květen	Video Bridge: Berlin CyberSecurityForum 2019, Praha	Video přenos z mezinárodní konference Berlin CyberSecurityForum pořádané Aspen Institute Germany v rámci projektu Aspen Initiative for Europe.
23. květen	Kam kráčíš, Česko 2019: Bezpečnost – inovace, Praha	Setkání expertní skupiny Aspen Institute Central Europe pro oblast bezpečnost – inovace.
29. květen	Budoucnost vzdělávání, Zlín	Panelová diskuse uspořádaná při příležitosti 59. ročníku Zlínského filmového festivalu pro děti a mládež ve spolupráci s ABB a Zlínským filmovým festivalem.
31. květen – 2. červen	Aspen Young Leaders Network meeting, Ustroň	Neformální setkání absolventů programu Aspen Young Leaders.
Červen	Citizenshop 2/2019	Vydání nového čísla Aspen Review Central Europe.
3.–4. červen	V4 – Germany Forum, Berlín	Šesté setkání ze série odborných debat pořádaných ve spolupráci s Aspen Institute Germany.
3. červen	V4 – Germany: New Avenues of Cooperation and Enhanced Cooperation, Berlín	Veřejná debata uspořádaná při příležitosti odborné debaty V4 – Germany Forum ve spolupráci s Aspen Institute Germany a Velvyslanectvím Slovenské republiky v Berlíně.
12. červen	Kam kráčíš, Česko 2019: Kvalita života – regionální rozdíly, Praha	Setkání expertní skupiny Aspen Institute Central Europe pro oblast kvalita života – regionální rozdíly.
12. červen	Kam kráčíš, Česko 2019: Vzdělávání – konkurenceschopnost, Praha	Setkání expertní skupiny Aspen Institute Central Europe pro oblast vzdělávání – konkurenceschopnost.
18. červen	Společnost vs. příroda 4:0, Praha	Veřejná debata v rámci cyklu Společnost 4.0 pořádaného ve spolupráci s Opero, ABRA Software a Nadačním fondem Neuron.
29. srpen – 1. září	Aspen Young Leaders Program 2019, Ustroň	Deváté kolo programu pro mladé středoevropské lídry pořádané v Polsku.
Září	Saving Europe? 3/2019	Vydání nového čísla Aspen Review Central Europe.
24. září	Digital (Dis) Information Overload, Praha	Veřejná debata na téma role digitálních technologií v dezinformacích organizovaná v rámci projektu Aspen Initiative for Europe ve spolupráci s Aspen Institute Germany a Aspen Institute Spain za podpory CEVRO Institutu a Velvyslanectví USA a Španělska v České republice.

25. září	Digital Disinformation Workshop, Praha	Expertní workshop na téma role digitálních technologií v dezinformacích organizovaný v rámci projektu Aspen Initiative for Europe ve spolupráci s Aspen Institute Germany a Aspen Institute Spain za podpory CEVRO Institutu a Velvyslanectví USA a Španělska v České republice.
3. říjen	Bezpečnost a inovace, Varšava	Regionální debata předcházející výroční konferenci Kam kráčíš, Česko 2019 pořádaná v rámci Varšavského bezpečnostního fóra.
8. říjen	V4 MEP Caucus Dinner, Brusel	Desátá ze série odborných diskusí členů Evropského parlamentu ze zemí V4.
15. říjen	Shaping Effective Innovation Policy: Smart and Digital Mobility, Praha	Expertní setkání na téma chytré a digitální mobility pořádané ve spolupráci s Velvyslanectvím Nizozemského království v Praze za účasti ministra průmyslu a obchodu Karla Havlíčka.
16. říjen	Mesto: jediná zastávka pre kvalitný život?, Košice	Veřejná regionální debata na téma kvality života v regionálním kontextu, která předjímá výroční konferenci Kam kráčíš, Česko 2019.
22. říjen	Škola a společnost: hledání inspirace, Ostrava	Veřejná regionální debata na téma vzdělávání, která předchází výroční konferenci Kam kráčíš, Česko 2019.
24. říjen	Prezentace výzkumu PEW Research Centre „Evropské veřejné mínění třicet let po pádu komunismu“, Praha	Expertní setkání se sociology a se senátory ČR prezentující výsledky průzkumu PEW Research Centre u příležitosti 30. výročí pádu komunismu.
Listopad	The Powerless are Tired: 1989–2019 4/2019	Vydání nového čísla Aspen Review Central Europe.
27. listopad	Kam kráčíš, Česko 2019, Praha	Výroční konference připravená ve spolupráci s mediálním domem Economica.
27. listopad	Gala večere a udělení Aspen Central Europe Leadership Award 2019, Praha	Slavnostní večere pořádaná u příležitosti výroční konference za účasti hlavního řečníka Günthera Oettingera, evropského komisaře pro rozpočet a lidské zdroje. Cenu Aspen Central Europe Leadership Award 2019 udělovanou mladým úspěšným profesionálům předal ministr zahraničních věcí České republiky Tomáš Petříček.
28. listopad	The Shape of (Central) Europe 2019: Challenges of Central Europe: 1989–2019–2049, Praha	Expertní setkání hodnotící výzvy střední Evropy u příležitosti výroční konference pořádané ve spolupráci s mediálním domem Economica.
3. prosinec	V4 MEP Caucus Dinner, Brusel	Jedenáctá ze série odborných diskusí členů Evropského parlamentu ze zemí V4.

Podpora našich aktivit

Aspen Institute Central Europe je finančně nezávislý a snaží se o rozmanitou skladbu vlastního financování. To sestává z příspěvků nadací, firem, darů fyzických osob, uzavřených partnerství i veřejné podpory.

V roce 2019 podpořily naše úsilí poskytnutím daru tyto společnosti a organizace:

Fondation Zdenek et Michaela Bakala
Česká spořitelna, a.s.
DIRECT pojišťovna, a.s.
Google Ireland Limited
Home Credit International a.s.
LEO Express, s.r.o.
Mastercard Europe SA
PRK Partners s.r.o., advokátní kancelář
ŠKODA AUTO a.s.
T-Mobile Czech Republic a.s.
The Aspen Institute
The Aspen Institute Germany
The Boston Consulting Group, s.r.o.
Wardyński i Wspólnicy Spółka Komandytowa

Instituce, které nás podpořily prostřednictvím:

1) korporátního partnerství:

ABB s.r.o.
Avast Software s.r.o.
CEC Government Relations, s.r.o.
E.ON Česká republika, s.r.o.
Erste Group Bank AG
Google Ireland Limited
Microsoft Corporation
ŠKODA AUTO a.s.
VIGO Investments a.s.

2) grantů, institucionální nebo materiální podpory či spolupráce na projektech:

Česká televize
Economia, a.s.
Embassy of the United States of America in Prague
Nadace Dagmar a Václava Havlových VIZE97
The Aspen Institute

Orgány společnosti

Správní rada

Ivan Hodáč	předseda Aspen Institute CE
Pavel Řehák	místopředseda Aspen Institute CE, partner VIGO Investments
Endre Ascsillán	viceprezident GE Hungary (<i>členem správní rady od července 2019</i>)
Jan Farský	člen Poslanecké sněmovny PČR
Dita Charanzová	poslankyně Evropského parlamentu
Pavel Kavánek	člen dozorčí rady Československé obchodní banky, a.s.
Tatána le Moigne	ředitelka Google Czechia, Hungary, Romania & Slovakia
Marek Procházka	zakládající partner PRK Partners, advokátní kancelář
Tomáš Salomon	generální ředitel České spořitelny
Peter Stračár	majitel společnosti Peter Stracar Advisory
Tanja Vainio	generální ředitelka ABB Česká republika a Slovensko
Tomasz Wardyński	zakládající partner, Wardyński & Partners
Michael Žantovský	ředitel Knihovny Václava Havla (<i>členem správní rady do června 2019</i>)

Dozorčí rada

Pepper de Callier	zakladatel a předseda dozorčí rady Aspen Institute CE, výkonný ředitel Prague Leadership Institute
Pavel Kysilka	zakladatel a předseda dozorčí rady 6D Academy
Paul Kaye	předseda představenstva ELCOM, a.s.

Výkonný tým

Jiří Schneider	výkonný ředitel
Dana Baschová	zástupkyně ředitele
Jiří Beran	vedoucí kanceláře
Zuzana Kroupová	manažerka komunikace
Lukáš Lukačovič	programový manažer
Martina Nádvorníková	programová manažerka
Kateřina Polanská	programová manažerka
Pavla Losová	vedoucí kanceláře (<i>mateřská dovolená</i>)
Kamila Rychecká	vedoucí kanceláře (<i>mateřská dovolená</i>)





Účetní závěrka

Rozvaha

Označ.	Aktiva	Číslo účtů	Číslo řádku	Účetní období	
				Stav k prvnímu dni	Stav k poslednímu dni
A.	Dlouhodobý majetek celkem	A.I.+...+A.IV.	001	+134	+103
A. I.	Dlouhodobý nehmotný majetek celkem	A.I.1+...+A.I.x	002	+185	+185
A. I. 1.	Nehmotné výsledky výzkumu a vývoje	012	003	-	-
2.	Software	013	004	-	-
3.	Ocenitelná práva	014	005	-	-
4.	Drobný dlouhodobý nehmotný majetek	018	006	-	-
5.	Ostatní dlouhodobý nehmotný majetek	019	007	+ 185	+185
6.	Nedokončený dlouhodobý nehmotný majetek	041	008	-	-
7. A. II.	Poskytnuté zálohy na dlouhodobý nehmotný majetek	051	009	-	-
A. II.	Dlouhodobý hmotný majetek celkem	A.II.1+...+A.II.x	010	-	-
A. II. 1.	Pozemky	031	011	-	-
2.	Umělecká díla, předměty a sbírky	032	012	-	-
3.	Stavby	021	013	-	-
4.	Hmotné movité věci a jejich soubory	022	014	-	-
5.	Pěstitelské celky trvalých porostů	025	015	-	-
6.	Dospělá zvířata a jejich skupiny	026	016	-	-
7.	Drobný dlouhodobý hmotný majetek	028	017	-	-
8.	Ostatní dlouhodobý hmotný majetek	029	018	-	-
9.	Nedokončený dlouhodobý hmotný majetek	042	019	-	-
10.	Poskytnuté zálohy na dlouhodobý hmotný majetek	052	020	-	-
A. III.	Dlouhodobý finanční majetek celkem	A.III.1+...+A.III.x	021	-	-
A. III. 1.	Podíly – ovládaná nebo ovládající osoba	061	022	-	-
2.	Podíly – podstatný vliv	062	023	-	-
3.	Dluhové cenné papíry držené do splatnosti	063	024	-	-
4.	Zápůjčky organizačním složkám	066	025	-	-
5.	Ostatní dlouhodobé zápůjčky	067	026	-	-
6.	Ostatní dlouhodobý finanční majetek	069	027	-	-
A. IV.	Oprávky k dlouhodobému majetku celkem	A.IV.1+...+A.IV.x	028	-51	-82
A. IV. 1.	Oprávky k nehmotným výsledkům výzkumu a vývoje	072	029	-	-
2.	Oprávky k softwaru	073	030	-	-
3.	Oprávky k ocenitelným právům	074	031	-	-
4.	Oprávky k drobnému dlouhodobému nehmotnému majetku	078	032	-	-

5.	Oprávky k ostatnímu dlouhodobému nehmotnému majetku	079	033	-51	-82
6.	Oprávky ke stavbám	081	034	-	-
7.	Oprávky k samostatným hmotným movitým věcem a souborům hmotných movitých věcí	082	035	-	-
8.	Oprávky k pěstitelským celkům trvalých porostů	085	036	-	-
9.	Oprávky k základnímu stádu a tažným zvířatům	086	037	-	-
10.	Oprávky k drobnému dlouhodobému hmotnému majetku	088	038	-	-
11.	Oprávky k ostatnímu dlouhodobému hmotnému majetku	089	039	-	-
B. Krátkodobý majetek celkem		B.I.+...+B.IV.	040	+2 234	+2 214
B. I.	Zásoby celkem	B.I.1+...+B.I.x	041	-	-
B. I. 1.	Materiál na skladě	112	042		
2.	Materiál na cestě	119	043		
3.	Nedokončená výroba	121	044	-	-
4.	Polotovary vlastní výroby	122	045	-	-
5.	Výrobky	123	046	-	-
6.	Mladá a ostatní zvířata a jejich skupiny	124	047	-	-
7.	Zboží na skladě a v prodejnách	132	048	-	-
8.	Zboží na cestě	139	049	-	-
9.	Poskytnuté zálohy na zásoby	314	050	-	-
B. II.	Pohledávky celkem	B.II.1+...+B.II.x	051	+375	+1 225
B. II. 1.	Odběratelé	311	052	+242	+1 083
2.	Směnky k inkasu	312	053	-	-
3.	Pohledávky za eskontované cenné papíry	313	054	-	-
4.	Poskytnuté provozní zálohy	314 - ř. 51	055	+59	+142
5.	Ostatní pohledávky	315	056	-	-
6.	Pohledávky za zaměstnanci	335	057	-	-
7.	Pohledávky za institucemi sociálního zabezpečení a veřejného zdravotního pojištění	336	058	-	-
8.	Daň z příjmů	341	059	+29	+0
9.	Ostatní přímé daně	342	060	-	-
10.	Daň z přidané hodnoty	343	061	+45	-
11.	Ostatní daně a poplatky	345	062	-	-
12.	Nároky na dotace a ostatní zúčtování se státním rozpočtem	346	063	-	-
13.	Nároky na dotace a ostatní zúčtování s rozpočtem orgánů územních samosprávných celků	348	064	-	-
14.	Pohledávky za společníky sdruženými ve společnosti	358	065	-	-
15.	Pohledávky z pevných termínovaných operací a opcí	373	066	-	-
16.	Pohledávky z vydaných dluhopisů	375	067	-	-
17.	Jiné pohledávky	378	068	-	-
18.	Dohadné účty aktivní	388	069	-	-
19.	Opravná položka k pohledávkám	391	070	-	-
B. III.	Krátkodobý finanční majetek celkem	B.III.1+...+B.III.x	071	+1 835	+973
B. III. 1.	Peněžní prostředky v pokladně	211	072	+15	+13
2.	Ceniny	213	073	+28	+44
3.	Peněžní prostředky na účtech	221	074	+1 792	+916
4.	Majetkové cenné papíry k obchodování	251	075	-	-
5.	Dluhové cenné papíry k obchodování	253	076	-	-
6.	Ostatní cenné papíry	256	077	-	-
7.	Peníze na cestě	261	078	-	-

B. IV.	Jiná aktiva celkem	B.IV.1+...+B.IV.x	079	+24	+16
B. IV. 1.	Náklady příštích období	381	080	+24	+16
2.	Příjmy příštích období	385	081	-	-
AKTIVA CELKEM		A.+B.	082	+2 368	+2 317

Označ.	Pasiva	Číslo účtů	Číslo řádku	Účetní období	
				Stav k prvnímu dni	Stav k poslednímu dni
A.	Vlastní zdroje celkem	A.I.+...+A.II.	001	+996	-186
A. I.	Jmění celkem	A.I.1+...+A.I.x	002	+885	+534
A. I. 1.	Vlastní jmění	901	003	-	-
2.	Fondy	911	004	+885	+534
3.	Oceňovací rozdíly z přecenění finančního majetku a závazků	921	005	-	-
A. II.	Výsledek hospodaření celkem	A.II.1+...+A.II.x	006	+111	-720
A. II. 1.	Účet výsledku hospodaření	+/-963	007	-	-720
2.	Výsledek hospodaření ve schvalovacím řízení	+/-931	008	+111	-
3.	Nerozdělený zisk, neuhrazená ztráta minulých let	+/-932	009	-	-
B.	Cizí zdroje celkem	B.I.+...+B.IV.	010	+1 372	+2 503
B. I.	Rezervy celkem	B.I.1+...+B.I.x	011	-	-
B. I. 1.	Rezervy	941	012	-	-
B. II.	Dlouhodobé závazky celkem	B.II.1+...+B.II.x	013	-	-
B. II. 1.	Dlouhodobé úvěry	951	014	-	-
2.	Vydané dluhopisy	953	015	-	-
3.	Závazky z pronájmu	954	016	-	-
4.	Přijaté dlouhodobé zálohy	955	017	-	-
5.	Dlouhodobé směnky k úhradě	958	018	-	-
6.	Dohadné účty pasivní	389	019	-	-
7.	Ostatní dlouhodobé závazky	959	020	-	-
B. III.	Krátkodobé závazky celkem	B.III.1+...+B.III.x	021	+1 289	+1 813
B. III. 1.	Dodavatelé	321	022	+791	+986
2.	Směnky k úhradě	322	023	-	-
3.	Přijaté zálohy	324	024	-	-
4.	Ostatní závazky	325	025	+25	+10
5.	Zaměstnanci	331	026	+245	+426
6.	Ostatní závazky vůči zaměstnancům	333	027	-	-
7.	Závazky k institucím sociálního zabezpečení a veřejného zdravotního pojištění	336	028	+99	+210
8.	Daň z příjmů	341	029	-	+19
9.	Ostatní přímé daně	342	030	+51	+99
10.	Daň z přidané hodnoty	343	031	-	+8
11.	Ostatní daně a poplatky	345	032	-	-
12.	Závazky ze vztahu k státnímu rozpočtu	346	033	-	-
13.	Závazky ze vztahu k rozpočtu orgánů územních samosprávných celků	348	034	-	-
14.	Závazky z upsaných nesplicených cenných papírů a podílů	367	035	-	-
15.	Závazky ke společníkům sdruženým ve společnosti	368	036	-	-
16.	Závazky z pevných termínovaných operací a opcí	373	037	-	-
17.	Jiné závazky	379	038	-	-

18.	Krátkodobé úvěry	231	039	-	-
19.	Eskontní úvěry	232	040	-	-
20.	Vydané krátkodobé dluhopisy	241	041	-	-
21.	Vlastní dluhopisy	255	042	-	-
22.	Dohadné účty pasivní	389	043	+78	+55
23.	Ostatní krátkodobé finanční výpomoci	249	044	-	-
B. IV.	Jiná pasiva celkem	B.IV.1+...+B.IV.x	045	+83	+690
B. IV. 1.	Výdaje příštích období	383	046	-	-
2.	Výnosy příštích období	384	047	+83	+690
PASIVA CELKEM		A.+B.	048	+2 368	+2 317

Výkaz zisku a ztráty

Označ.	Název ukazatele	Číslo účtů	Číslo řádku	Běžná období		
				Hlavní	Hospodářská	Celkem
A.	Náklady	A.I.+...+A.VIII.	001	+15 873	+123	+15 996
A. I.	Spotřebované nákupy a nakupované služby	A.I.1+...+A.I.x	002	+9 441	+123	+9 564
A. I. 1.	Spotřeba materiálu, energie a ostatních neskladovaných dodávek	501, 502, 503	003	+369	-	+369
2.	Prodané zboží	504	004	-	-	-
3.	Opravy a udržování	511	005	+6	-	+6
4.	Náklady na cestovné	512	006	+421	-	+421
5.	Náklady na reprezentaci	513	007	+1 678	-	+1 678
6.	Ostatní služby	518	008	+6 967	+123	+7 090
A. II.	Změna stavu zásob vlastní činnosti a aktivace	A.II.1+...+A.II.x	009	-	-	-
A. II. 7.	Změna stavu zásob vlastní činnosti	561, 562, 563, 564	010	-	-	-
8.	Aktivace materiálu, zboží a vnitroorganizačních služeb	571, 572	011	-	-	-
9.	Aktivace dlouhodobého majetku	573, 574	012	-	-	-
A. III.	Osobní náklady	A.III.1+...+A.III.x	013	+6 205	-	+6 205
A. III. 10.	Mzdové náklady	521	014	+4 588	-	+4 588
11.	Zákonné sociální pojištění	524	015	+1 478	-	+1 478
12.	Ostatní sociální pojištění	525	016	-	-	-
13.	Zákonné sociální náklady	527	017	+135	-	+135
14.	Ostatní sociální náklady	528	018	+4	-	+4
A. IV.	Daně a poplatky	A.IV.1+...+A.IV.x	019	+1	-	+1
A. IV. 15.	Daně a poplatky	531, 532, 538	020	+1	-	+1
A. V.	Ostatní náklady	A.V.1+...+A.V.x	021	+161	-	+161
A. V. 16.	Smluvní pokuty, úroky z prodlení, ostatní pokuty a penále	541, 542	022	-	-	-
17.	Odpis nedobytné pohledávky	543	023	-	-	-
18.	Nákladové úroky	544	024	-	-	-
19.	Kurzové ztráty	545	025	+94	-	+94
20.	Dary	546	026	+1	-	+1
21.	Manka a škody	548	027	-	-	-
22.	Jiné ostatní náklady	549	028	+66	-	+66

A. VI.	Odpisy, prodaný majetek, tvorba a použití rezerv a opravných položek	A.VI.1+...+A.VI.x	029	+31	-	+31
A. VI. 23.	Odpisy dlouhodobého majetku	551	030	+31	-	+31
24.	Prodaný dlouhodobý majetek	552	031	-	-	-
25.	Prodané cenné papíry a podíly	553	032	-	-	-
26.	Prodaný materiál	554	033	-	-	-
27.	Tvorba a použití rezerv a opravných položek	556, 559	034	-	-	-
A. VII.	Poskytnuté příspěvky	A.VII.1+...+A.VII.x	035	-	-	-
A. VII. 28.	Poskytnuté členské příspěvky a příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami	581, 582	036	-	-	-
A. VIII.	Daň z příjmů	A.VIII.1+...+A.VIII.x	037	+34	-	+34
A. VIII. 2	Daň z příjmů	591	038	+34	-	+34
NÁKLADY CELKEM			039	+15 873	+123	+15 996
B. Výnosy			040	+13 566	+1 710	+15 276
B. I.	Provozní dotace	B.I.1+...+B.I.x	041	-	-	-
B. I. 1.	Provozní dotace	691	042	-	-	-
B. II.	Přijaté příspěvky	B.II.1+...+B.II.x	043	+30	-	+30
B. II. 2.	Přijaté příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami	681	044	-	-	-
3.	Přijaté příspěvky (dary)	682	045	+30	-	+30
4.	Přijaté členské příspěvky	684	046	-	-	-
B. III.	Tržby za vlastní výkony a za zboží	601, 602, 603	047	+1 290	+1 710	+3 000
B. IV.	Ostatní výnosy	B.IV.1+...+B.IV.x	048	+12 246	-	+12 246
5.	Smluvní pokuty, úroky z prodlení, ostatní pokuty a penále	641, 642	049	-	-	-
6.	Platby za odepsané pohledávky	643	050	-	-	-
7.	Výnosové úroky	644	051	+1	-	+1
8.	Kurzové zisky	645	052	+1	-	+1
9.	Zúčtování fondů	648	053	+12 244	-	+12 244
10.	Jiné ostatní výnosy	649	054	-	-	-
B. V.	Tržby z prodeje majetku	B.V.1+...+B.V.x	055	-	-	-
B. V. 11.	Tržby z prodeje dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku	652	056	-	-	-
12.	Tržby z prodeje cenných papírů a podílů	653	057	-	-	-
13.	Tržby z prodeje materiálu	654	058	-	-	-
14.	Výnosy z krátkodobého finančního majetku	655	059	-	-	-
15.	Výnosy z dlouhodobého finančního majetku	657	060	-	-	-
VÝNOSY			061	+13 566	+1 710	+15 276
C.	Výsledek hospodaření před zdaněním	B. - A.I.1-...-A.VII.x + C. x.	062	-2 273	+1 587	-686
D.	Výsledek hospodaření po zdanění	B. - A. + D. x.	063	-2 307	+1 587	-720

Příloha účetní závěrky

Aspen Institute Central Europe o. p. s.

rok končící 31. prosincem 2019
(v tisících Kč)

1. Charakteristika a hlavní aktivity

Aspen Institute Central Europe o.p.s. („společnost“) vznikla dne 11. července 2012. Hlavním účelem zřízení společnosti je poskytovat široké veřejnosti politicky a ideologicky neutrální platformu pro demokratické diskuse o globálních politických, ekonomických a společenských otázkách současnosti, jako např. budoucnosti evropské integrace, energetické bezpečnosti či podpoře rovných příležitostí, stejně jako o otázkách základních lidských práv a respektu k nim, a to formou seminářů, konferencí, vzdělávacích, kulturních a dalších společenských akcí. Prostřednictvím konferencí a seminářů určených široké veřejnosti a týkajících se zejména občanské angažovanosti podporovat fungování a rozvoj demokratických hodnot a otevřené společnosti. Finančně podporovat účast talentovaných jedinců vynikajících v oboru svého profesního působení, ať již v humanitních, či přírodovědných disciplínách, zejména z České republiky, Maďarska, Polska a Slovenska, na mezinárodních konferencích, seminářích, a profesně-vzdělávacích stážích.

Sídlo společnosti

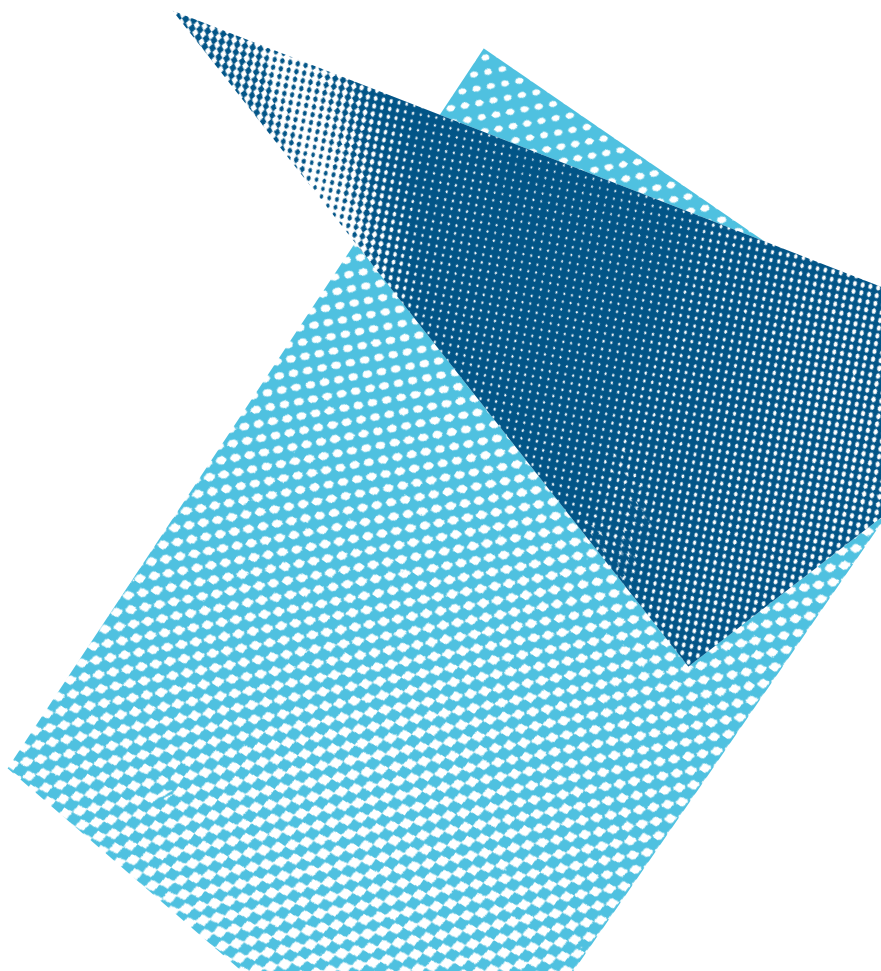
Aspen Institute Central Europe o. p. s.
Palackého 740/1, Nové Město
110 00 Praha 1
Česká republika

Identifikační číslo

242 47 073

Členové správní rady k 31. prosinci 2019

Dita Charanzová
Endre Ascsillan
Ivan Hodáč
Jan Farský
Marek Procházka
Pavel Kavánek
Pavel Řehák
Peter Stračár
Tanja Vainio
Taťána Le Moigne
Tomasz Wardyński
Tomáš Salomon



Statutární orgán k 31. prosinci 2019

Jiří Schneider – ředitel

Členové dozorčí rady k 31. prosinci 2019

Pepper de Callier

Pavel Kysilka

Paul Kaye

Zakladatelé společnosti

Pepper de Callier

Ivan Hodáč

Změny v rejstříku obecně prospěšné společnosti

V průběhu roku 2019 došlo k následujícím změnám ve správní radě společnosti: Dne 1. června 2019 zaniklo členství ve správní radě panu Michaelu Žantovskému. Dne 1. července 2019 se novým členem správní rady stal pan Endre Ascsillan. Tyto změny byly zapsány do rejstříku obecně prospěšných společností dne 13. února 2020.

2. Zásadní účetní postupy používané společností

Účetnictví společnosti je vedeno a účetní závěrka byla sestavena v souladu se zákonem 563/1991 Sb. o účetnictví v platném znění, vyhláškou č. 504/2002 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení zákona č. 563/1991 Sb. o účetnictví, pro účetní jednotky, u kterých hlavním předmětem činnosti není podnikání, pokud účtují v soustavě podvojného účetnictví, v platném znění a Českými účetními standardy pro tyto účetní jednotky v platném znění.

Účetnictví respektuje obecné účetní zásady, především zásadu o oceňování majetku historickými cenami (není-li dále uvedeno jinak), zásadu účtování ve věcné a časové souvislosti, zásadu opatrnosti a předpoklad o schopnosti účetní jednotky pokračovat ve svých aktivitách.

Účetní závěrka společnosti je sestavena k rozvahovému dni 31. 12. 2019 za účetní období od 1. 1. 2019 do 31. 12. 2019, srovnatelným obdobím je účetní období od 1. 1. 2018 do 31. 12. 2018.

Finanční údaje v této účetní závěrce jsou vyjádřeny v tisících korun českých (Kč), není-li dále uvedeno jinak.

a) Způsob zpracování účetních záznamů, způsob a místo jejich úschovy

Účetnictví je vedeno externí společností VGD v systému Byznys VR. Účetní doklady jsou uloženy na adrese zmíněné účetní společnosti.

b) Dlouhodobý hmotný majetek

Dlouhodobý hmotný a nehmotný majetek je evidován v pořizovací ceně. Dlouhodobý hmotný majetek v pořizovací ceně do 40 tis. Kč a dlouhodobý nehmotný majetek do 60 tis. Kč není vykazován v rozvaze a je účtován do nákladů v roce jeho pořízení. Ostatní dlouhodobý nehmotný majetek (internetové stránky) je odpisován rovnoměrně po dobu 72 měsíců.

c) Přepočty cizích měn

Společnost používá pro přepočet transakcí v cizí měně denní kurz ČNB. V průběhu roku účtuje společnost pouze o realizovaných kurzových ziscích a ztrátách.

Aktiva a pasiva v zahraniční měně jsou k rozvahovému dni přepočítávána podle kurzu devizového trhu vyhlášeného Českou národní bankou. Realizované kurzové zisky a ztráty jsou zachyceny ve výkazu zisku a ztráty.

d) Přijaté a poskytnuté dary

Společnost účtuje o finančních prostředcích přijatých na základě darovacích smluv na účet Fondu, ze kterého jsou tyto přijaté finanční prostředky zúčtovány dle charakteru jejich použití následujícími způsoby:

- do výkazu zisku a ztráty ve prospěch účtu Zúčtování fondů do výše nákladů vynaložených na jednotlivé projekty (střediska) nebo provozní činnost v daném účetním období;
- proti bankovnímu účtu v případě poskytnutí finančních prostředků na projekty třetích stran, které byly vybrány v rámci jednotlivých projektů společnosti.

3. Dlouhodobý majetek

Dlouhodobý nehmotný majetek.

	Ostatní nehmotný majetek	Celkem 2019	Celkem 2018
Pořizovací cena			
Zůstatek k 1. 1.	185	185	185
Přírůstky	-	-	-
Úbytky	-	-	-
Přeúčtování	-	-	-
Zůstatek k 31. 12.	185	185	185
Oprávký			
Zůstatek k 1. 1.	51	51	21
Odpisy	31	31	30
Oprávký k úbytkům	-	-	-
Přeúčtování	-	-	-
Zůstatek k 31. 12.	82	82	51
Zůstatková hodnota 1. 1.	134	134	164
Zůstatková hodnota 31. 12.	103	103	134

Společnost neeviduje žádný dlouhodobý hmotný majetek.

4. Dlouhodobý hmotný a nehmotný majetek nevykázaný v rozvaze

V souladu s účetními postupy popsanými v bodě 2(b) účtovala společnost část dlouhodobého hmotného a nehmotného majetku do nákladů v roce jeho pořízení. Celková kumulovaná pořizovací cena tohoto dlouhodobého hmotného a nehmotného majetku, který je ještě v používání, je následující:

	Zůstatek k 31. 12.	2019	2018
Dlouhodobý hmotný majetek		482	442
Dlouhodobý nehmotný majetek (software)		7	7
Celkem		489	449

5. Účty v bankách

Finanční prostředky jsou vedeny na běžném účtu v CZK. Zůstatek na bankovním účtu k 31. prosinci 2019 činí 916 tis. Kč (2018 – 1 792 tis. Kč).

6. Pohledávky a závazky

a) Pohledávky

Pohledávky činí celkem 1 240 tis. Kč (2018 – 411 tis. Kč), ze kterých 1 046 tis. Kč (2018 – 242 tis. Kč) představují pohledávky po lhůtě splatnosti. Tyto pohledávky byly k datu sestavení účetní závěrky uhrazeny. Společnost nemá pohledávky se splatností delší než 5 let.

b) Závazky

Krátkodobé závazky činí celkem 1 794 tis. Kč (2018 – 1 289 tis. Kč), ze kterých 59 tis. Kč (2018 – 6 tis. Kč) představují závazky po lhůtě splatnosti. Společnost nemá závazky se splatností delší než 5 let.

7. Náklady příštích období

Náklady příštích období činí celkem 16 tis. Kč (2018 – 24 tis. Kč) a představují zejména časové rozlišení nákladů na registraci domény, pojištění a letenky.

8. Vlastní zdroje

	Vlastní jmění	Fondy	Zisk / -ztráta běžného období	Neuhr. ztráta (-) / zisk min. let (+)	Celkem
Zůstatek k 1. 1. 2019	-	885	111	-	996
Přijaté dary	-	11 782	-	-	11 782
Zúčtování fondů	-	-12 244	-	-	-12 244
Částečné vrácení daru	-	-	-	-	-
Převod ztráty roku 2018	-	111	-111	-	-
Zisk / - ztráta roku 2019	-	-	-720	-	-720
Zůstatek k 31. 12. 2019	-	534	- 720	-	-186

Záporný zůstatek vlastních zdrojů bude společnost kryt z prostředků určených na akce, které se nekonaly v souvislosti s mimořádnou situací pandemie COVID-19 v roce 2020. Přehled přijatých darů je součástí výroční zprávy.

9. Zaměstnanci a vedoucí pracovníci

Průměrný počet zaměstnanců a osobní náklady za rok 2019:

2019	Prům. počet zaměstnanců	Mzdové náklady	Náklady na sociální zabezpečení a zdravotní pojištění	Sociální náklady
Zaměstnanci (včetně ředitele) celkem	9	4 588	1 478	139

Průměrný počet zaměstnanců a osobní náklady za rok 2018:

2018	Prům. počet zaměstnanců	Mzdové náklady	Náklady na sociální zabezpečení a zdravotní pojištění	Sociální náklady
Zaměstnanci (včetně ředitele) celkem	9	4 200	1 313	126

10. Odměny a půjčky členům správní rady a dozorčí rady

V průběhu roku 2019 ani 2018 nebyly společnostmi vyplaceny ani poskytnuty žádné odměny a půjčky členům správní ani dozorčí rady. Rovněž nebyly uzavřeny žádné smlouvy, které by společnost zavazovaly k vyplácení jakýchkoli požitků v případě ukončení činnosti jednotlivých členů ve správní či dozorčí radě společnosti.

11. Závazky ze sociálního zabezpečení a zdravotního pojištění

Závazky ze sociálního zabezpečení a zdravotního pojištění činí 210 tis. Kč (2018 – 99 tis. Kč), ze kterých 136 tis. Kč (2018 – 58 tis. Kč) představují závazky ze sociálního zabezpečení a 74 tis. Kč (2018 – 41 tis. Kč) představují závazky ze zdravotního pojištění. Žádné z těchto závazků nejsou po lhůtě splatnosti.

12. Ostatní přímé daně

Daňové závazky z titulu ostatních přímých daní činí celkem 99 tis. Kč (2018 – 51 tis. Kč) a představují závazky z titulu daně z příjmů ze závislé činnosti ve výši 89 tis. Kč (2018 – 43 tis. Kč) a závazky z titulu srážkové daně ve výši 10 tis. Kč (2018 – 8 tis. Kč). Žádné z těchto závazků nejsou po lhůtě splatnosti.

13. Dotace a granty

V roce 2019 neobdržela společnost žádnou dotaci.

V roce 2017 společnost obdržela od U.S. Embassy Prague grant, ze kterého část ve výši 129 tis. Kč vyčerpala v roce 2018.

14. Výnosy příštích období

Výnosy příštích období činí celkem 690 tis. Kč (2018 – 83 tis. Kč) a představují časově rozlišené příjmy z propagační činnosti a ze vstupného na akci.

15. Informace o projektech společnosti

Během roků 2019 i 2018 společnost členila své aktivity do tří hlavních oblastí, konkrétně do programů Leadership, Policy a Public.

Všechny projekty jsou detailně popsány ve výroční zprávě společnosti. Zároveň je ve výroční zprávě uveden přehled dárců.

16. Daň z příjmů

Společnost vykázala splatnou daň za rok 2019 ve výši 34 tis. Kč (2018 – 36 tis. Kč). Při výpočtu daně z příjmů právnických osob byla využita možnost zákona o daních z příjmů a byl snížen základ daně dle §20, odst. 7, o 300 tis. Kč (2018 – o 300 tis. Kč).

17. Správní náklady

Správní náklady společnosti za rok 2019 činí celkem 3115 tis. Kč. Jejich struktura je následující:

2019	Náklady celkem	Z toho správní náklady
Spotřebované nákupy a nakupované služby	9 564	673
Osobní náklady	6 205	2 353
Daně a poplatky	1	-
Ostatní náklady	161	24
Odpisy, prodaný majetek, tvorba rezerv a opravných položek	31	31
Daň z příjmů	34	34
Celkem	15 996	3 115

Správní náklady společnosti za rok 2018 činí celkem 3 134 tis. Kč. Jejich struktura je následující:

2018	Náklady celkem	Z toho správní náklady
Spotřebované nákupy a nakupované služby	9 468	725
Osobní náklady	5 639	2 309
Daně a poplatky	2	-
Ostatní náklady	148	33
Odpisy, prodaný majetek, tvorba rezerv a opravných položek	31	31
Daň z příjmů	36	36
Celkem	15 324	3 134

18. Tržby z prodeje služeb

Tržby z prodeje služeb společnosti za rok 2019 činí celkem 3 000 tis. Kč (2018 – 2 825 tis. Kč). Společnost klasifikuje část tržeb, jež nesouvisí přímo s hlavní činností společnosti a souvisí spíše s podnikatelskými aktivitami na podporu neziskové činnosti, jako hospodářskou činnost. Výnosy z této hospodářské činnosti činily 1 710 tis. Kč (2018 – 1 559 tis. Kč) a plynuly hlavně z propagační činnosti.

19. Významná následná událost

K datu sestavení účetní závěrky nejsou vedení společnosti známy žádné významné následné události, které by ovlivnily účetní závěrku k 31. prosinci 2019.

S ohledem na současný globální rozsah šíření pandemie COVID-19 je vysoce pravděpodobné, že naše společnost pocítí v roce 2020 ekonomický dopad krizové situace. Společnost tento dopad průběžně vyhodnocuje, ale prozatím jej není schopna spolehlivě kvantifikovat, nicméně podniká preventivní opatření a veškeré kroky pro zmírnění provozních a finančních následků.

Datum:

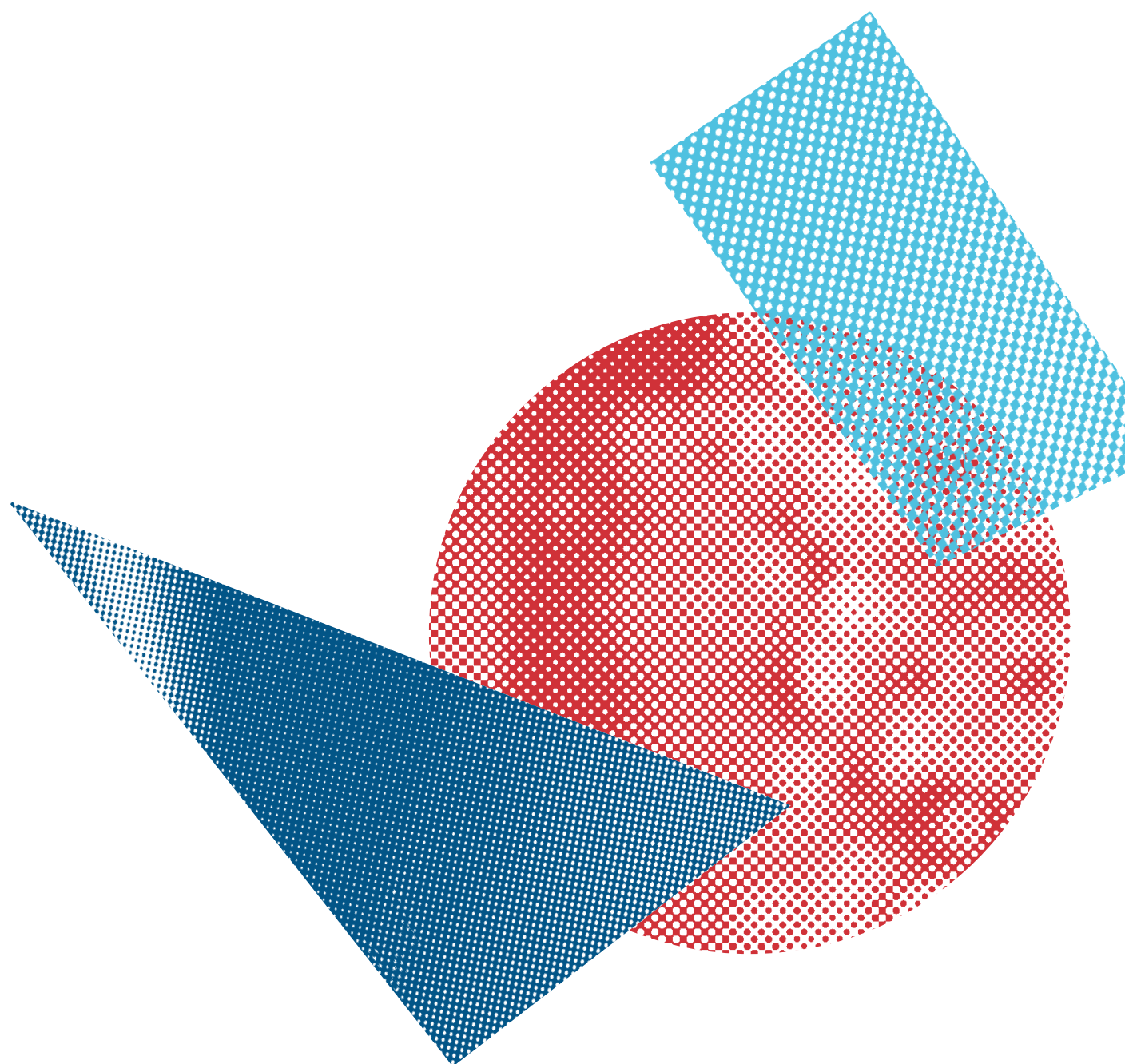
8. června 2020

Podpis statutárního orgánu nebo fyzické osoby, která je účetní jednotkou:



Jiří Schneider

ředitel



Zpráva auditora

Deloitte.

ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA

Pro zakladatele společnosti
Aspen Institute Central Europe o.p.s.

Se sídlem: Palackého 740/1, Nové Město, 110 00 Praha 1

Výrok auditora

Provedli jsme audit přiložené účetní závěrky společnosti Aspen Institute Central Europe o.p.s. (dále také „společnost“) sestavené na základě českých účetních předpisů, která se skládá z rozvahy k 31. prosinci 2019, výkazu zisku a ztráty za rok končící k tomuto datu a přílohy této účetní závěrky, která obsahuje popis použitých podstatných účetních metod a další vysvětlující informace.

Podle našeho názoru přiložená účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz finanční pozice společnosti Aspen Institute Central Europe o.p.s. k 31. prosinci 2019 a její finanční výkonnosti za rok končící k tomuto datu v souladu s českými účetními předpisy.

Základ pro výrok

Audit jsme provedli v souladu se zákonem o auditorech a standardy Komory auditorů České republiky pro audit, kterými jsou mezinárodní standardy pro audit (ISA), případně doplněné a upravené souvisejícími aplikačními doložkami. Naše odpovědnost stanovená těmito předpisy je podrobněji popsána v oddílu Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky. V souladu se zákonem o auditorech a Etickým kodexem přijatým Komorou auditorů České republiky jsme na společnosti nezávislí a splnili jsme i další etické povinnosti vyplývající z uvedených předpisů. Domníváme se, že důkazní informace, které jsme shromáždili, poskytují dostatečný a vhodný základ pro vyjádření našeho výroku.

Jiná skutečnost

Účetní závěrka společnosti Aspen Institute Central Europe o.p.s. za rok končící k 31. prosinci 2018 byla auditována jiným auditorem, který k této účetní závěrce dne 14. června 2019 vyjádřil výrok bez výhrad.

Ostatní informace uvedené ve výroční zprávě

Ostatními informacemi jsou v souladu s § 2 písm. b) zákona o auditorech informace uvedené ve výroční zprávě mimo účetní závěrku a naši zprávu auditora. Za ostatní informace odpovídá statutární organ společnosti.

Náš výrok k účetní závěrce se k ostatním informacím nevztahuje. Přesto je však součástí našich povinností souvisejících s ověřením účetní závěrky seznámení se s ostatními informacemi a posouzení, zda ostatní informace nejsou ve významném (materiálním) nesouladu s účetní závěrkou či našimi znalostmi o účetní jednotce získanými během ověřování účetní závěrky nebo zda se jinak tyto informace nejeví jako významně (materiálně) nesprávné. Také posuzujeme, zda ostatní informace byly ve všech významných (materiálních) ohledech vypracovány v souladu s příslušnými právními předpisy. Tímto posouzením se rozumí, zda ostatní informace splňují požadavky právních předpisů na formální náležitosti a postup vypracování ostatních informací v kontextu významnosti (materiality), tj. zda případné nedodržení uvedených požadavků by bylo způsobilé ovlivnit úsudek činěný na základě ostatních informací.

Na základě provedených postupů, do míry, jež dokážeme posoudit, uvádíme, že:

- Ostatní informace, které popisují skutečnosti, jež jsou též předmětem zobrazení v účetní závěrce, jsou ve všech významných (materiálních) ohledech v souladu s účetní závěrkou.
- Ostatní informace byly vypracovány v souladu s právními předpisy.

Dále jsme povinni uvést, zda na základě poznatků a povědomí o společnosti, k nimž jsme dospěli při provádění auditu, ostatní informace neobsahují významné (materiální) věcné nesprávnosti. V rámci uvedených postupů jsme v obdržených ostatních informacích žádné významné (materiální) věcné nesprávnosti nezjistili.

Odpovědnost statutárního orgánu společnosti za účetní závěrku

Statutární orgán společnosti odpovídá za sestavení účetní závěrky podávající věrný a poctivý obraz v souladu s českými účetními předpisy a za takový vnitřní kontrolní systém, který považuje za nezbytný pro sestavení účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné (materiální) nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou.

Při sestavování účetní závěrky je statutární orgán společnosti povinen posoudit, zda je společnost schopna nepřetržitě trvat, a pokud je to relevantní, popsat v příloze účetní závěrky záležitosti týkající se jejího nepřetržitého trvání a použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky, s výjimkou případů, kdy statutární orgán plánuje zrušení společnosti nebo ukončení její činnosti, resp. kdy nemá jinou reálnou možnost než tak učinit.

Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky

Naším cílem je získat přiměřenou jistotu, že účetní závěrka jako celek neobsahuje významnou (materiální) nesprávnost způsobenou podvodem nebo chybou a vydat zprávu auditora obsahující náš výrok. Přiměřená míra jistoty je velká míra jistoty, nicméně není zárukou, že audit provedený v souladu s výše uvedenými předpisy ve všech případech v účetní závěrce odhalí případnou existující významnou (materiální) nesprávnost. Nesprávnosti mohou vzniknout v důsledku podvodů nebo chyb a považují se za významné (materiální), pokud lze reálně předpokládat, že by jednotlivě nebo v souhrnu mohly ovlivnit ekonomická rozhodnutí, která uživatelé účetní závěrky na jejím základě přijmou.

Při provádění auditu v souladu s výše uvedenými předpisy je naší povinností uplatňovat během celého auditu odborný úsudek a zachovávat profesní skepticismus. Dále je naší povinností:

- Identifikovat a vyhodnotit rizika významné (materiální) nesprávnosti účetní závěrky způsobené podvodem nebo chybou, navrhnout a provést auditorské postupy reagující na tato rizika a získat dostatečné a vhodné důkazní informace, abychom na jejich základě mohli vyjádřit výrok. Riziko, že neodhalíme významnou (materiální) nesprávnost, k níž došlo v důsledku podvodu, je větší než riziko neodhalení významné (materiální) nesprávnosti způsobené chybou, protože součástí podvodu mohou být tajné dohody (koluze), falšování, úmyslná opomenutí, nepravdivá prohlášení nebo obcházení vnitřních kontrol.
- Seznámit se s vnitřním kontrolním systémem společnosti relevantním pro audit v takovém rozsahu, abychom mohli navrhnout auditorské postupy vhodné s ohledem na dané okolnosti, nikoli abychom mohli vyjádřit názor na účinnost jejího vnitřního kontrolního systému.
- Posoudit vhodnost použitých účetních pravidel, přiměřenost provedených účetních odhadů a informace, které v této souvislosti statutární orgán společnosti uvedl v příloze účetní závěrky.
- Posoudit vhodnost použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky statutárním orgánem a to, zda s ohledem na shromážděné důkazní informace existuje významná (materiální) nejistota vyplývající z událostí nebo podmínek, které mohou významně zpochybnit schopnost společnosti nepřetržitě trvat. Jestliže dojdeme k závěru, že taková významná (materiální) nejistota existuje, je naší povinností upozornit v naší zprávě na informace uvedené v této souvislosti v příloze účetní závěrky, a pokud tyto informace nejsou dostatečné, vyjádřit modifikovaný výrok. Naše závěry týkající se schopnosti společnosti nepřetržitě trvat vycházejí z důkazních informací, které jsme získali do data naší zprávy. Nicméně budoucí události nebo podmínky mohou vést k tomu, že společnost ztratí schopnost nepřetržitě trvat.
- Vyhodnotit celkovou prezentaci, členění a obsah účetní závěrky, včetně přílohy, a dále to, zda účetní závěrka zobrazuje podkladové transakce a události způsobem, který vede k věrnému zobrazení.

Naší povinností je informovat statutární orgán mimo jiné o plánovaném rozsahu a načasování auditu a o významných zjištěních, která jsme v jeho průběhu učinili, včetně zjištěných významných nedostatků ve vnitřním kontrolním systému.

V Praze dne 8. června 2020

Auditorská společnost:

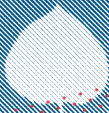
Deloitte Audit s.r.o.
evidenční číslo 079

Statutární auditor:

Jiří Sauer
evidenční číslo 2301

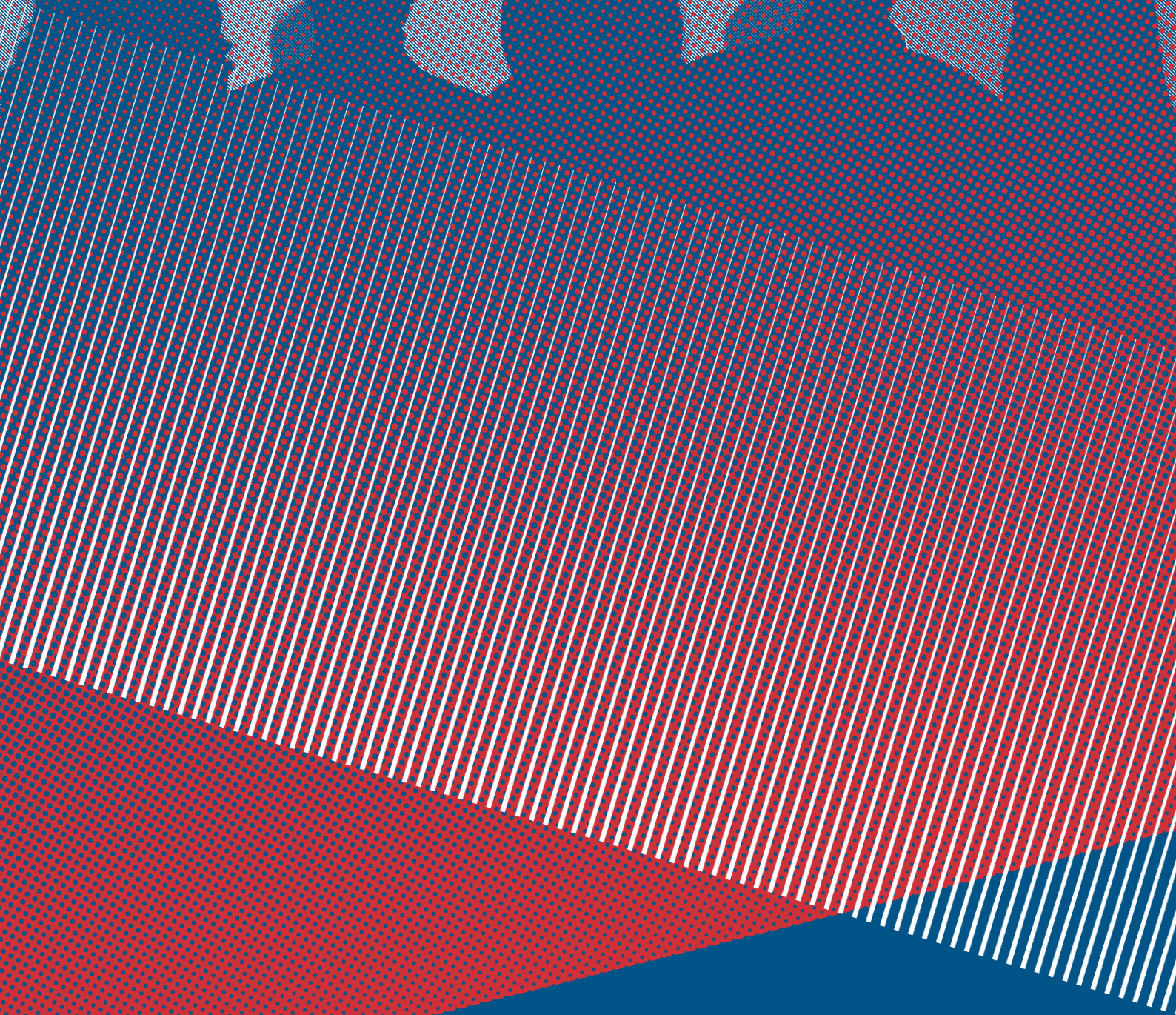
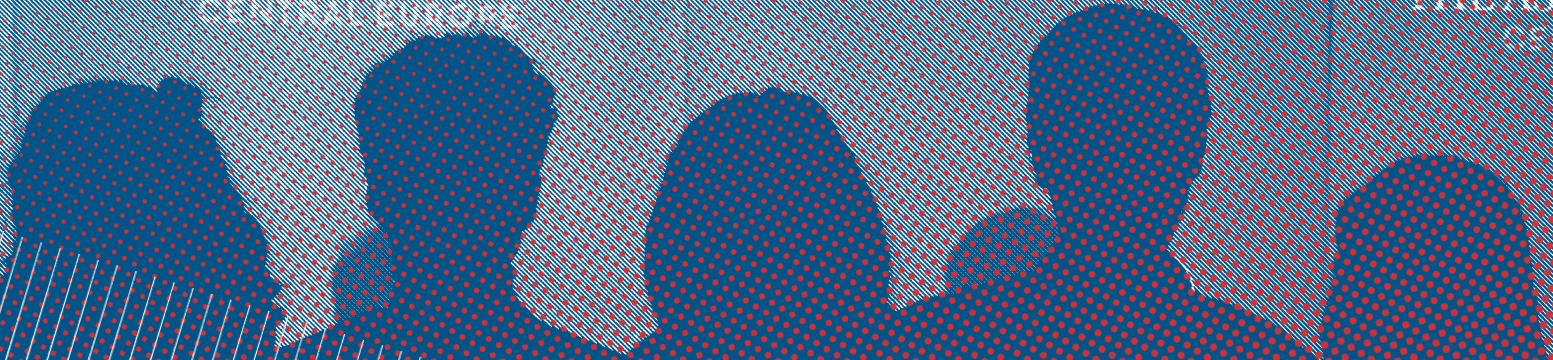
Partneři





THE ASPEN INSTITUTE
CENTRAL EUROPE

THE AS
IN



THE ASPEN INSTITUTE
CENTRAL EUROPE